Université Grenoble Alpes

Collège des études doctorales

Rapport d'activité

2024-2025

Université Grenoble Alpes

Mot du directeur

L'année 2024-2025 confirme la dynamique positive du doctorat à l'Université Grenoble Alpes. Les indicateurs témoignent d'une attractivité renforcée : avec 804 primo-doctorants, l'UGA atteint son niveau le plus élevé depuis plus de six ans. Dans le même temps, les arrêts de thèse sont en baisse structurelle et ont diminué de plus de 40% depuis 2019. Cette évolution traduit les effets d'une politique doctorale qui conjugue qualité des recrutements, accompagnement des parcours et attention portée aux conditions de réalisation de la thèse.

La qualité de vie des doctorantes et des doctorants constitue une priorité majeure du CED. La formation des encadrants, les dispositifs d'accueil, d'écoute et d'accompagnement, la lutte contre la précarité et l'isolement, ainsi que le renforcement du suivi des doctorants, notamment à travers les comités de suivi individuel, participent à créer un environnement favorable à la réussite. Une enquête sociologique menée par des chercheurs de l'UGA sur les conditions de vie et de travail des doctorants vient apporter un éclairage inédit et conforter les orientations engagées. Elle nous invite à poursuivre et à amplifier ces actions.
Mais la dynamique du doctorat ne se mesure pas seulement à ses effectifs ou à ses indicateurs de réussite. Elle se construit aussi dans sa capacité à faire dialoguer la science et la société. Le succès du concours « Ma thèse en 180 secondes » en témoigne. En 2025, la création d'un Prix des lycéens pour ce concours, auquel ont participé plus de 2 580 élèves de 108 classes de l'académie de Grenoble, a permis de créer une rencontre directe entre les jeunes chercheurs et les lycéens.

Au-delà de la médiation scientifique, cette initiative rappelle combien le doctorat peut contribuer à valoriser la diversité des recherches, à susciter des vocations et à renforcer la place de la science dans la société. Cette ouverture se traduit également par le développement de la relation avec le monde socio-économique. L'augmentation du nombre de thèses CIFRE et de contrats doctoraux de droit privé, ou encore les actions du PhD Career Center participent à mieux faire connaître les compétences des docteurs et à favoriser les échanges avec les entreprises. Avec plus de 7 000 membres et 61 recruteurs, le réseau PhD Alumni constitue désormais un véritable trait d'union entre doctorat, emploi et innovation.
Ainsi, l'année écoulée confirme notre ambition : un doctorat attractif, exigeant et attentif à celles et ceux qui le vivent, pleinement inscrit dans la société et ouvert sur le monde professionnel. Cette dynamique est le fruit d'un engagement collectif de l'ensemble de la communauté doctorale. Elle constitue un socle solide pour affermir notre politique doctorale et préparer les docteurs aux défis scientifiques, technologiques et sociétaux de demain.

Pierre Lemonde
Directeur

Sommaire

01

Recrutement & Attractivité

- **Inscriptions**
- Données globales et par champ disciplinaire
- Données par domaine scientifique
- **Financements**
- Les sources de financement des doctorants primo-entrants
- **Dynamique internationale**
- Attractivité Internationale
- Partenariats internationaux

P4

02

Soutenances, arrêts de thèse et durée de thèse et HDR

- **Soutenances et arrêts de thèse**
- **Durée des thèses**
- **Soutenances HDR**

P12

03

Qualité de vie doctorale

- **Des évènements vecteurs d'intégration, de formation et de visibilité**
- PhD Party
- Cérémonie des docteurs
- Les Prix de thèse
- Ma thèse en 180 secondes
- **Des dispositifs d'accompagnement (Bulle d'air et Crous Grenoble Alpes)**
- Lutte contre la précarité
- Lutte contre l'isolement
- **Relation doctorant/encadrant**
- Réseau Alumni

P15

04

Formation, valorisation et poursuite de carrière

- **La formation des doctorants**
- **La formation des encadrants**
- **Poursuite de carrière**
- Les activités du Pôle carrière
- Le suivi de carrière des docteurs

P22

05

Organigramme

P26

Fiches des écoles doctorales

- École doctorale Chimie et Sciences du Vivant (ED CSV)
- École doctorale Électronique, Électrotechnique, Automatique, Traitement du Signal (ED EEATS)
- École doctorale Ingénierie - Matériaux, Mécanique, Environnement, Énergétique, Procédés, Production (ED I-MEP²)
- École doctorale Ingénierie pour la Santé la Cognition et l'Environnement (ED ISCE)
- École doctorale Langues, Littératures et Sciences Humaines (ED LLSH)
- École doctorale Mathématiques, Sciences et technologies de l'information, Informatique (ED MSTII)
- École doctorale Philosophie : Histoire, Créations, Représentations (ED PHILO)
- École doctorale de Physique (ED PHYS)
- École doctorale Sciences Économiques (ED SE)
- École doctorale Sciences de Gestion (ED SG)
- École doctorale Sciences de l'Homme, du Politique et du Territoire (ED SHPT)
- École doctorale Sciences Juridiques (ED SJ)
- École doctorale Sciences de la Terre, de l'Environnement et des Planètes (ED STEP)

P27

01

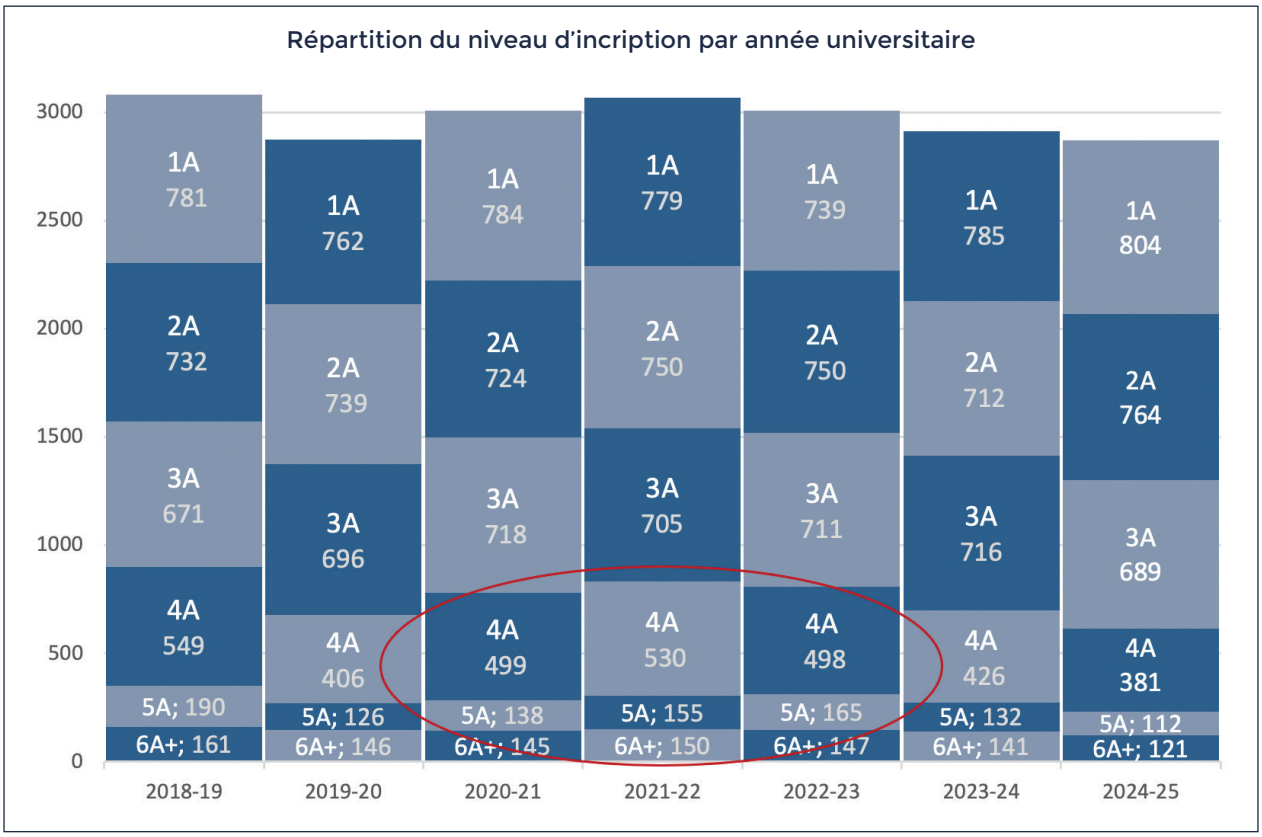
Recrutement & Attractivité

▲ Inscriptions

Données globales et par champ disciplinaire

Le nombre de doctorants inscrits à l'UGA est de 2 871 pour l'année académique 2024-2025. On peut noter que l'on retrouve le niveau de 2019-2020 (2 875) avant la COVID. La COVID a gonflé artificiellement le nombre de doctorants entre 2020 et 2024 du fait des prolongations de thèse ce qui a conduit ces dernières années à un plus grand nombre de sortants que d'entrants.

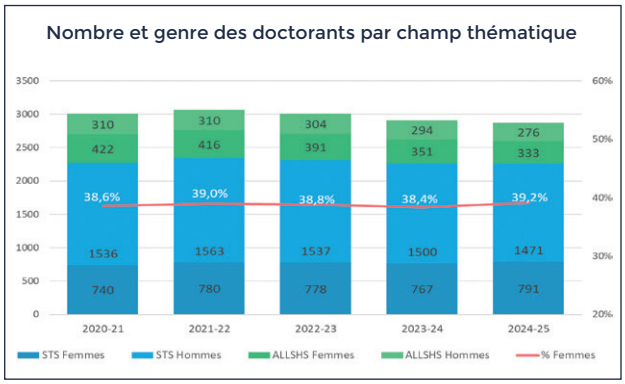
Le flux de doctorants entrants/sortants et aujourd'hui plus conforme à la situation avant COVID, sachant que nous constatons une hausse de primo-inscrits depuis 2023-2024 (passage de 738 à 785 en 2023-2024 confirmé en 2024-2025 avec 804 primo-inscrits). On observe la poursuite de la tendance à la baisse continue sur les 5 dernières années du nombre d'inscrits dans le champ disciplinaire ALLSHS, qui passe de 726 en 2021-2022 à 695 en 2022-2023, 645 en 2023-2024, puis 609 en 2024-2025 ainsi qu'un léger tassement du nombre d'inscrits en STS.

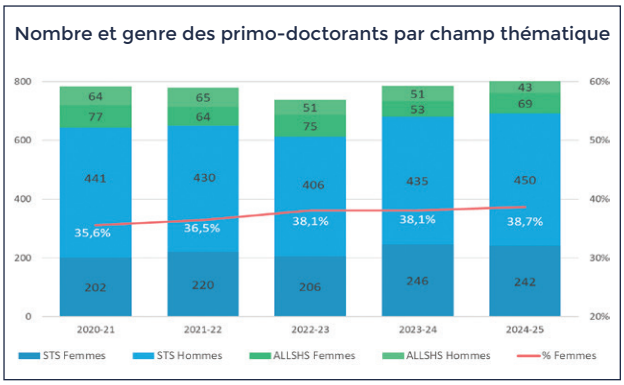


Le pourcentage de femmes inscrites reste relativement constant au cours du temps, même si on note une augmentation de 0,8 points de pourcentage en 2024/2025 pour atteindre 39,4% avec une proportion plus élevée dans le champ ALLSHS (55%).

En plus de 6 ans l'UGA n'a jamais autant inscrit de doctorants en 1ère année en 2024/2025 et dépasse même la barre symbolique des 800 avec 804 primo-doctorants. Cela démontre l'accroissement de l'attractivité du doctorat à l'UGA.

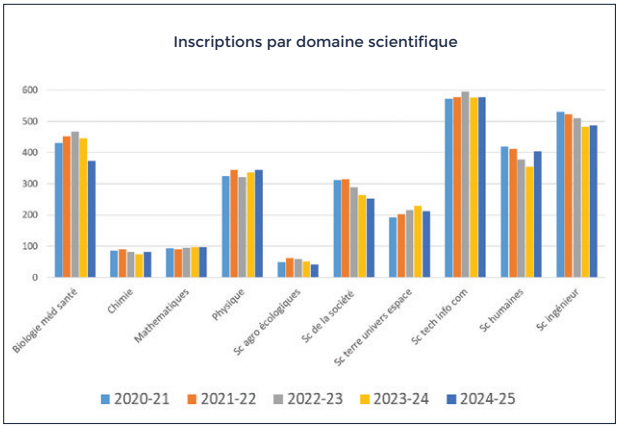
La hausse des primo-inscrits continue dans les champs STS (+11) après un creux en 2022-23. Depuis 2023-24 nous avons retrouvé un volume supérieur à l'avant COVID. En revanche sur le long terme on constate une baisse significative côté ALLSHS. Néanmoins en 2024-25, on constate une amélioration avec 112 primo-inscrits (+8 par rapport à 2023-24). La proportion de femmes poursuit sa hausse depuis la 5ème année consécutive pour atteindre 38,7%.

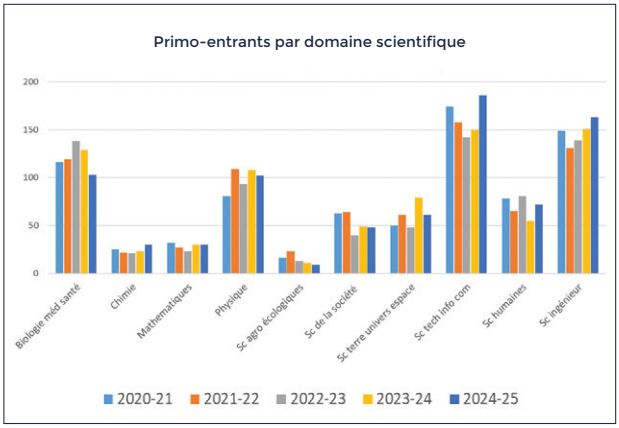




Données par domaine scientifique

Chez les primo-inscrits, on observe une hausse continue en Sciences de l'ingénieur depuis 4 ans. Les effectifs sont en revanche plus fluctuants selon les années pour les autres domaines scientifiques. On reste sur des niveaux hauts en Physique avec un pic cette année en Sciences et technologies de l'informatique et de la communication. Après une érosion continue durant quelques années en Sciences humaines et humanités et Sciences de la société, on observe cette année un rebond.

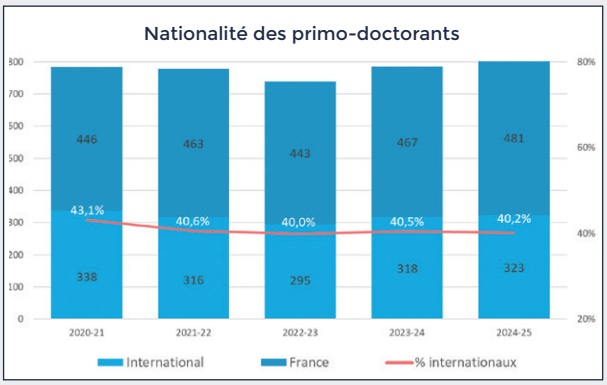


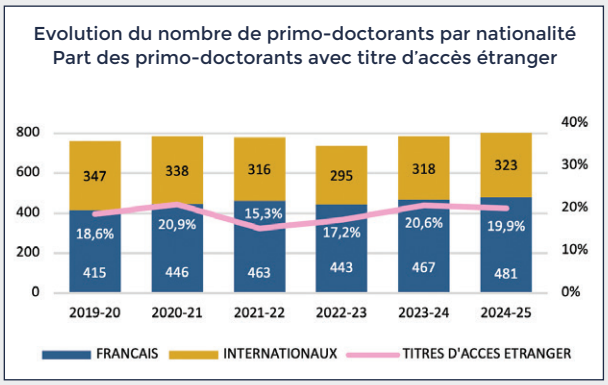


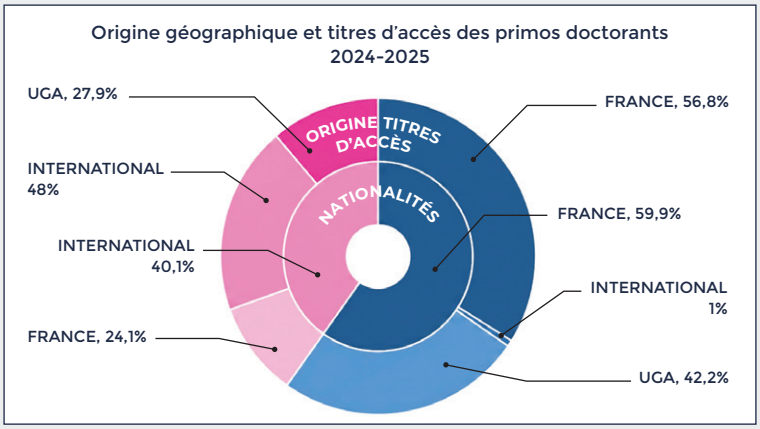
DIVERSITÉ DU RECRUTEMENT (UGA, FRANCE, INTERNATIONAL)

La hausse du nombre de primo-doctorants amorcée en 2023-2024 se consolide en 2024-2025 pour atteindre 804 nouveaux inscrits (+19 doctorants), nombre de primos jamais atteint sur la période. Cette hausse concerne tant le champ STS que SHS.
L'analyse de l'origine des titres d'accès, France, UGA, International révèle une diversité du recrutement avec une part relative, respectivement de 44% ; 36% et 20%.
L'attractivité du doctorat UGA depuis l'international mesurée par le pourcentage de doctorants primo-inscrits titulaires d'un titre étranger reste stable (20%) alors même que la part des primo-doctorants de nationalité étrangère atteint 40%, marqueur d'une attractivité conjuguée des masters à l'international. S'agissant de l'origine géographique des doctorants, moins de 9% des doctorants proviennent de l'Union Européenne.
On observe une légère érosion de la part relative des primo-inscrits titulaires d'un titre UGA (36%) corrélée à une hausse de près de 3 points du recrutement au plan national.

La répartition par nationalité des primo-doctorants s'établit de façon stable à 60/40.
Depuis 2021-2022, environ 40% des primo-doctorants sont étrangers, 60% sont français.
Concernant le lieu d'obtention du diplôme permettant l'accès en doctorat, la répartition est très différente selon l'origine géographique (France ou international) mais aussi entre les différentes zones géographiques mondiales.
Parmi les primo-doctorants français les titres obtenus à l'étranger sont rares : autour de 40% d'entre eux ont validé un master ou un titre d'ingénieur à l'UGA et près de 60% en France (hors UGA).
Parmi les primo-doctorants internationaux, près de 30% ont un diplôme UGA. une petite moitié obtient ce titre à l'étranger (majoritairement dans leur pays d'origine). Ces doctorants internationaux sont un indicateur fort de l'attractivité du doctorat de l'UGA malgré un contexte national et international défavorable.







LE FORUM DU DOCTORAT : UN ÉVÈNEMENT À PORTÉE INTERNATIONALE VECTEUR D'ATTRACTIVITÉ DU DOCTORAT

Organisé en novembre, le Forum du doctorat est un évènement d'information et d'orientation sur la poursuite en thèse destiné aux étudiants de licence, master et élèves ingénieurs. Il est décliné depuis 2022 en une version 100% en ligne et bilingue. Le Forum intègre des personnels et des personnalités, ainsi que des doctorantes et doctorants dont l'une d'entre elles a assuré l'animation. Sa promotion est opérée en interne auprès de l'ensemble des composantes académiques UGA et via une campagne de communication à l'international via les partenaires stratégiques UGA et le réseau de l'opérateur Campus France.

Grâce au partenariat avec Campus France, les versions 2024 et 2025 ont renforcé l'attractivité du forum à l'international tant dans la diffusion que dans le contenu. Une présentation des thèses en cotutelle, des opportunités de mobilité à l'international ou encore des dispositifs d'accueil des doctorants internationaux ont pu être développés.

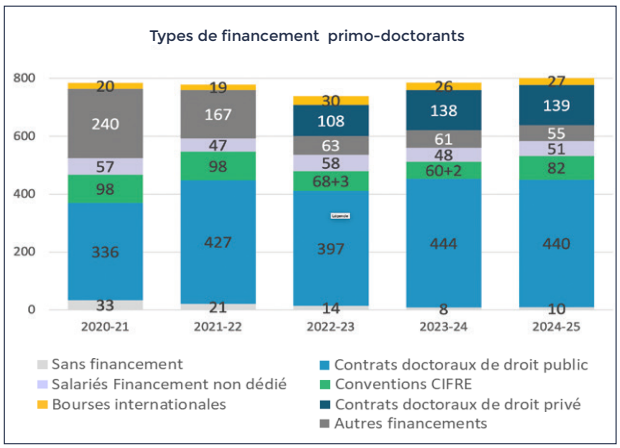
Ce sont ainsi 310 étudiants qui étaient présents en 2025 dont 60% d'internationaux parmi 76 pays qui ont pu ensuite rejoindre les sessions avec les écoles doctorales. Avec un taux de satisfaction supérieur à 90%, cet événement est plébiscité par les participants. La vidéo sur Youtube permet quant à elle de toucher plus de 1 000 personnes ce qui fait de cet événement un élément clé de l'attractivité du doctorat à l'UGA qui voit par ailleurs son nombre de primo-inscrits augmenter depuis 2 ans.

▲ Financements

Les sources de financement des doctorants primo-entrants

En 2024-2025, 579 doctorants primo-entrants (54,7%) ont bénéficié d'un contrat doctoral (idem 2023-2024) tandis que 10 (environ 1,2%) étaient sans financement (3% en 2021-2022). Ce dernier chiffre confirme la diminution de la précarité financière amorcée depuis plusieurs années au niveau des primo-entrants.

Les conventions Cifre présentent des fluctuations selon les années. En nette progression depuis 2020 (12,6% en 2021-22), puis redescendu à 10% des financements en 2022-2023 et à 7,6% en 2023-2024, le nombre de contrats Cifre remontent à un peu plus de 10% des primo-inscrits en 2024/2025. A noter, l'apparition il y a 3 ans des contrats de droit privé, au nombre de 139 en 2024-2025 (107 en 2022-2023), qui viennent clarifier le statut d'un grand nombre de financements qui étaient auparavant classés dans la catégories « Autres financements ». L'élément marquant concerne la remontée des bourses internationales qui étaient en forte baisse pendant la période COVID (entre 19 et 20 de 2020 à 2022 ; 30 en 2022-2023 et 26 et 27 en 2023-2024 et 2024-2025) et représentent de nouveau un peu plus de 3% des primo-entrants. Les doctorants inscrits à temps partiel, c'est-à-dire disposant d'une source de revenu par un emploi non dédié à la thèse, représentent en 2023-2024 6,3% des primo-entrants avec 51 doctorants.



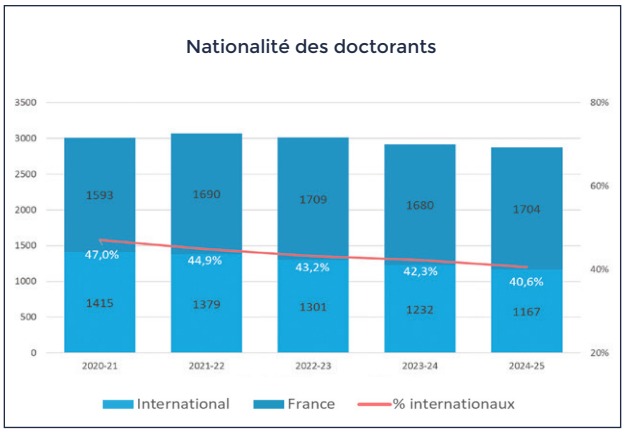
▲ Dynamique internationale

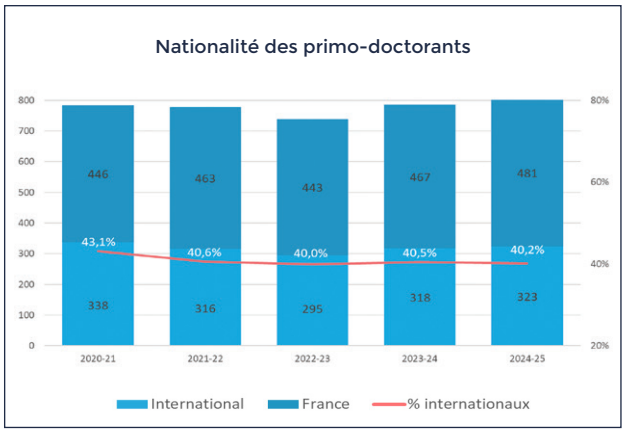
Attractivité Internationale

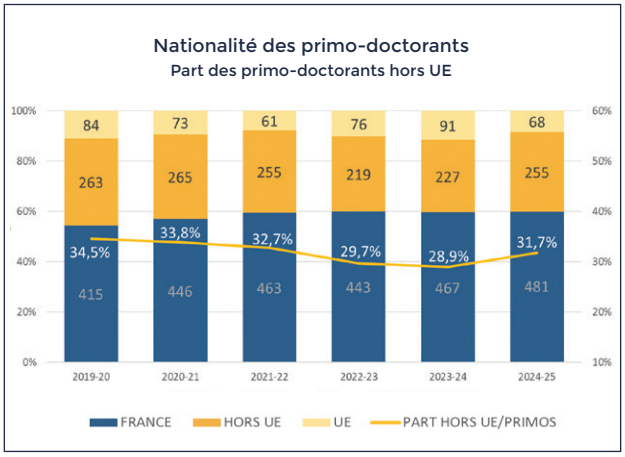
Le nombre (et pourcentage) de doctorants et de primo-entrants de nationalité étrangère en 2024-2025 sont respectivement de 1167 (40,6%) et de 323 (40,2%). Ils proviennent en majorité de pays hors de l'UE.

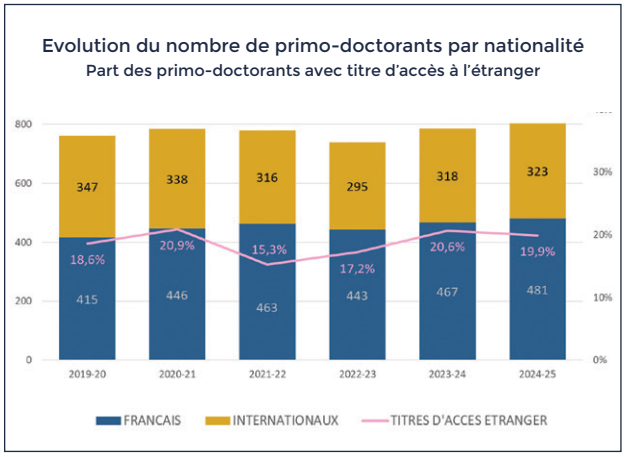
Depuis les cinq dernières années, l'érosion à l'UGA, en nombre et en pourcentage de doctorants de nationalité étrangère se poursuit et tend vers 40% si on s'en réfère au pourcentage de primo-inscrits de nationalité étrangère depuis les 2 dernières années. Cette baisse s'inscrit dans la tendance nationale, tout en restant limitée en comparaison à celle-ci. Selon Campus France le pourcentage de doctorants étrangers en France est de 37% en 2023-2024 après une baisse de -14 points de pourcentage sur les cinq dernières années.

Cette érosion se reflète aussi dans le nombre des primo-doctorants avec diplôme étranger d'entrée en doctorat, passé en pourcentage de 26,5% en 2018-2019 avant la COVID à environ 20% en 2024-2025 sur les six dernières années. Mais il est intéressant de noter qu'après un point bas en 2021, il progresse à nouveau depuis l'après COVID. Cela exprime une attractivité du doctorat de l'UGA auprès des étrangers malgré un contexte international défavorable.



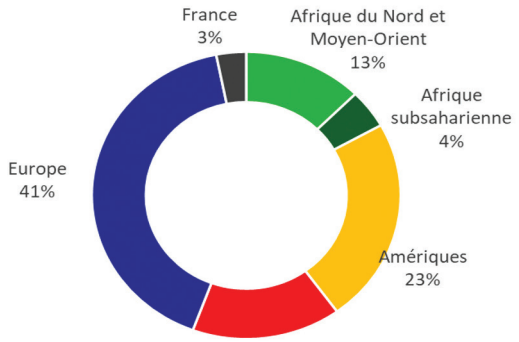




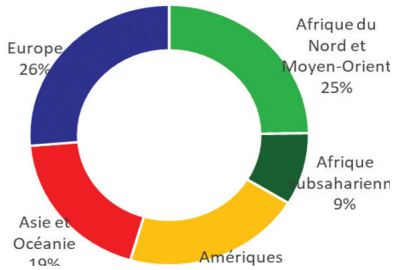


S'agissant du titre d'accès des doctorants étrangers en 1ère année, on constate à l'UGA une surreprésentation de l'Europe et une sous-représentation de l'Afrique et du Moyen-Orient. Si ces derniers restent représentés dans les effectifs c'est qu'ils sont déjà en France et s'inscrivent avec un diplôme français quand les européens viennent à l'UGA directement en doctorat depuis l'étranger.

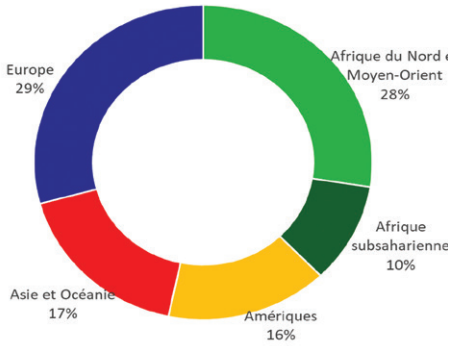
Origine géographique des primo-doctorants avec titre d'accès étranger - 2024-2025



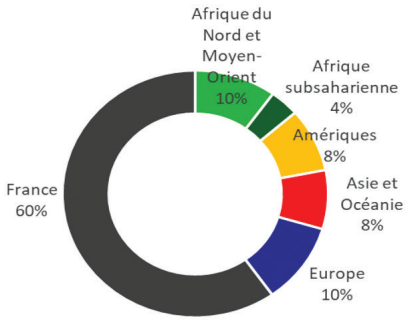
Tous primos étrangers - 2024-2025

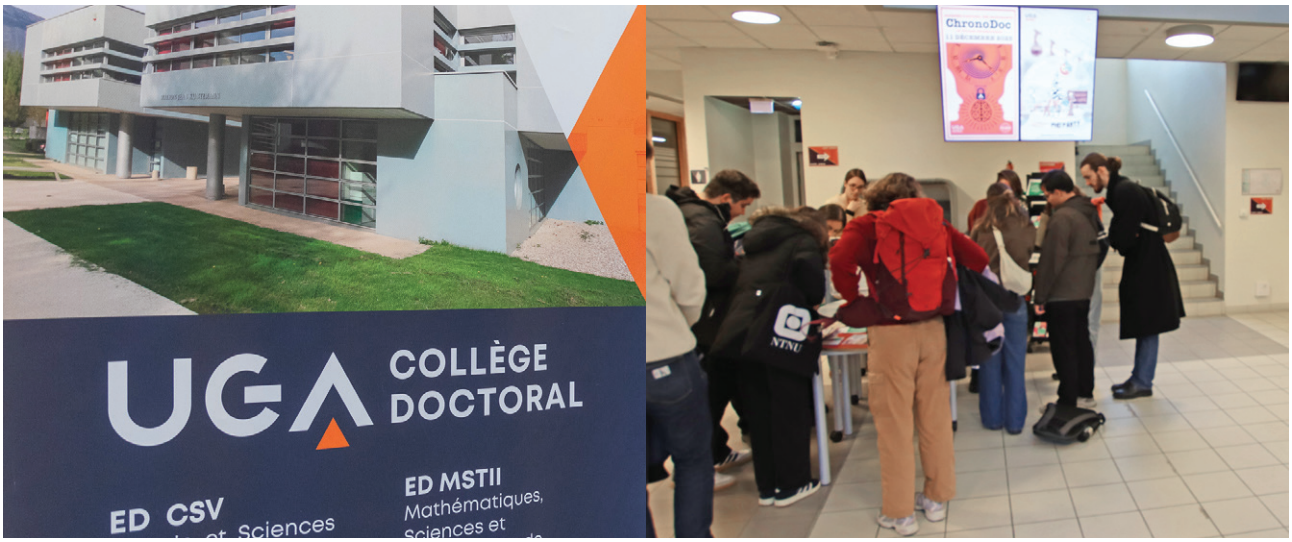


Origine des doctorants étrangers à l'UGA - 2024-2025



Tous primos - 2024-2025

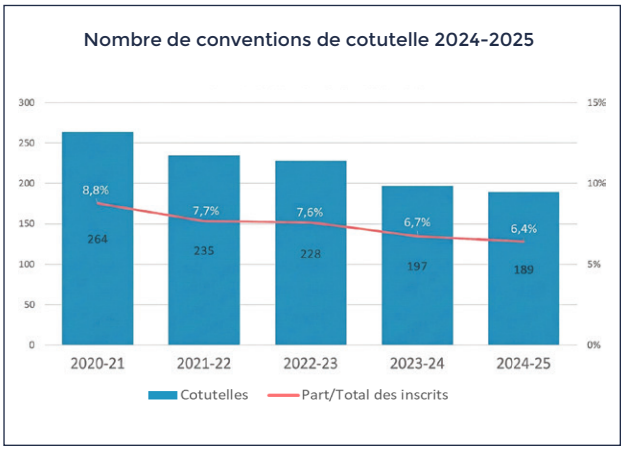


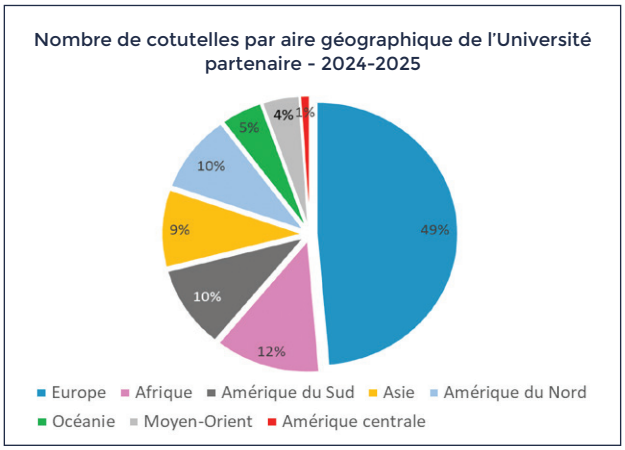


Partenariats internationaux

Un indicateur important des partenariats internationaux est le nombre de doctorats en cotutelle réalisés avec un autre établissement. La proportion de thèses en cotutelle en 2023-2024 (206) est en baisse. Nous sommes passés de quasi 10% de thèse en cotutelle en 2020-2021 à 6,7% en 2024-2025.

Un focus sur les principales aires géographiques montre que la moitié des cotutelles sont déployées avec des établissements européens (53%), puis avec l'Amérique du Nord (12%), l'Afrique (11%) et l'Asie (10%) dans une relative même proportion, suivies par l'Amérique du Sud (7%).

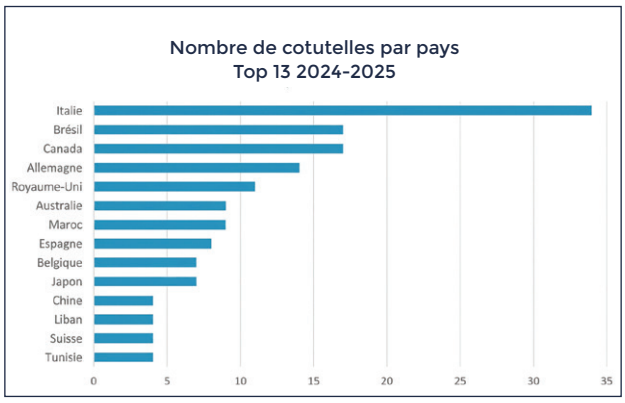


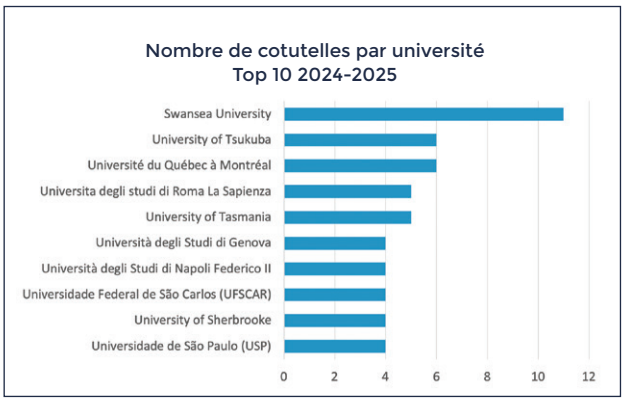


De même que les années précédentes, les 5 principaux pays partenaires en 2024-2025 sont l'Italie, le Canada, le Brésil, l'Allemagne et le Royaume-Uni mais pas dans le même ordre. On peut noter le passage du Brésil de la 5ème à la 2ème position depuis 2023, qui s'explique par notamment le nombre de cotutelles avec les établissements Universidade Federal de São Carlos (UFSCAR) et Universidade de São Paulo (USP). L'Australie fait également son entrée dans le classement en 6ème position, ce que l'on peut lier notamment avec les 5 thèses en cotutelle de University of Tasmania.

Nous noterons également, l'articulation de la dynamique des cotutelles avec le déploiement des partenariats stratégiques UGA, les universités de Swansea et Tsukuba s'illustrant dans le top 3 des universités comptant le plus d'accords signés.

En sus du déploiement des thèses en cotutelle, le Collège doctoral continue d'être activement engagé dans les projets internationaux de site, notamment le projet EUN (European Network University) Unite!, regroupant 9 universités européennes. Le Collège doctoral a contribué à l'élaboration d'un accord cadre de cotutelle, commun aux 9 partenaires Unite! pour favoriser et élargir les cotutelles et les collaborations existantes entre les partenaires. Le parcours numérique « pilote » qui propose une présentation du doctorat au niveau de l'UGA et à destination des autres partenaires, est aujourd'hui opérationnel. Il sera « répliqué » dans les 8 autres universités et ce de façon à mieux faire comprendre le fonctionnement du doctorat dans chacun des pays et des universités partenaires.





02

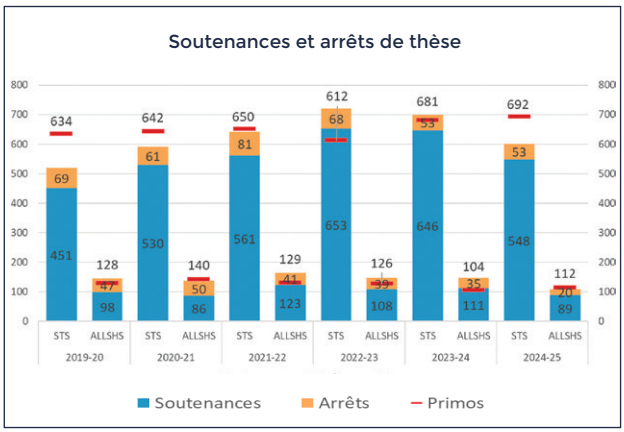
Soutenances, arrêts de thèse et durée de thèse

▲ Soutenances et arrêts de thèse

Soutenances et arrêts de thèse *

Au titre de 2024-25, 637 doctorants UGA ont soutenu leur thèse et ont été promus docteurs. Après une hausse continue sur les cinq années précédentes, il s'agit d'une baisse marquée qu'on peut attribuer en partie au tarissement de la bulle COVID (cf. p4), et à un moindre nombre de primo-doctorants inscrits en 2022-23.

La baisse du nombre d'arrêts de thèse observé depuis plusieurs années se poursuit en 2024-2025, notamment marquée en SHS (-15). Leur pourcentage rapporté au nombre des primo-inscrits en STS passe de 12,5% à 7,6% entre 2021-22 et 2024-25. Sur les mêmes dates, en ALLSHS ce ratio soutenances/primo-doctorants inscrits est passé de 31,7% à 18%. C'est considérable et ces évolutions se traduisent aussi dans l'analyse plus précise des motifs des arrêts et de la phase du doctorat où ils interviennent.



	Motifs				Années d'inscription			
ARRETS 2024-25	Abandon	Avis négatif ED	Non réinscription	Total	de 1 à 3	entre 4 et 6	> 6	Total
STS	36	10	7	53	14	23	16	53
ALLSHS	13	0	7	20	4	5	11	20
Ensemble	**49**	**10**	**14**	**73**	**18**	**28**	**27**	**73**
% du total	**67,1%**	**13,7%**	**19,2%**	**100,0%**	**24,7%**	**38,4%**	**37,0%**	**100,0%**

// Le tableau présente 3 types de modalités : les abandons déclarés par les doctorants, les décisions pédagogiques de non-réinscription prises par les écoles doctorales ou l'absence de réinscription après 3 relances sans reprise de contact avec les ED.

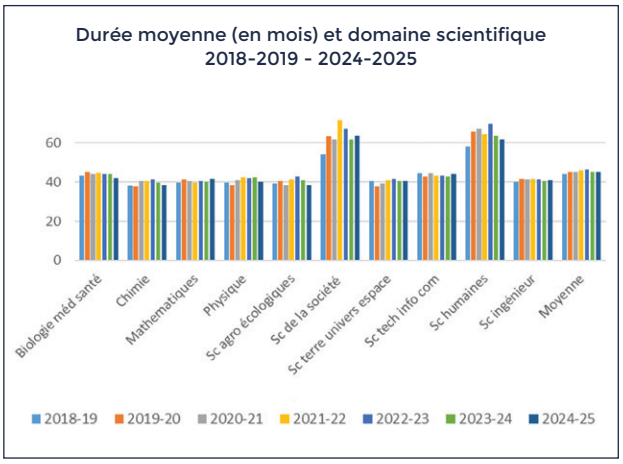
* Les nombres d'arrêts de thèse et de soutenances rapportés ici diffèrent de ceux des rapports d'activité précédents du CED pour les années 19/20 à 23/24. Cela résulte de l'amélioration des processus d'instruction des arrêts de thèse qui nous conduit à attribuer désormais un arrêt (et dans un souci de cohérence avec une soutenance) à la dernière année universitaire d'inscription du doctorant concerné.

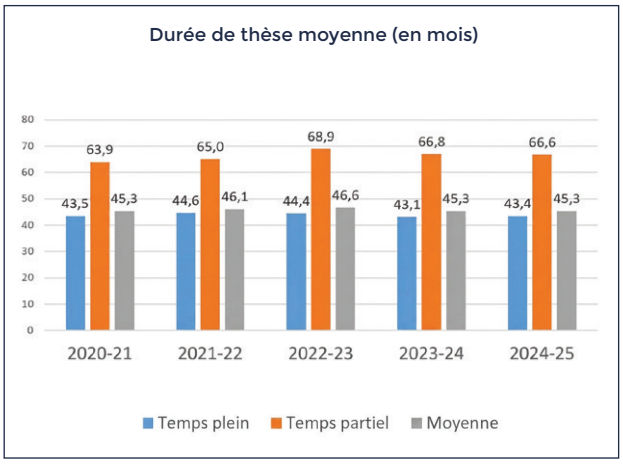
Les actions menées au sein des écoles doctorales pour réduire le nombre de ces arrêts, notamment avec l'appui des CSI, ainsi que la politique du Collège doctoral en matière de recrutement et de prévention doivent encore être renforcées, mais portent leurs fruits au regard des évolutions positives précitées.

	Arrêt			Tous doctorants		
ARRETS 2024-25	Temps partiel	Temps plein	Total	Temps partiel	Temps plein	Total
STS	4,0%	96,0%	100,0%	3,7%	96,3%	100,0%
ALLSHS	52,9%	47,1%	100,0%	39,8%	60,2%	100,0%
Ensemble	88,6%	88,6%	100,0%	11,4%	88,6%	100,0%

▲ Durée des thèses

En moyenne la durée des thèses UGA est bien contenue. Après une tendance à la baisse de la durée des thèses jusqu'à un point bas en 2018-2019 avec une moyenne de moins de 44 mois, la durée des thèses connaît un allongement à partir de l'année 2018-2020, due en grande partie à la crise COVID dont les effets tendent à se renforcer en moyenne jusqu'à atteindre un peu plus de 46 mois en 2021-2022 et 2022-2023.
Il est à noter que ces disciplines se caractérisent par une proportion plus forte de thèses réalisées par des doctorants en emploi par ailleurs, c'est-à-dire des thèses à temps partiel qui dans les textes réglementaires peuvent avoir une durée allant jusqu'à 6 ans. 12% des thèses de l'UGA sont réalisées à temps partiel, la plupart (77%) en ALLSHS. Il est donc important de distinguer la durée des thèses en fonction du statut des doctorants à temps plein ou à temps partiel. La figure b montre la réalité de la différence forte entre les durées de thèse à temps partiel (entre 64 et près de 67 mois en 2024-2025, chiffre inférieur aux 72 mois permis) ou à temps plein sur la période. L'allongement moyen de la durée des thèses observée en 2022-2023 comparé à l'année précédente est donc dû uniquement à l'allongement de la durée des thèses à temps partiel pour lesquelles l'effet COVID est encore observable. Depuis 2023-2024, on observe la décrue de la bulle COVID avec une baisse moyenne d'un peu plus d'un mois de la durée des thèses soutenues.

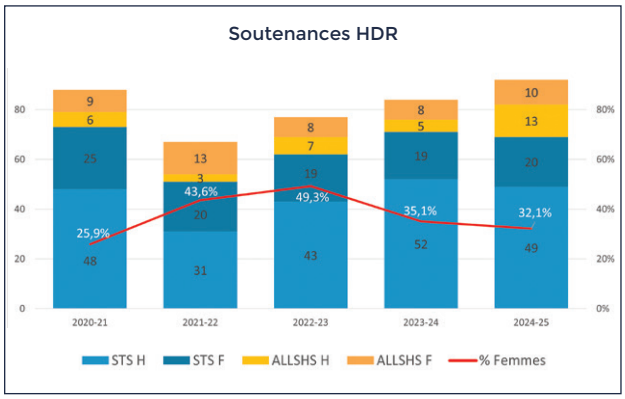




▲ Soutenances HDR

Le potentiel total d'encadrants disposant de l'Habilitation à diriger les recherches (HDR) au sein des ED de l'UGA est d'environ 2 700 en 2024-2025.

Le nombre de soutenances de HDR est en croissance depuis 4 ans avec 92 HDR soutenues en 2024-2025. L'augmentation de cette dernière année étant essentiellement due à la croissance du nombre de HDR soutenues par des hommes en STS. Si en 2022-2023, le nombre d'agréments ponctuels avait baissé à 26, il revient en 2023-2024 au niveau de 2021-2022 avec 33 demandes.



03
Qualité de vie doctorale

▲ Des évènements vecteurs d'intégration

PhD Party

Les «PhD Party» lancée en 2023 s'inscrivent dans le paysage, avec différentes versions par saison « Halloween » mi-octobre, « winter » en décembre, le soir de la journée d'accueil des 1ère année, « Spring » mi-mai et une version « summer » en juillet. Ces soirées festives se déroulent à la Maison du doctorat ou à EVE et ont vocation à créer du lien entre les doctorants et avec les personnels. Très appréciés des doctorants en particulier internationaux dont les enquêtes montrent un très haut taux de satisfaction, leur renouvellement est clairement plébiscité. Leur mise en place répond à différents objectifs comme lutter contre l'isolement, recréer du lien social, développer la vie doctorante et soutenir leurs initiatives tout en ancrant la Maison du doctorat comme un lieu de services et de vie.

Contenu : jeux en bois, caravanes scène musique, karaoké, photomaton, buvette (gérée par EVE) et foodtrucks.

Cérémonie des docteurs

L'Université Grenoble Alpes a mis à l'honneur ses docteurs diplômés en 2024 et décerné dix prix de thèse lors d'une cérémonie le mardi 26 juin 2025 à l'Amphithéâtre Louis Weil. Cette cérémonie a permis de remettre l'écharpe de diplômés à plus de 350 docteurs parmi les 757 diplômés de l'année 2025. Beaucoup de diplômés exerçant à l'étranger, l'événement était aussi accessible en visioconférence. Capté et retransmis en direct sur Youtube, la cérémonie a été suivie par plus de 3 400 personnes. Lors du cocktail, la présence de photographes professionnels a permis aux jeunes docteurs d'immortaliser l'événement avec leur entourage.

Les Prix de thèse

L'Université Grenoble Alpes a récompensé dix docteures et docteurs diplômés en 2024 dont le travail de thèse est jugé d'une qualité exceptionnelle. Huit prix de thèse académique dont un interdisciplinaire et deux prix de thèse innovation. Un lauréat a reçu également le prix responsabilité sociétale et environnementale.

Ma thèse en 180 secondes

« Ma thèse en 180 secondes », concours international francophone auquel l'UGA participe depuis sa création en 2014 est un exercice de médiation scientifique permettant aux doctorants de présenter en trois minutes leur sujet de recherche, en français et en termes vulgarisés, à un auditoire profane et diversifié avec l'enjeu de contribuer à la diffusion des sciences dans la société. MT180 bénéficie d'une grande notoriété dans notre communauté et au-delà.

• La formation

MT180 est aussi une formation à la médiation scientifique, l'aisance et l'expression orale qui permet chaque année de toucher entre 30 et 40 doctorants. Elle passe par une présélection des candidats qui les mets dans des conditions proches de la finale académique.

• Le concours

Les doctorantes et doctorants de l'Université Grenoble Alpes et de l'Université Savoie Mont Blanc étaient sur la grande scène de la MC2 le 18 mars 2025 pour la finale académique du concours MT180. Le public était venu très nombreux pour soutenir les 16 finalistes en direct et sur le live YouTube. Charline Coudun (UGA/ED STEP/ISTerre) a reçu le 1er Prix du jury et le Prix du public. Margaux Jomain (USMB/ED PHYS/LAPTh) a quant à elle reçu le 2ème Prix du jury et Ange Abalé Coudun (UGA/ED SG/CERAG) le 3ème Prix du jury.

• PALMARÈS GRENOBLOIS

En 12 éditions, l'UGA compte déjà 6 finalistes au niveau national et international :

· Alexandre Artaud, 2e prix du jury et prix du public lors de la finale internationale en 2015.

· Sabrina Fadloun, prix du public lors de la finale internationale en 2017.

· Philippe Le Bouteiller, 2e prix du jury et prix du public lors de la finale internationale en 2018.

· Alphanie Midelet, 1er prix du jury lors de la finale nationale en 2022.

· Émilie Boucher, finaliste nationale en 2023

· Charline Coudun, Prix des lycées lors de la finale nationale en 2025.

// les lauréats MT180 2025 de l'Académie de Grenoble avec le jury, les remettants des prix et les organisateurs

NOUVEAUTÉ 2025 :
UN PRIX DES LYCÉENS DÉCERNÉ PAR 108 CLASSES DE L'ACADÉMIE DE GRENOBLE SOIT PLUS DE 2 580 ÉLÈVES DE PREMIÈRE ET TERMINALE !

Cette année, l'UGA a proposé aux lycées de l'académie de Grenoble de partager l'expérience MT180 à travers l'attribution d'un Prix des lycéens. Cette action s'adresse aux classes de 1re et Terminale.
Les prestations des doctorantes et doctorants constituent de véritables outils pédagogiques pour travailler sur la prise de parole en public avec les élèves, en particulier dans le cadre de l'épreuve du Grand oral du Bac.
Une grille d'analyse est fournie à chaque enseignant dans le kit "Prix des lycéens", pour aider les élèves à analyser les prestations et identifier les caractéristiques d'une prise de parole réussie. Pour une première édition, c'est une réussite éclatante avec plus de 2 580 élèves de 1re et Terminale (dont 55% de filles) repartis en 108 classes dans 41 établissements soit un tiers des lycées de l'académie de Grenoble (6 établissements en Ardèche, 9 dans la Drôme, 14 en Isère, 6 en Savoie et 11 en Haute-Savoie). En mettant en valeur les travaux des doctorantes et doctorantes de l'UGA et de l'USMB, MT180 est également une occasion importante d'illustrer auprès des élèves de lycées la diversité des filières d'études supérieures et de leur donner un aperçu du monde de la recherche scientifique.
C'est Charline Coudun qui après avoir remporté le 1er prix du jury et le prix du public a été élu prix des lycéens de l'académie de Grenoble avant de remporter le Prix des lycées au niveau national.
Belle performance !

▲ Des dispositifs d'accompagnement (Bulle d'air et Crous et cellule de médiation)

En sus de la déclinaison d'évènements qui ponctuent la vie doctorale, le Collège doctoral poursuit sa politique de lutte contre toutes les formes de précarité via des actions œuvrant tant au bien-être des doctorants qu'à la lutte contre la précarité financière.

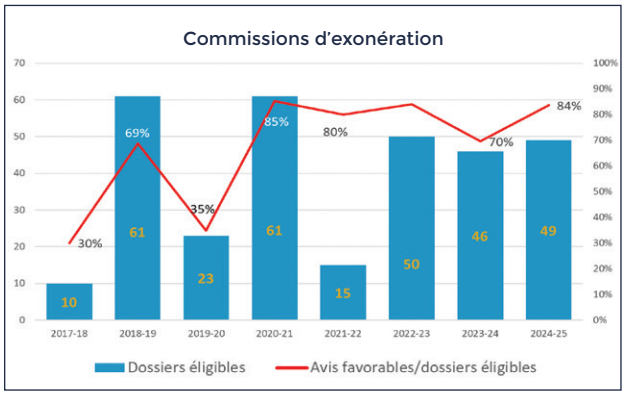
Lutte contre la précarité

Les sessions de la commission d'exonération 2024-2025 ont permis l'instruction de 49 dossiers éligibles avec une exonération effective de 41 doctorants et ainsi un taux d'exonération de plus de 83 % équivalent à 2022-2023

Le partenariat initié avec le CROUS depuis mars 2022 dans le cadre de permanences effectuées à la Maison du doctorat a pu se déployer de façon continue sur l'année universitaire 2024-2025.

La permanence est à présent très bien identifiée par les doctorants et de nombreux entretiens se tiennent également au service social à Muse.

Une cinquantaine de doctorants a été accompagnée pour un total de 173 entretiens menés entre le 1er septembre 2024 et le 15 juillet 2025. A titre de comparaison, en 2022/2023, pour un nombre équivalent de doctorants, 123 entretiens avaient été réalisés, constat d'une prise en charge accrue des doctorants. Il y a donc une augmentation de l'activité en lien avec le public et un enjeu majeur de communication en lien avec les opportunités d'aides financières mobilisables.



Lutte contre l'isolement

Le dispositif bulle d'Air, est un espace de décompression, d'écoute active et bienveillante pour les doctorant.e.s, mis en place par le Collège doctoral de l'Université Grenoble Alpes depuis novembre 2021. Bulle d'Air entre dans le cadre du Schéma Directeur de la Vie Etudiante de l'Université Grenoble Alpes qui prévoit d'anticiper les situations de vulnérabilité pour agir au plus tôt et de déployer des dispositifs de proximité pour lutter contre toutes les formes de précarité. En particulier, il s'agit d'un guichet unique face au caractère multifactoriel des problématiques rencontrées par les doctorant.e.s.

Le dispositif vise à :

- Identifier et verbaliser les problèmes rencontrés
- Préciser les souhaits et objectifs, identifier les ressources pour les satisfaire et accompagner dans la mobilisation des ressources
- Orienter si nécessaire vers le centre santé, la cellule Egalité, le Crous
- Favoriser les bonnes relations et la communication entre l'ensemble des acteurs du doctorat
- Prévenir d'éventuelles situations de tensions

Sur l'année 2024-2025, 71 entretiens ont été menés auprès de 34 doctorants qui ont bénéficié d'un accompagnement au sein du dispositif. Un certain nombre d'entre eux ont été réorientés auprès du service de santé (9), des directions d'écoles doctorale (6), du Crous Grenoble Alpes (2) ou vers un suivi psychologique ou psychiatrique (9) par ailleurs au vu des situations rencontrées.

Ces dernières sont marquées par une hétérogénéité forte depuis des thèmes génériques de confiance en soi, d'isolement, de problèmes personnels à ceux plus spécifiques à la thèse (relation encadrant/doctorant, l'organisation du travail, la rédaction du manuscrit, le sens de la thèse) avec souvent une combinaison de ceux-ci. On peut noter cependant une augmentation croissante et cette année une proportion importante de doctorants présentant des troubles psychiques.

▲ Relation doctorant/encadrant

En sus des formations proposées aux doctorants et encadrants sur l'optimisation des relations interpersonnelles, la mise en place d'une cellule de régulation à l'échelle du collège doctoral répond aux enjeux du déploiement d'une relation doctorant-encadrant harmonieuse. Mobilisée par la direction de chaque école doctorale après demande concertée des parties prenantes (doctorant et encadrant), elle vise à fluidifier les échanges, permettre la prise de recul et l'identification partagée de pistes de résolution.
Sous-tendu par la formation de régulateurs parmi les personnels du collège doctoral, ce dispositif est un outil au service de écoles doctorale. Une première sollicitation a permis d'expérimenter sa mise en œuvre et d'en mesurer l'impact positif.

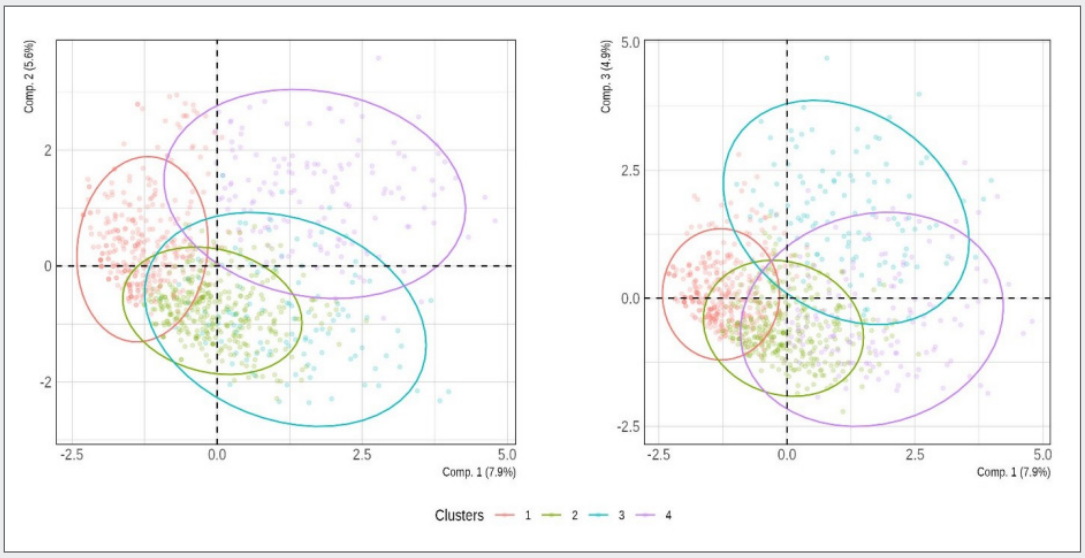
RÉSEAU ALUMNI

Le réseau PhD Alumni, créé en 2018, dépasse à la fin de l'année 24/25 les 7 000 membres (4 305 docteurs et 2 726 doctorants) avec 61 recruteurs (membre du réseau ou personnels RH d'entreprise qui déposent une offre d'emploi dans le réseau).

Par le biais de ce réseau, plusieurs initiatives en lien avec la poursuite de carrière ont été proposées.
– Évènements / rencontres entre alumni autour d'une thématique (Network café)
– Témoignages de docteurs sur leur expérience à l'international, dans le secteur privé ou encore sur les compétences qu'ils déploient
– Programme de mentorat. Ce programme permet de développer l'entraide entre les alumni et doctorants en offrant la possibilité de bénéficier d'un mentor en capacité de conseiller sur les domaines suivants : « Bien vivre sa thèse » ; « La poursuite de carrière post-thèse » ; « L'entrepreneuriat et la création d'entreprise ».

ENQUÊTE QUALITÉ DE VIE DES DOCTORANTS, UNE PREMIÈRE EN EUROPE

L'UGA place les conditions de vie et de travail des doctorants au cœur de sa politique doctorale. Cela s'est concrétisé par la création de la Maison du doctorat, la mise en place de dispositifs d'accueil et d'écoute, un suivi renforcé via les CSI, un taux d'encadrement régulé, de conditions de financements à l'entrée et le déploiement d'une vie doctorale. Ces efforts portent leurs fruits avec une baisse de près de 40% des arrêts entre 2019 et 2024. Pour aller plus loin, une étude sociologique inédite et multidimensionnelle a été menée par des chercheurs de l'établissement. Les résultats de cette enquête confortent les actions portées par le Collège doctoral et soulignent la nécessité de les maintenir, voire de les amplifier, afin de garantir à ces jeunes chercheurs un environnement propice à la réussite.



Les 4 clusters de doctorants
« Les conditions de vie et de travail en doctorat à l'Université Grenoble Alpes. 2e partie. Compte-rendu de l'enquête par questionnaire et entretiens » (Manon Baheu, Pierre Bataille, Isabelle Borras, Nathalie Bosse, Robin Casse, Margot Déage, Pierre Mercklé, Anne-Charlotte Thery).

04

Formation, valorisation et poursuite de carrière

▲ La Formation des doctorants

La formation des doctorants comprend des modules de formation obligatoires, organisés par les ED et le CED, complémentaires au travail de recherche réalisé dans les laboratoire. D'un minimum de 120 heures forfaitaires réparties sur toute la durée de la thèse, ils se composent d'environ 40 h de formations disciplinaires liées au domaine de la thèse et gérées par les ED, 40 h de formations transversales et 40 h de formations liées à la poursuite de carrière pilotées par le Collège doctoral).
L'année 2021-2022 avait été marquée par la restructuration et la stabilisation de l'offre de formation du Collège doctoral destinée aux doctorants (https://doctorat.univ-grenoble-alpes.fr/pendant-la-these/formation-pendant-la-these/) avec une structuration de la formation en 8 blocs thématiques ;

- Activité et environnement du chercheur
- Médiation et communication scientifique
- Éthique de la recherche et science ouverte
- Grands défis sociétaux
- Langues
- Outils numériques
- Poursuite de carrière
- Pratique de l'enseignement et connaissance du milieu académique

En 2024-25, 127 modules de formation ont été proposés, déclinées en 204 sessions représentant un volume de 2 569 heures.

Nombre de formations proposées par le Collège doctoral en 2024-25 et nombre de doctorants inscrits

Catégorie	Nombre de formations ouvertes en 2024-25	Nombre de participations en 2024-25
Activité et environnement du chercheur	20	446
Médiation et communication scientifique	22	430
Poursuite de carrière	16	1 068
Langues	6	42
Outils numériques	12	450
Ethique de la recherche	14	285
Pratique de l'enseignement et connaissance du milieu académique	29	886
Grands défis sociétaux	8	345
Total général	**127**	**3 952**

La part des sessions dispensées en anglais est stable et représente 30% des sessions ouvertes en 2024-25, comme en 2023-24, et en 2022-23 (contre 22% en 2021-22).

La part des sessions proposées à distance ou dans un mode hybride, initiée depuis la crise COVID 19 est restée stable et tourne autour de 25% afin de répondre aux besoins des doctorants non présents sur site.

LES DOCTORIALES

Les Doctoriales, soutenues par la Région Auvergne-Rhône-Alpes, sont un véritable programme sur une semaine qui permet aux futurs docteurs de prendre conscience des atouts de leur formation par la recherche, en les mettant en situation concrète de création d'activité conciliant modèle économique et utilité sociale tout en les amenant à réfléchir sur leur projet professionnel.
En 2024/2025, 65 doctorants étaient réunis à l'Escandille à Autrans. Cette édition était marquée par la possibilité de la suivre en langue anglaise.

// La promotion 2024/2025 des Doctoriales à Autrans

▲ La formation des encadrants

Facteur clé de la qualité de la formation doctorale, l'enjeu de l'encadrement doctoral est au cœur de la politique doctorale de l'UGA et la formation des encadrants un levier qualitatif majeur.
En 2024-25, le catalogue de la formation des encadrants, décliné en 3 axes, a permis la formation de près de 150 encadrants de thèse.
- La « formation à l'encadrement doctoral » (87 participants), dont l'objectif est multidimensionnel, vise à faciliter la relation d'encadrement, développer et valoriser les compétences des doctorants, s'approprier les outils et méthodes permettant de suivre efficacement l'avancée des travaux des doctorants et accompagner le doctorant dans l'élaboration de son projet professionnel,
- L'atelier « Accompagner le développement des compétences » (36 participants) durant la thèse a pour objectif est d'outiller les encadrants pour accompagner le développement des compétences, et de les informer de la démarche d'identification des compétences menée auprès des doctorants,
- La formation « Communication interpersonnelle bienveillante » initiée en 2023-2024 a rassemblé 20 participants et permet d'outiller l'encadrement de thèse sur les fondamentaux d'une relation de collaboration réussie avec le doctorant durant la thèse.

▲ Poursuite de carrière

Les activités du Pôle carrière

Dédié spécifiquement aux doctorants et jeunes docteurs, le PhD career center, a vocation à accompagner les doctorants dans leur réflexion sur la poursuite de carrière. Plusieurs services sont proposés afin de permettre aux doctorants de mieux connaître le marché de l'emploi dans leur secteur, de construire leur projet professionnel et de développer et valoriser les compétences acquises pendant la thèse.

En 2024-25, ce sont ainsi 79 entretiens-conseils individuels qui ont été réalisés dans le cadre de permanences d'accueil et d'orientation menés par une psychologue du travail, 23 ateliers carrières ont été développés sur des thématiques aussi variées que « pitcher sa candidature », « travailler dans l'économie sociale et solidaire » ou encore les métiers des Data Sciences rassemblant 251 participations et 3 webinaires permettant la rencontre et l'échange avec des recruteurs (Connect Working World) qui ont été proposés mobilisant près de 90 doctorants. Un autre dispositif, porté en collaboration avec l'association OTECI, permet de compléter l'offre de service via un coaching renforcé des doctorants en fin de thèse et jeunes docteurs dans leur recherche d'emplois.

Le suivi de carrière des docteurs

La situation professionnelle des docteurs UGA est une vraie priorité de l'établissement. La poursuite de carrière fait l'objet d'un suivi annuel via l'observatoire du CED qui relaie l'enquête ministérielle IP Doc et déploie une enquête propre qui recueille les éléments essentiels à communiquer aux futurs doctorants : taux d'emploi, secteur d'emploi, lien avec la recherche, salaire médian, localisation de l'emploi.

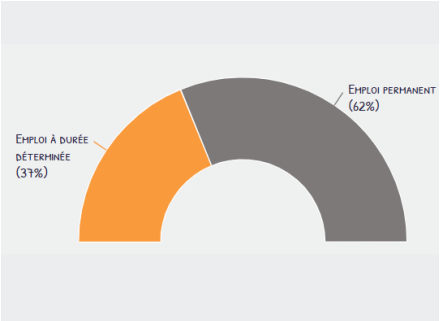
Le choix, à l'inverse d'IP Doc, a été fait de restreindre le questionnaire à 23 questions au maximum ce qui permet un temps de réponse médian de moins de 5 minutes et garantit des taux de réponse très élevés (autour de 90% contre environ 30% pour IP doc) et de fait une exploitation significative des résultats à l'échelle d'une école doctorale. Concernant initialement les docteurs 3 ans après leur soutenance, le périmètre de l'enquête a évolué suite à l'arrêté modificatif d'août 2022 et porte à présent sur la situation professionnelle des docteurs à 1, 3 et 5 ans après leur diplomation.

Les modalités de déploiement de l'enquête qui mobilisent à la fois les docteurs et leurs ex-encadrants sont également un élément-clé du taux de réponse accru mais aussi un vecteur de sensibilisation des encadrants aux enjeux de la poursuite de carrière. Les données sont accessibles sur le site du CED via un outil interactif et valorisées lors des journées de rentrée ou des conférences-thématiques organisées par le pôle carrière à l'initiative d'ED.

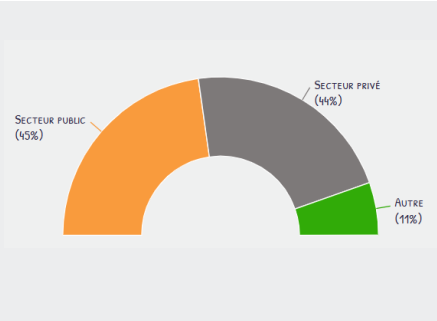
En 2023-24, l'enquête a été réalisée sur les docteurs diplômés 2019, 2021 et 2023.

Les données ci-après concerne la cohorte de 2021 (n+3) comprenait 575 docteurs (dont 37% de femmes et 47% de nationalité étrangère). Le taux de réponses a été de 86%. Le taux d'insertion professionnelle des docteurs est de 94,4 % au moment de l'enquête. La part d'emploi dans la recherche (publique et privée) est de 68%. Parmi les répondants, ils sont 62% à occuper un emploi permanent. Ils occupent à 44% un emploi dans le secteur privé.

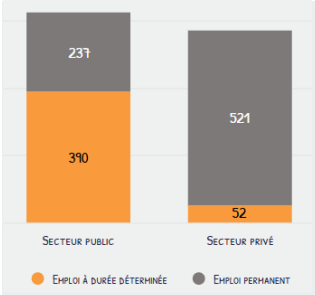
Type de contrats - 2023



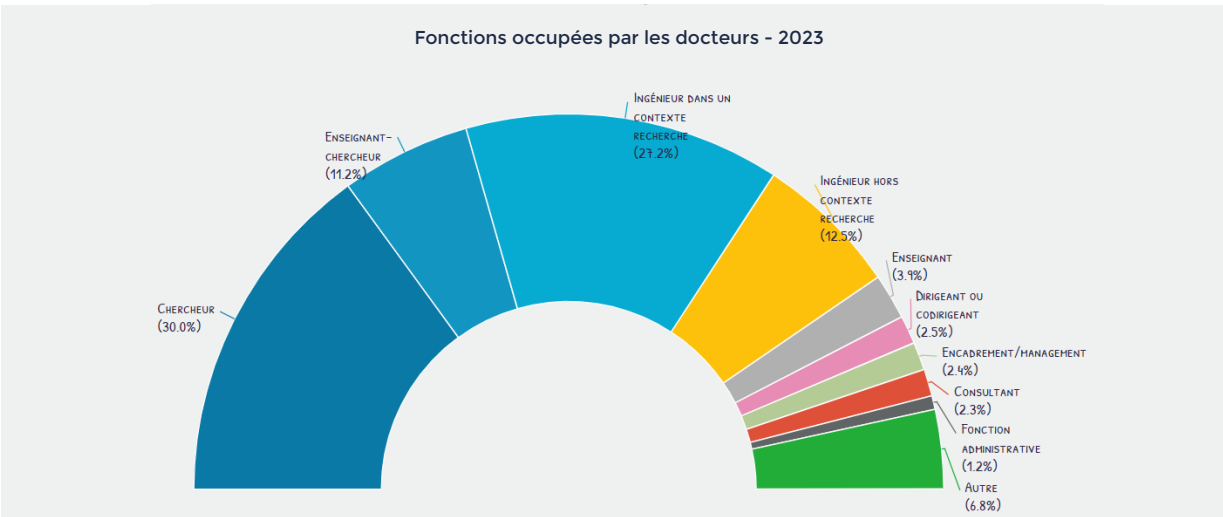
Secteur d'emploi - 2023



Croisement secteur d'emploi & type de contrat- 2023



Fonctions occupées par les docteurs - 2023



05

Organigramme 2026

ASSISTANTE DE DIRECTION
Émilie LE RISBÉ
college.doctoral@univ-grenoble.fr

DIRECTION

Directeur : Pierre LEMONDE

Direction adjointe : Violaine BIGOT, Christelle BRETON, Stefano DAL PONT, Fabrice EMERIAULT

Directrice administrative : Nathalie JANIN

Directeur administratif adjoint : Xavier OSTER

FONCTIONS SUPPORT

PÔLE FINANCIER/ RH
Armelle Torbick

RH
Armelle Torbick

GESTION FINANCIÈRE
Sandra REVY

PÔLE INDICATEURS/ SI
Mathieu MATAILLET

ÉTUDES DOCTORALES

SERVICE SCOALRITÉ
Mathieu MATAILLET

Philippe DANET **(EEATS)**

Céline LEGRENZI **(ISCE, MSTII, PHYS)**

Hélène LUCIANI **(CSV, I-MEP², STEP)**
scol.sts@univ-grenoble-alpes.fr

Marie MIRAS **(LLSH, PHILO, SE, SG, SJ, SHPT)**
scol.allshs@univ-grenoble-alpes.fr

Téa BOULLOUD
Suzy BURKEL
Ulric VINCENT

Centre d'inscription
ced-centredinscription@univ-grenoble-alpes.fr

SERVICE ÉCOLES DOCTORALES
Sophie RIBOTTA - Responsable
Orélie GARZÉNA - Responsable adjointe

ED CSV
ed-csv@univ-grenoble-alpes.fr

ED EEATS
ed-eeats@univ-grenoble-alpes.fr

ED I-MEP²
ed-imep2@univ-grenoble-alpes.fr

ED ISCE
ed-isce@univ-grenoble-alpes.fr

ED LLSH
ed-llsh@univ-grenoble-alpes.fr

ED MSTII
ed-mstii@univ-grenoble-alpes.fr

ED PHILO
ed-philo@univ-grenoble-alpes.fr

ED PHYS
ed-phys@univ-grenoble-alpes.fr

ED SE
ed-eco@univ-grenoble-alpes.fr

ED SG
ed-sg@univ-grenoble-alpes.fr

ED SHPT
ed-shpt@univ-grenoble-alpes.fr

ED SJ
ed-sj@univ-grenoble-alpes.fr

ED STEP
ed-step@univ-grenoble-alpes.fr

FORMATION ET POURSUITE DE CARRIÈRE

RESPONSABLE
Candice ROBERT

FORMATIONS DOCTORALES
ced-formations@univ-grenoble-alpes.fr

Cécile BERT
Somayé HOSSEINI

FORMATIONS HDR
Cécile BERT

PÔLE CARRIÈRE
phd-career-center@univ-grenoble-alpes.fr

RÉSEAU ALUMNI
phd-alumni@univ-grenoble-alpes.fr

Marie BOONE
Alexander HOLMES

COMMUNICATION ET PROMOTION

RESPONSABLE
Xavier OSTER

ÉVÉNEMENTIEL
phd-events@univ-grenoble-alpes.fr

Maud LEROUX
Marine BOËS

RELATIONS INTERNATIONALES

PROJET PARTENARIAT ET MOBILITÉ
phd-international@univ-grenoble-alpes.fr

Rafaëlle DELEPAUT

GESTION DES COTUTELLES ET DES MOBILITÉS

Camille GUILLUY
cotutelle-international@univ-grenoble-alpes.fr

Caroline SKUDDER

Université Grenoble Alpes

COLLÈGE DOCTORAL

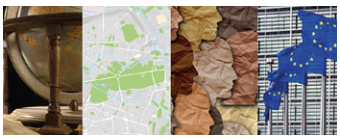
05
Écoles doctorales

ED CSV
Chimie et Sciences du Vivant

Direction : Marc JAMIN
Gestionnaires : Sandrine FERRARI & Magali POURTIER

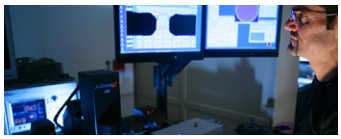
ED MSTII
Mathématiques, Sciences et technologies de l'information, Informatique

Direction : François DAHMANI
Gestionnaires : Zilora ZOUAOUI & Amiel KUMBAH



ED SHPT
Sciences de l'Homme, du Politique et du Territoire

Direction : Christine JEOFFRION
Gestionnaires :
Latifa HAMED ABDELOUAHAB & Annaïck MOREAU



ED EEATS
Électronique, Électrotechnique, Automatique, Traitement du Signal

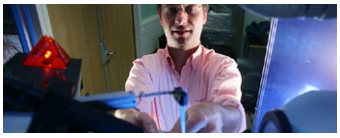
Direction : Philippe FERRARI
Gestionnaires : Safa BABAY-ROUIS & Clémence BARRE

ED PHILO
Philosophie : Histoire, Créations, Représentations

Direction :
Thomas BOCCON-GIBOD
Gestionnaire : Valérie PERRET

ED SJ
Sciences Juridiques

Direction : Michel FARGE, Nicolas KADA
Gestionnaire : Félicette BOERO



ED I-MEP²
Ingénierie - Matériaux, Mécanique, Environnement, Énergétique, Procédés, Production

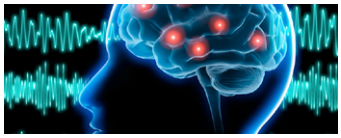
Direction : Christophe MARTIN
Gestionnaires : Philycia FICKAT & Philippe DANET

ED PHYS
Physique

Direction : Nedjma BENDIAB
Gestionnaires :
Isabelle REVERDY-MEDELICE & Sandrine FERRARI

ED STEP
Sciences de la Terre, de l'Environnement et des Planètes

Direction : Alain RECKING
Gestionnaire :
Latifa HAMED ABDELOUAHAB



ED ISCE
Ingénierie pour la Santé la Cognition et l'Environnement

Direction : Christopher MOULIN
Gestionnaire : Cécile LANCIAN

ED SE
Sciences Économiques

Direction : Virgile CHASSAGNON
Gestionnaire : Félicette BOERO

ED LLSH
Langues, Littératures et Sciences Humaines

Direction : Laure GARDELLE
Gestionnaire : Kheira BARAKA

ED SG
Sciences de Gestion

Direction :
Christelle MARTIN LACROUX
Gestionnaire : Amiel KUMBAH

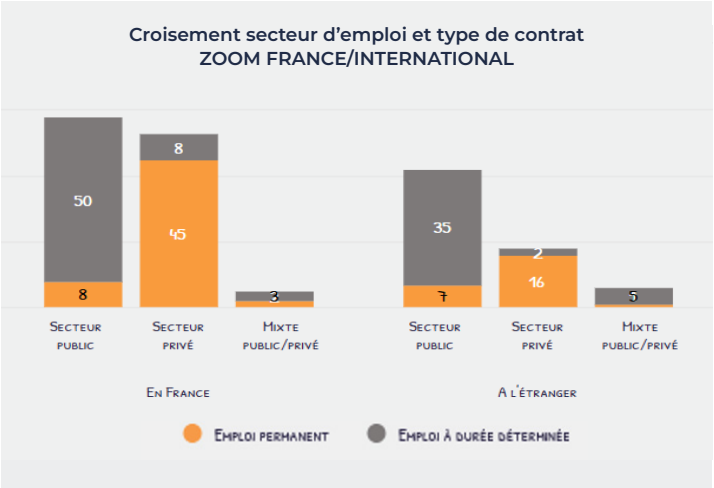
École doctorale Chimie et Sciences du Vivant (ED CSV)

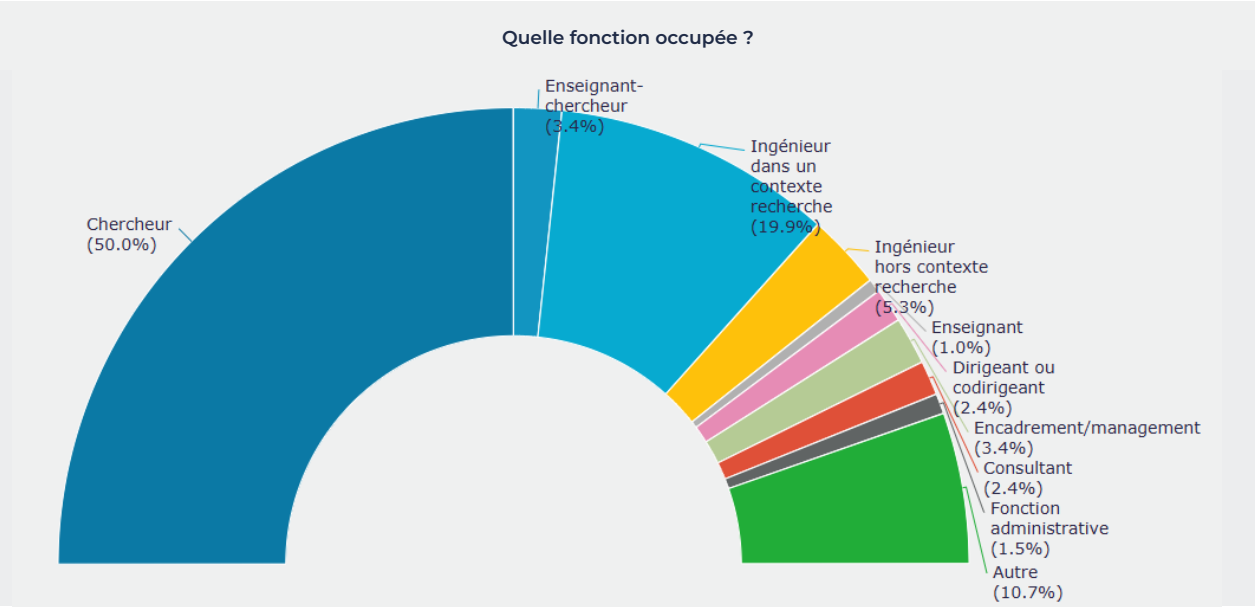
CSV		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	350		1,45%	-1,41%
	Hommes	159	45,43%	7,35%	-2,45%
	Femmes	191	54,57%	-5,39%	-0,52%
	Nationalité française	196	56,00%	3,32%	1,55%
	Autres nationalités	154	44,00%	-3,92%	-4,94%
	Master UGA	149	42,57%	-6,45%	7,19%
	Master international	81	23,14%	12,45%	0,00%
Primo-entrants	Total	104	29,71%	10,64%	0,00%
	Hommes	49	47,12%	3,00%	-2,00%
	Femmes	55	52,88%	-2,53%	1,85%
	Nationalité française	56	53,85%	-0,75%	1,82%
	Autres nationalités	48	46,15%	0,89%	-2,04%
	Master UGA	45	43,27%	16,21%	0,00%
	Master international	24	23,08%	-16,57%	20,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	15	4,29%	-1,43%	-44,44%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	63	60,58%	-12,40%	3,28%
	Contrats doctoraux de droit privé	18	17,31%	25,15%	-
	CIFRE	3	2,88%	35,58%	-57,14%
	Salariés financement non dédié	3	2,88%	171,15%	-50,00%
	Bourses internationales	3	2,88%	35,58%	0,00%
	Autres financements	14	13,46%	15,03%	-48,15%
	Sans financement	0	0,00%	-	-
Soutenances	Total docteurs	102		6,25%	27,50%
	HDR	12		-14,29%	71,43%
	Docteurs	41	40,20%	-3,53%	2,50%
	Docteures	61	59,80%	2,52%	52,50%
	Durée moyenne thèse (en mois)	40,5		-4,12%	-3,43%

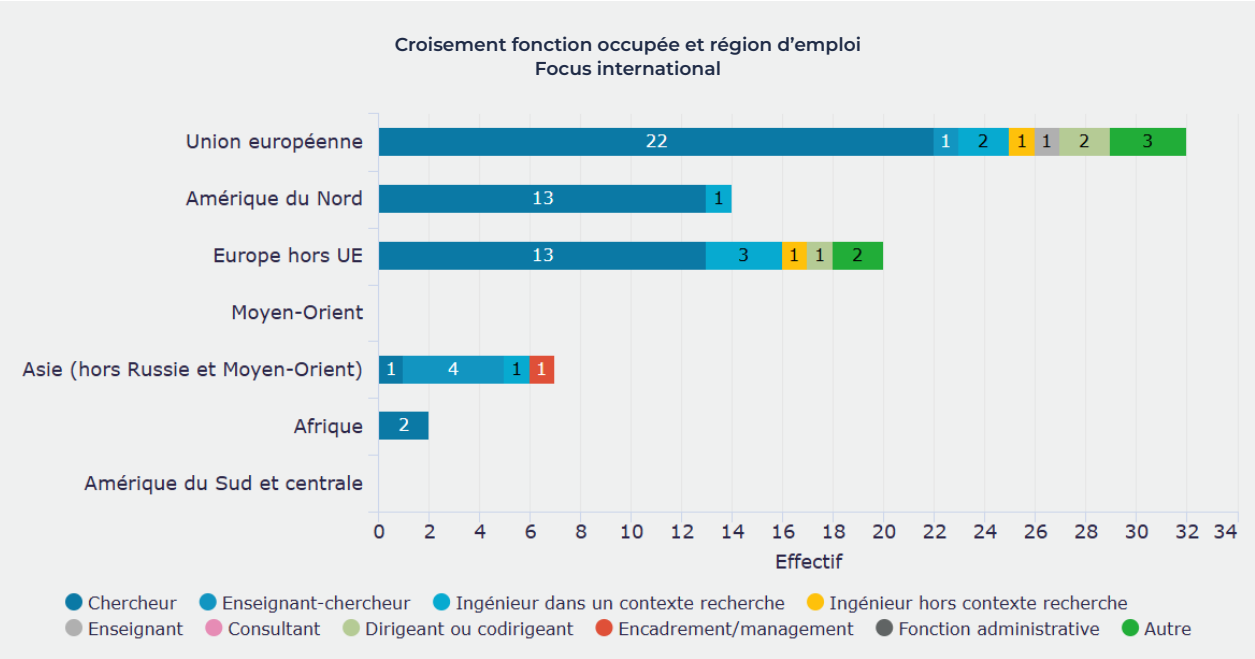
90,4 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







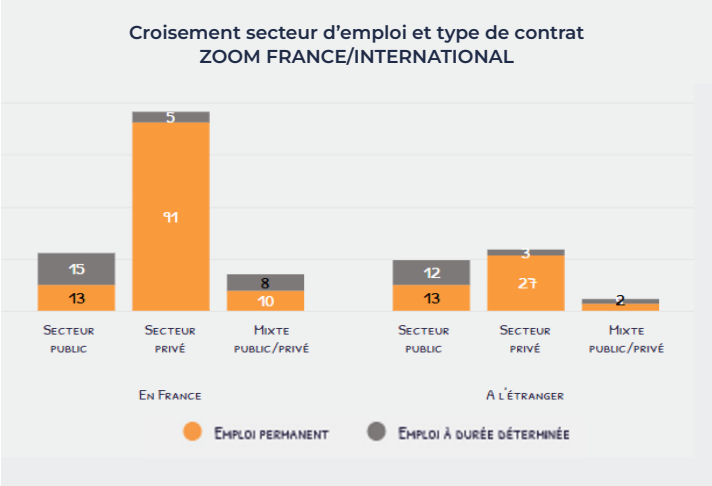
École doctorale Électronique, Électrotechnique, Automatique, Traitement du Signal (ED EEATS)

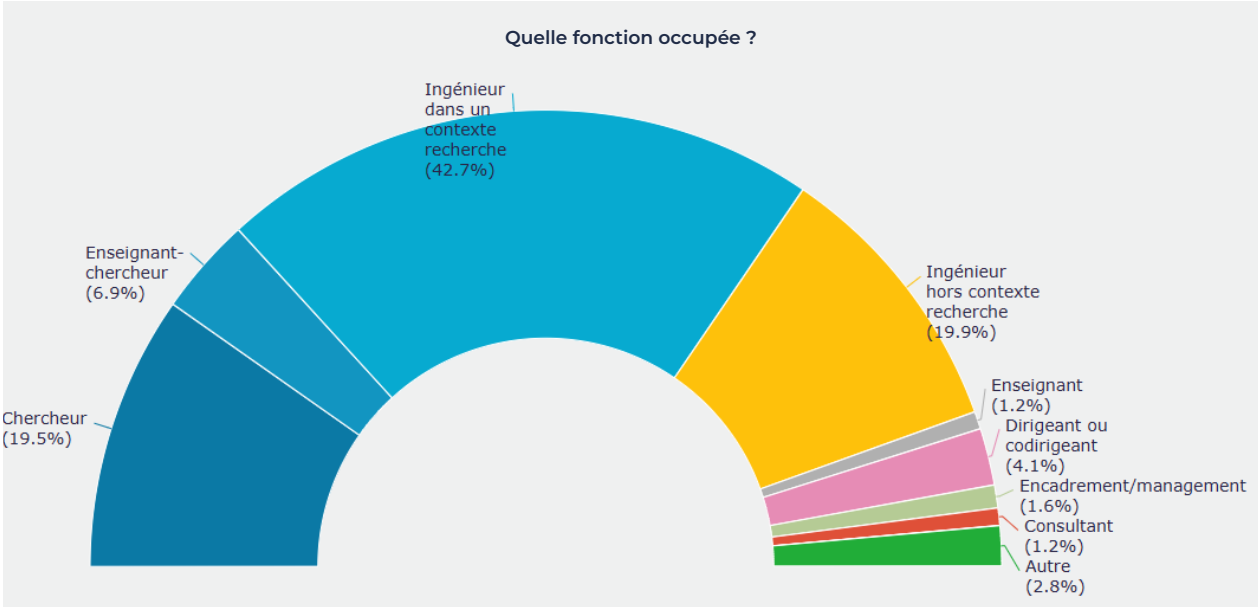
EEATS		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	398		-0,25%	-6,35%
	Hommes	309	77,64%	-2,59%	-7,76%
	Femmes	89	22,36%	10,15%	-1,11%
	Nationalité française	193	48,49%	-2,77%	-0,52%
	Autres nationalités	205	51,51%	2,76%	-11,26%
	Master UGA	147	36,93%	-6,73%	-11,45%
	Master international	81	20,35%	16,01%	-29,57%
Primo-entrants	Total	143	35,93%	34,91%	11,72%
	Hommes	107	74,83%	-5,58%	0,94%
	Femmes	36	25,17%	21,30%	63,64%
	Nationalité française	64	44,76%	-13,74%	-8,57%
	Autres nationalités	79	55,24%	14,82%	36,21%
	Master UGA	53	37,06%	22,77%	-8,62%
	Master international	34	23,78%	26,01%	54,55%
Relations internationales	Nb cotutelles	25	6,28%	-13,58%	-30,56%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	54	37,76%	-12,98%	42,11%
	Contrats doctoraux de droit privé	39	27,27%	-6,74%	-
	CIFRE	32	22,38%	12,95%	-11,11%
	Salariés financement non dédié	2	1,40%	48,25%	-33,33%
	Bourses internationales	6	4,20%	122,38%	100,00%
	Autres financements	10	6,99%	48,25%	-79,17%
	Sans financement	0	0,00%	-	-
Soutenances	Total docteurs	104		-5,45%	-7,14%
	HDR	8		-33,33%	14,29%
	Docteurs	80	76,92%	-3,85%	-8,05%
	Docteures	24	23,08%	15,38%	-4,00%
	Durée moyenne thèse (en mois)	42,0		1,08%	-1,06%

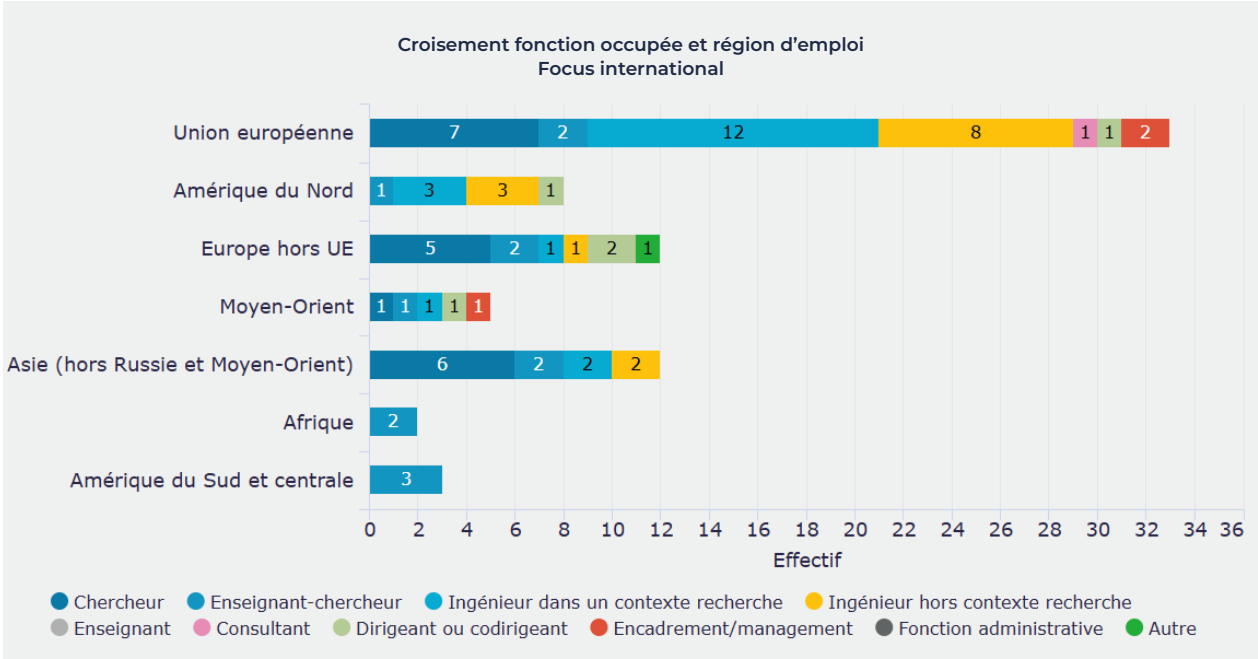
96,9 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







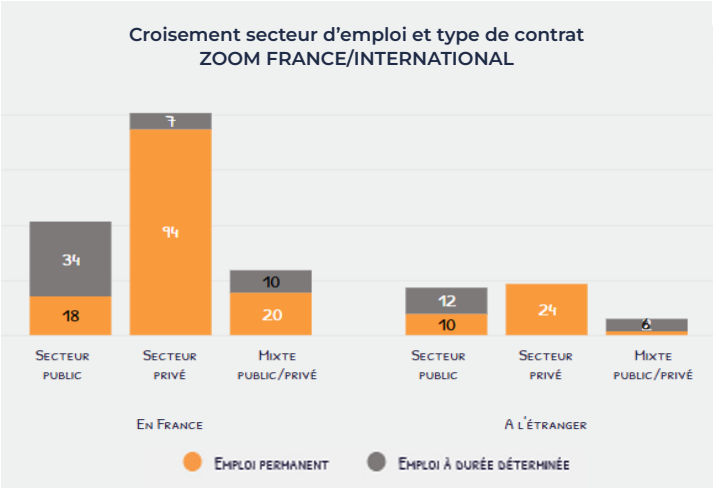
École doctorale Ingénierie - Matériaux, Mécanique, Environnement, Énergétique, Procédés, Production (ED I-MEP²)

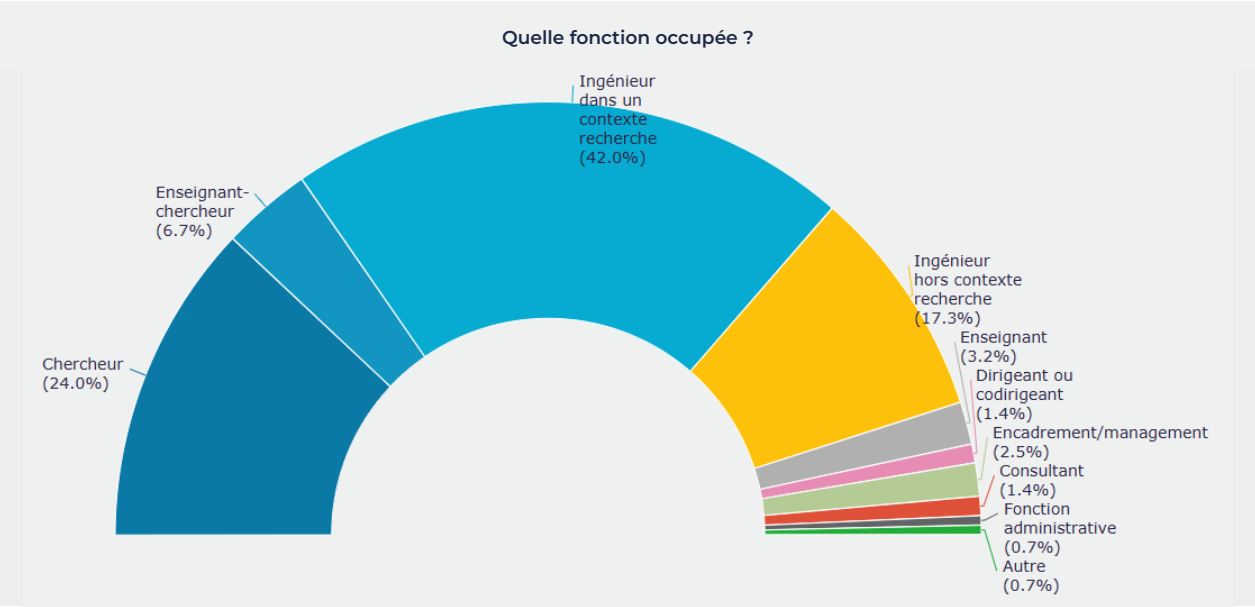
I-MEP²		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	401		0,75%	-7,82%
	Hommes	269	67,08%	-2,20%	-8,81%
	Femmes	132	32,92%	4,81%	-5,71%
	Nationalité française	252	62,84%	3,35%	13,00%
	Autres nationalitésl	149	37,16%	-5,20%	-29,72%
	Master UGA	139	34,66%	-2,16%	0,00%
	Master international	65	16,21%	-5,13%	-35,00%
Primo-entrants	Total	126	31,42%	-1,56%	5,00%
	Hommes	85	67,46%	5,30%	2,41%
	Femmes	41	32,54%	-9,45%	10,81%
	Nationalité française	79	62,70%	-0,92%	23,44%
	Autres nationalités	47	37,30%	1,59%	-16,07%
	Master UGA	39	30,95%	-20,76%	30,00%
	Master international	21	16,67%	1,59%	-16,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	22	5,49%	-22,02%	-33,33%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	60	47,62%	12,87%	39,53%
	Contrats doctoraux de droit privé	36	28,57%	-10,80%	-
	CIFRE	20	15,87%	19,51%	25,00%
	Salariés financement non dédié	1	0,79%	-	0,00%
	Bourses internationales	5	3,97%	26,98%	-28,57%
	Autres financements	4	3,17%	-66,14%	-92,45%
	Sans financement	0	0,00%	-	-
Soutenances	Total docteurs	98		-20,33%	-17,65%
	HDR	15		66,67%	7,14%
	Docteurs	70	71,43%	3,36%	-13,58%
	Docteures	28	28,57%	-7,52%	-26,32%
	Durée moyenne thèse (en mois)	40,9		0,46%	-0,52%

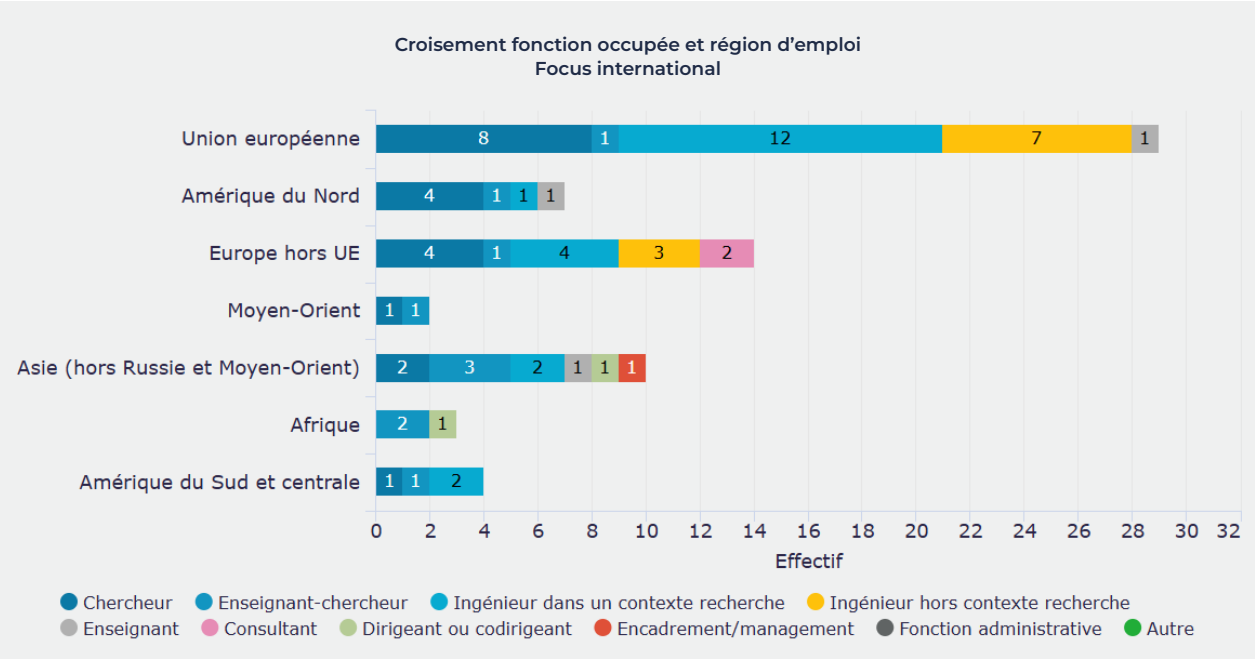
97,3 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







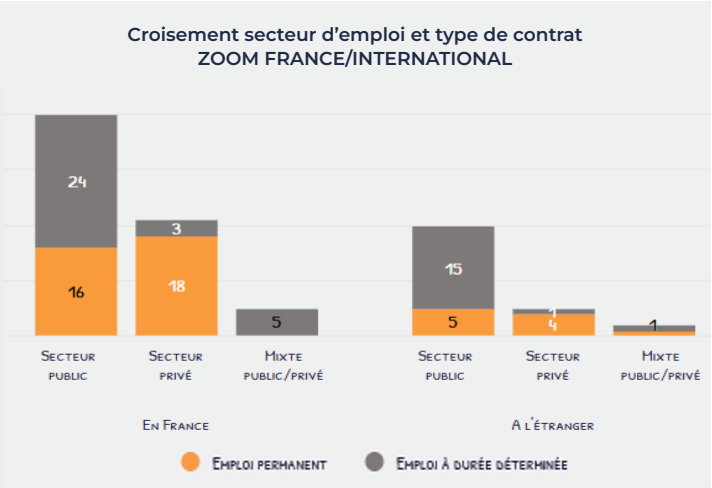
École doctorale Ingénierie pour la Santé la Cognition et l'Environnement (ED ISCE)

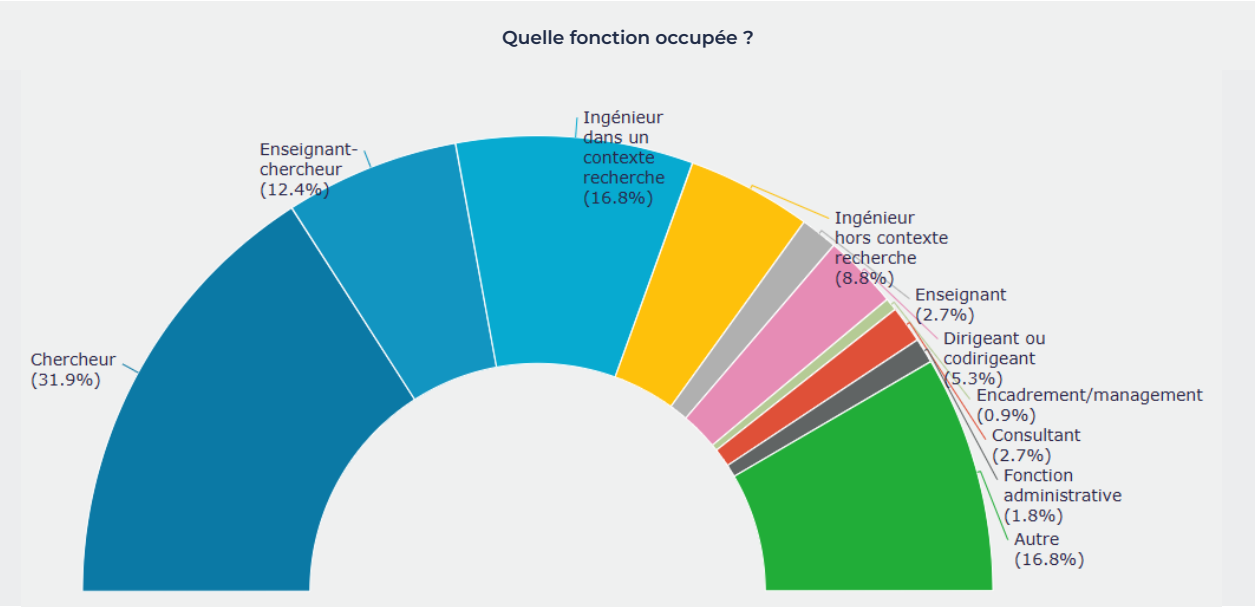
ISCE		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	224		-1,32%	6,67%
	Hommes	103	45,98%	-3,35%	-2,83%
	Femmes	121	54,02%	3,04%	16,35%
	Nationalité française	164	73,21%	-1,07%	10,07%
	Autres nationalités	60	26,79%	3,06%	-1,64%
	Master UGA	103	45,98%	-10,79%	-12,71%
	Master international	26	11,61%	-15,01%	-25,71%
Primo-entrants	Total	52	23,21%	-24,64%	-1,89%
	Hommes	22	42,31%	-8,77%	-15,38%
	Femmes	30	57,69%	7,59%	11,11%
	Nationalité française	36	69,23%	-9,87%	0,00%
	Autres nationalitésl	16	30,77%	32,69%	-5,88%
	Master UGA	24	46,15%	-0,48%	-7,69%
	Master international	4	7,69%	-24,18%	-63,64%
Relations internationales	Nb cotutelles	13	5,80%	1,34%	30,00%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	35	67,31%	10,58%	29,63%
	Contrats doctoraux de droit privé	6	11,54%	13,74%	-
	CIFRE	1	1,92%	-66,83%	-66,67%
	Salariés financement non dédié	7	13,46%	16,11%	-30,00%
	Bourses internationales	1	1,92%	-55,77%	0,00%
	Autres financements	2	3,85%	-46,92%	-83,33%
	Sans financement	0	0,00%	-	-
Soutenances	Total docteurs	46		-6,12%	6,98%
	HDR	4		-42,86%	-55,56%
	Docteurs	18	39,13%	-4,13%	-14,29%
	Docteures	28	60,87%	2,85%	27,27%
	Durée moyenne thèse (en mois)	44,3		-0,89%	-1,55%

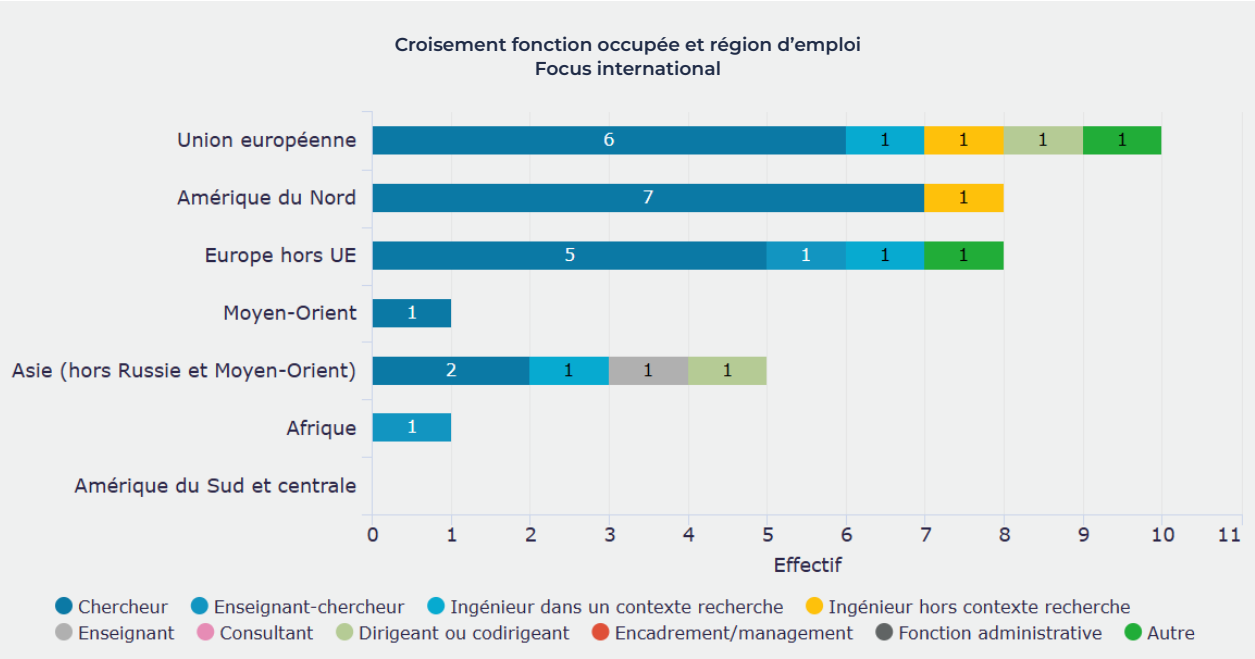
95,8 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







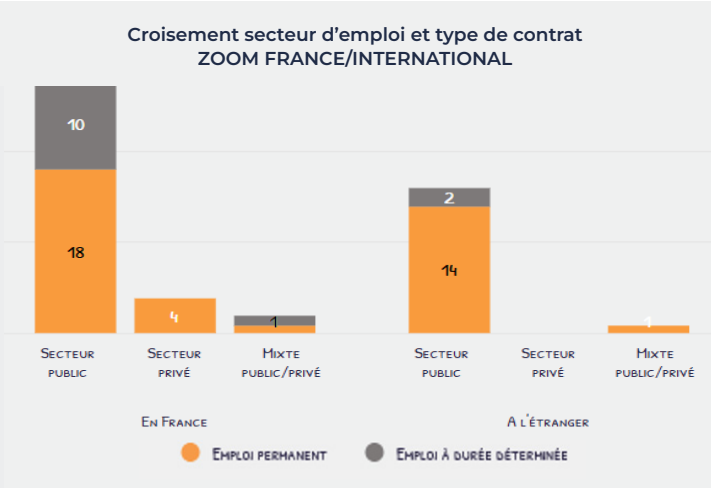
École doctorale Langues, Littératures et Sciences Humaines (ED LLSH)

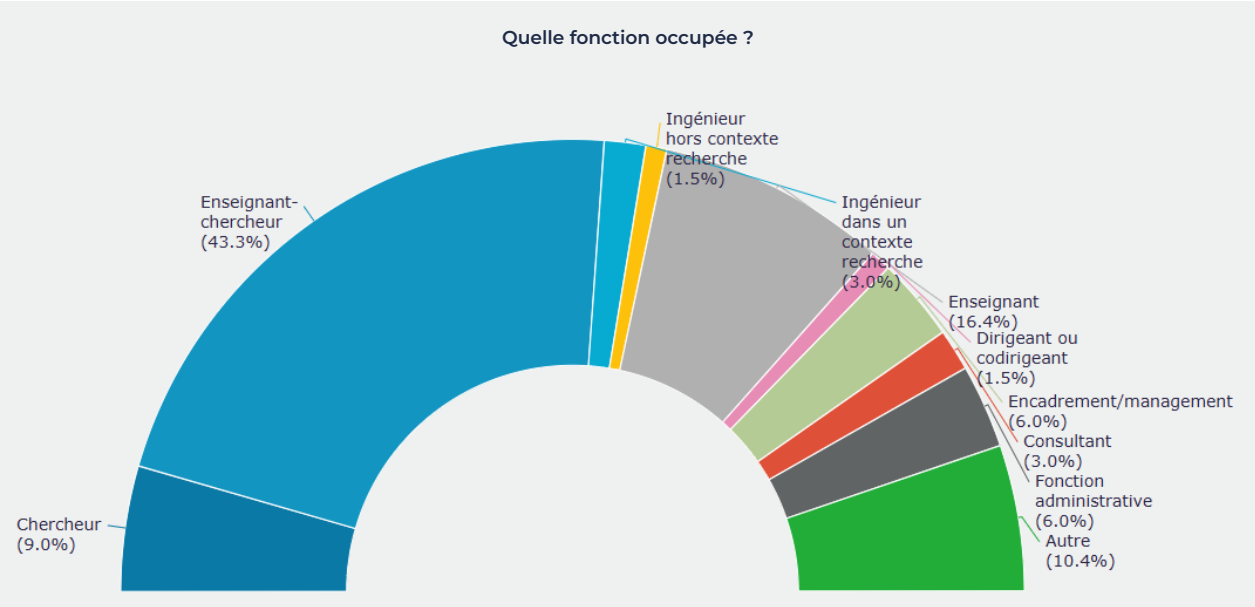
LLSH		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	172		-13,13%	-21,10%
	Hommes	55	31,98%	7,31%	-20,29%
	Femmes	117	68,02%	5,22%	-21,48%
	Nationalité française	90	52,33%	15,12%	-13,46%
	Autres nationalités	82	47,67%	-2,69%	-28,07%
	Master UGA	90	52,33%	9,06%	-16,67%
	Master international	28	16,28%	0,73%	-37,78%
Primo-entrants	Total	32	18,60%	6,67%	-15,79%
	Hommes	11	34,38%	-14,06%	0,00%
	Femmes	21	65,63%	9,38%	-22,22%
	Nationalité française	20	62,50%	4,17%	11,11%
	Autres nationalitésl	12	37,50%	-6,25%	-40,00%
	Master UGA	16	50,00%	0,00%	0,00%
	Master international	6	18,75%	40,63%	-25,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	31	18,02%	8,14%	0,00%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	16	50,00%	87,50%	23,08%
	Contrats doctoraux de droit privé	0	0,00%	-	-
	CIFRE	0	0,00%	-	-
	Salariés financement non dédié	14	43,75%	9,37%	-22,22%
	Bourses internationales	0	0,00%	-100,00%	-
	Autres financements	0	0,00%	-100,00%	-
	Sans financement	2	6,25%	-73,21%	-71,43%
Soutenances	Total docteurs	36		2,86%	20,00%
	HDR	5		25,00%	25,00%
	Docteurs	13	36,11%	80,56%	30,00%
	Docteures	23	63,89%	-20,14%	15,00%
	Durée moyenne thèse (en mois)	65,1		-2,47%	-5,17%

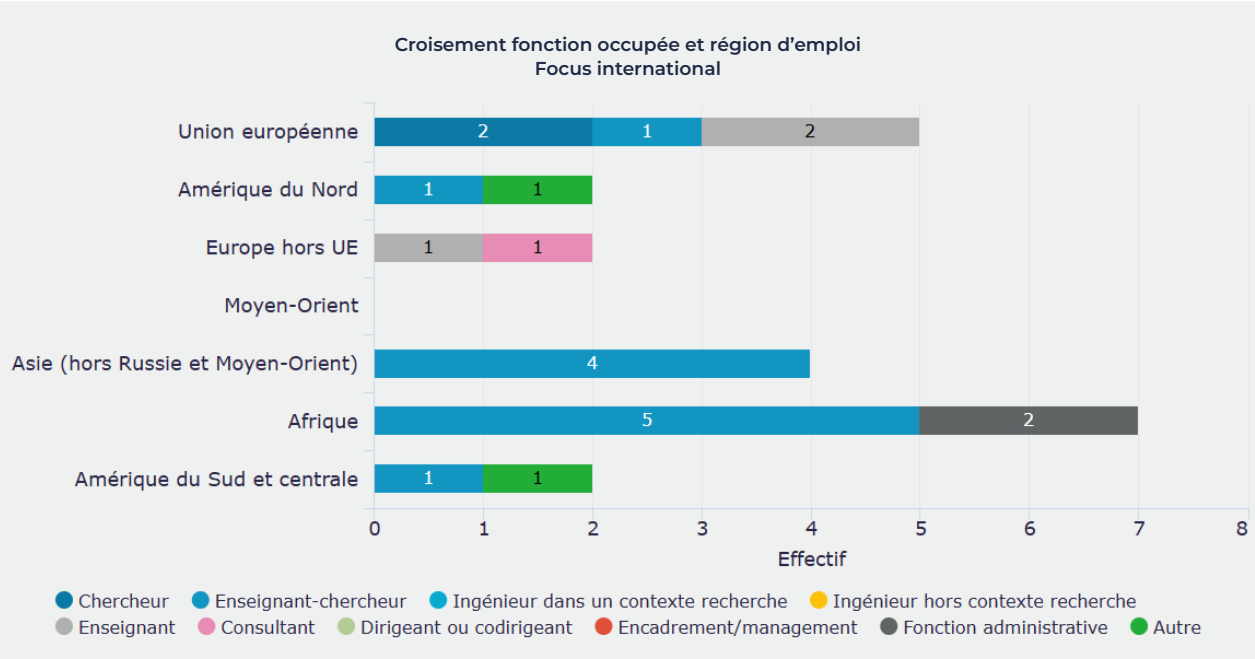
94,6 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







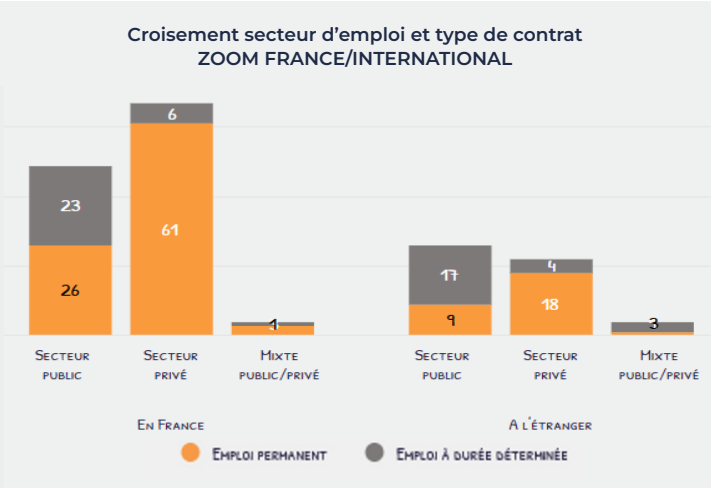
École doctorale Mathématiques, Sciences et technologies de l'information, Informatique (ED MSTII)

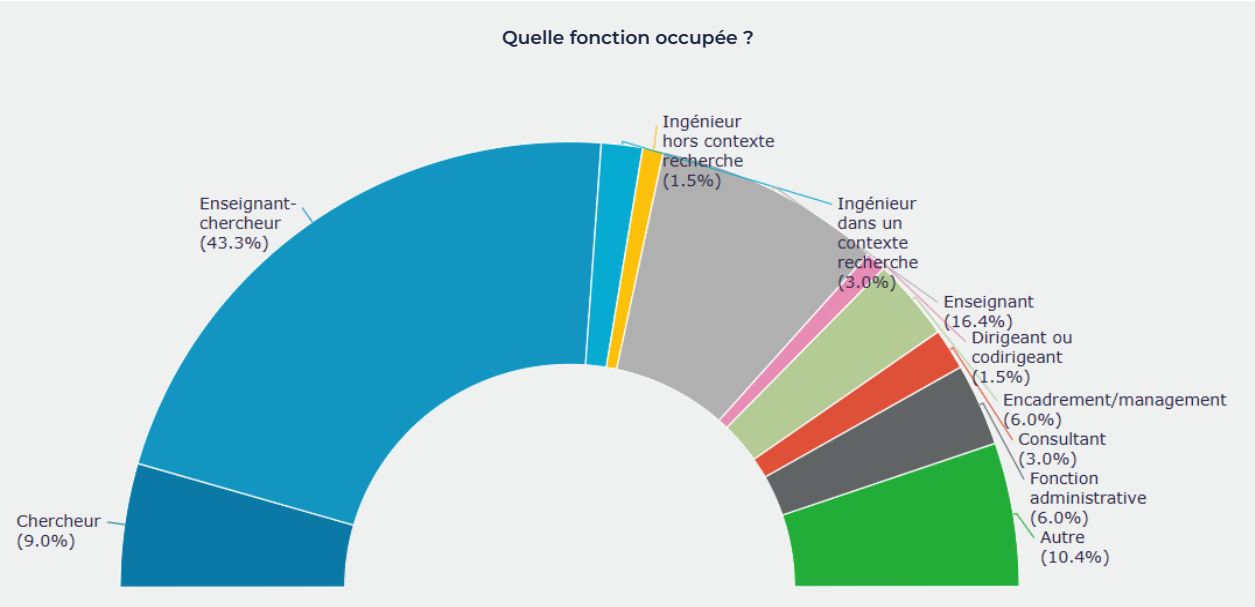
MSTII		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	334		0,30%	-0,89%
	Hommes	255	76,35%	-2,96%	0,79%
	Femmes	79	23,65%	10,93%	-5,95%
	Nationalité française	195	58,38%	2,32%	8,94%
	Autres nationalités	139	41,62%	-3,09%	-12,03%
	Master UGA	110	32,93%	-11,56%	-22,54%
	Master international	48	14,37%	4,04%	-30,43%
Primo-entrants	Total	104	31,14%	7,22%	-3,70%
	Hommes	73	70,19%	-11,58%	-5,19%
	Femmes	31	29,81%	44,57%	0,00%
	Nationalité française	64	61,54%	1,17%	4,92%
	Autres nationalités	40	38,46%	-1,82%	-14,89%
	Master UGA	26	25,00%	-39,38%	-38,10%
	Master international	18	17,31%	19,92%	-14,29%
Relations internationales	Nb cotutelles	7	2,10%	16,32%	-65,00%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	76	73,08%	7,40%	2,70%
	Contrats doctoraux de droit privé	5	4,81%	-33,38%	-
	CIFRE	10	9,62%	-28,25%	-37,50%
	Salariés financement non dédié	4	3,85%	-6,73%	33,33%
	Bourses internationales	2	1,92%	-	0,00%
	Autres financements	7	6,73%	-6,73%	-36,36%
	Sans financement	0	0,00%	-	-100,00%
Soutenances	Total docteurs	102		21,43%	45,71%
	HDR	11		57,14%	10,00%
	Docteurs	76	74,51%	-0,65%	40,74%
	Docteures	26	25,49%	1,96%	62,50%
	Durée moyenne thèse (en mois)	43,5		3,89%	1,47%

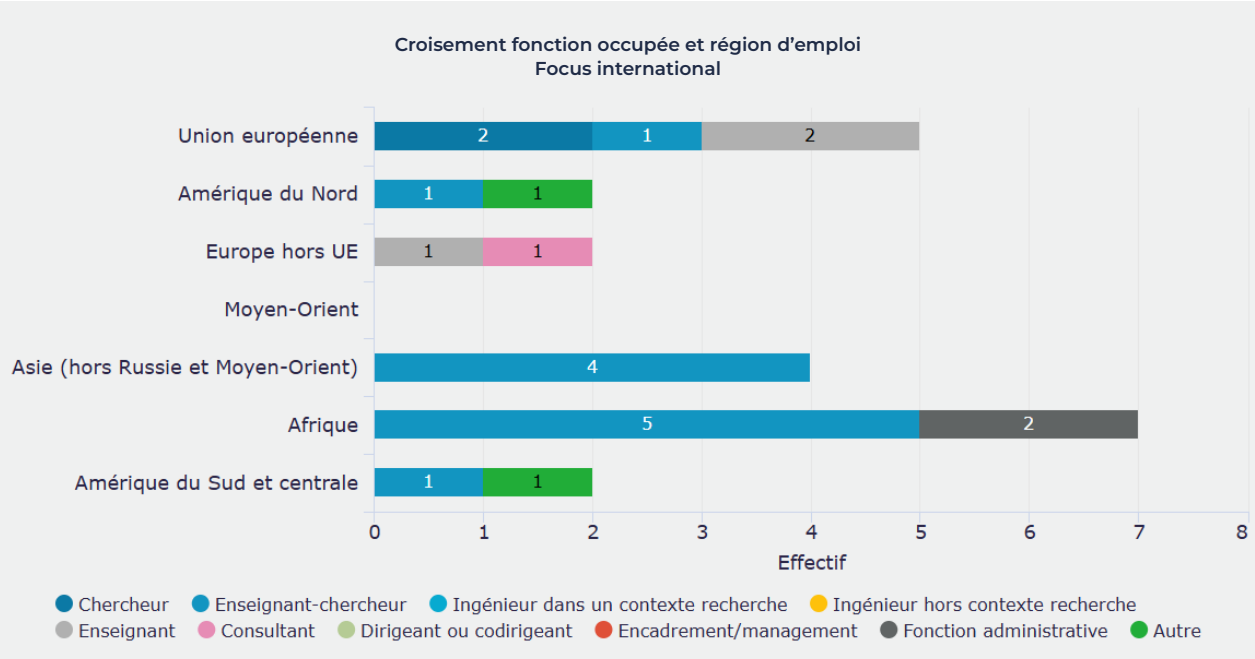
97,7 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







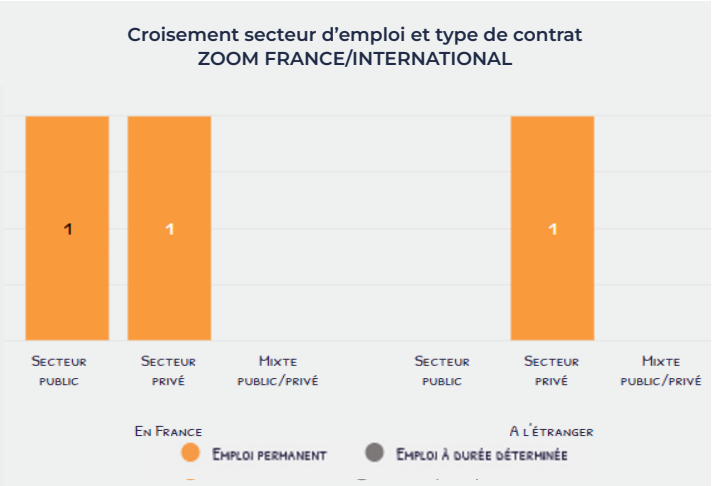
École doctorale Philosophie : Histoire, Créations, Représentations (ED PHILO)

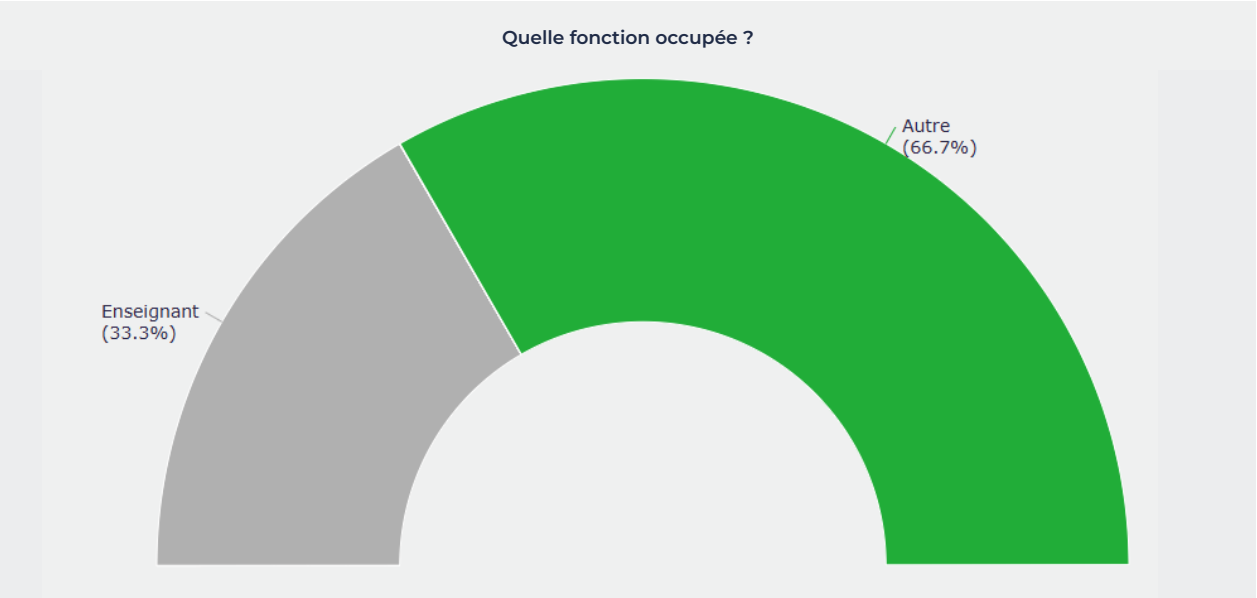
PHILO		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	26		4,00%	0,00%
	Hommes	19	73,08%	7,47%	11,76%
	Femmes	7	26,92%	-15,87%	-22,22%
	Nationalité française	16	61,54%	2,56%	23,08%
	Autres nationalités	10	38,46%	-3,85%	-23,08%
	Master UGA	7	26,92%	-3,85%	0,00%
	Master international	4	15,38%	28,21%	-50,00%
Primo-entrants	Total	4	15,38%	0,00%	-60,00%
	Hommes	3	75,00%	50,00%	-66,67%
	Femmes	1	25,00%	-50,00%	0,00%
	Nationalité française	2	50,00%	-33,33%	-60,00%
	Autres nationalités	2	50,00%	100,00%	-60,00%
	Master UGA		0,00%	-100,00%	-100,00%
	Master international	2	50,00%	-	-33,33%
Relations internationales	Nb cotutelles	8	30,77%	9,89%	-27,27%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	1	25,00%	-66,67%	0,00%
	Contrats doctoraux de droit privé	0	0,00%	-	-
	CIFRE	0	0,00%	-	-
	Salariés financement non dédié	1	25,00%	0,00%	-50,00%
	Bourses internationales	1	25,00%	-	-
	Autres financements	0	0,00%	-	-100,00%
	Sans financement	1	25,00%	-	-75,00%
Soutenances	Total docteurs	3		50,00%	50,00%
	HDR	0		-	-100,00%
	Docteurs	1	33,33%	-66,67%	-50,00%
	Docteures	2	66,67%	-	-
	Durée moyenne thèse (en mois)	95,7		63,53%	56,83%

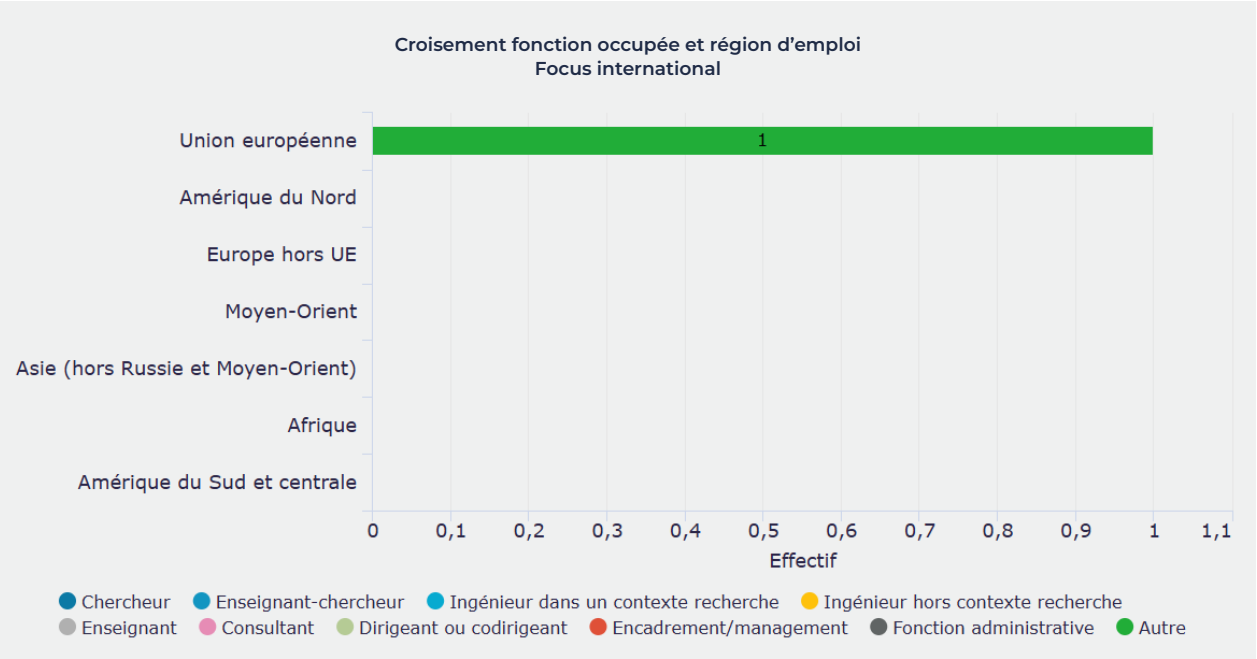
100 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







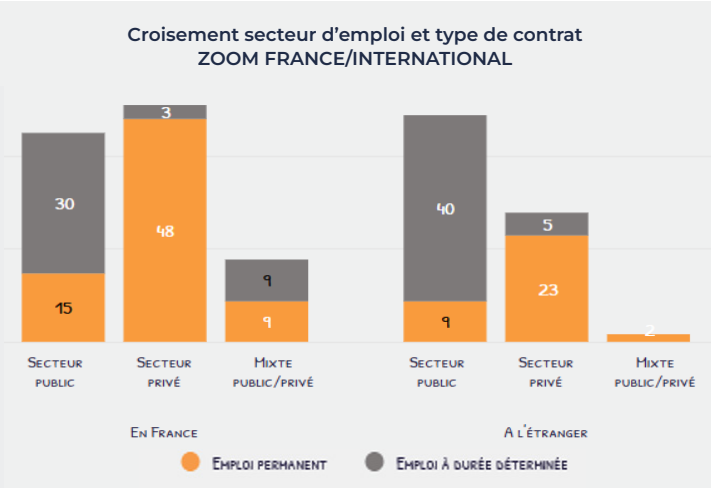
École doctorale de Physique (ED PHYS)

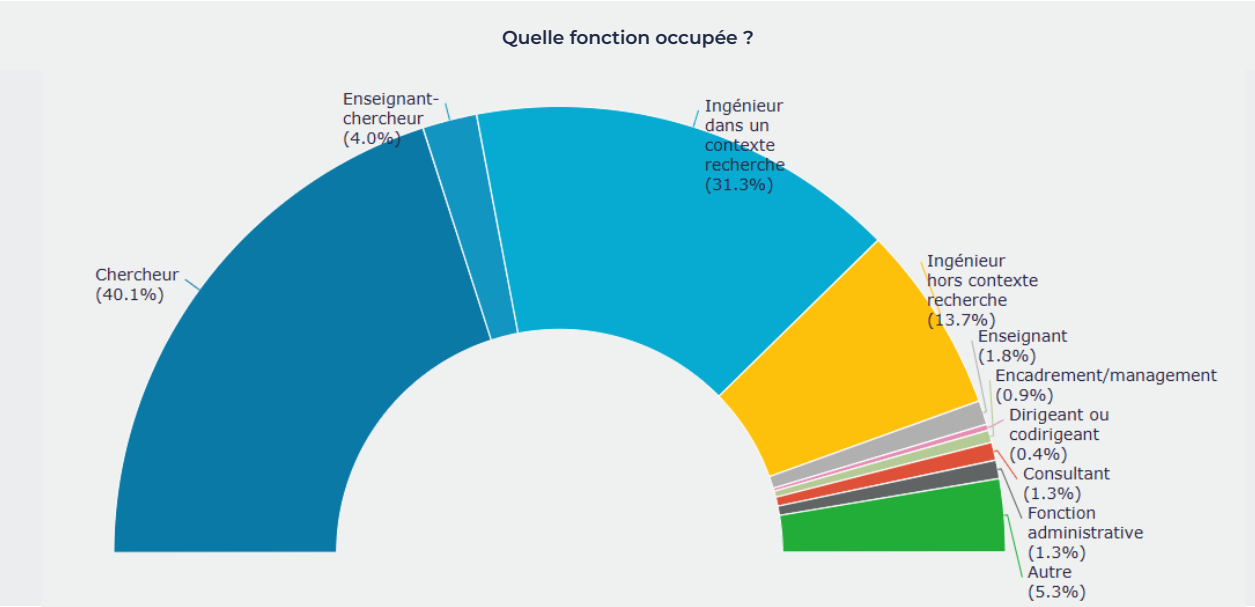
PHYS		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	390		-1,52%	8,33%
	Hommes	279	71,54%	-3,64%	-0,71%
	Femmes	111	28,46%	10,50%	40,51%
	Nationalité française	222	56,92%	2,93%	20,00%
	Autres nationalités	168	43,08%	-3,62%	-4,00%
	Master UGA	148	37,95%	0,18%	37,04%
	Master international	110	28,21%	2,47%	-7,56%
Primo-entrants	Total	113	28,97%	-11,02%	26,97%
	Hommes	82	72,57%	7,16%	18,84%
	Femmes	31	27,43%	-15,02%	55,00%
	Nationalité française	73	64,60%	28,19%	48,98%
	Autres nationalités	40	35,40%	-28,64%	0,00%
	Master UGA	44	38,94%	17,74%	76,00%
	Master international	29	25,66%	-20,51%	0,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	20	5,13%	-7,69%	-33,33%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	60	53,10%	-16,75%	87,50%
	Contrats doctoraux de droit privé	30	26,55%	5,37%	-
	CIFRE	7	6,19%	686,73%	75,00%
	Salariés financement non dédié	2	1,77%	-	100,00%
	Bourses internationales	4	3,54%	349,56%	300,00%
	Autres financements	10	8,85%	-6,34%	-80,39%
	Sans financement	0	0,00%	-	-
Soutenances	Total docteurs	110		15,79%	30,95%
	HDR	11		-21,43%	-15,38%
	Docteurs	83	75,45%	-4,42%	33,87%
	Docteures	27	24,55%	16,59%	22,73%
	Durée moyenne thèse (en mois)	39,8		-4,70%	-2,12%

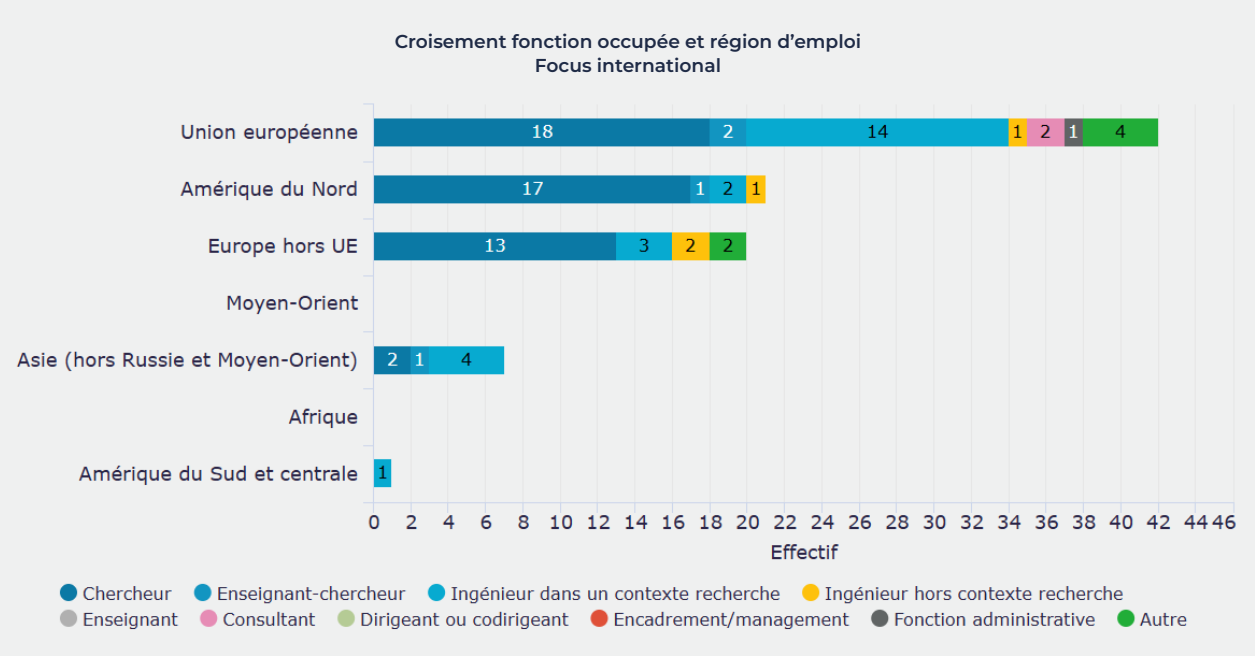
92,1 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







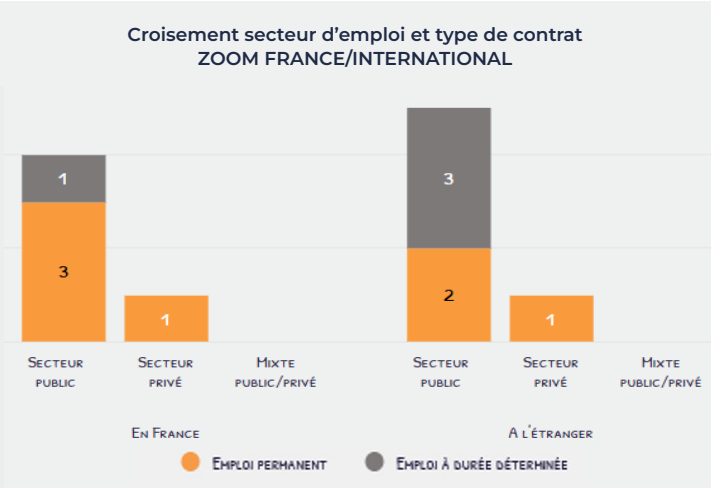
École doctorale Sciences Économiques (ED SE)

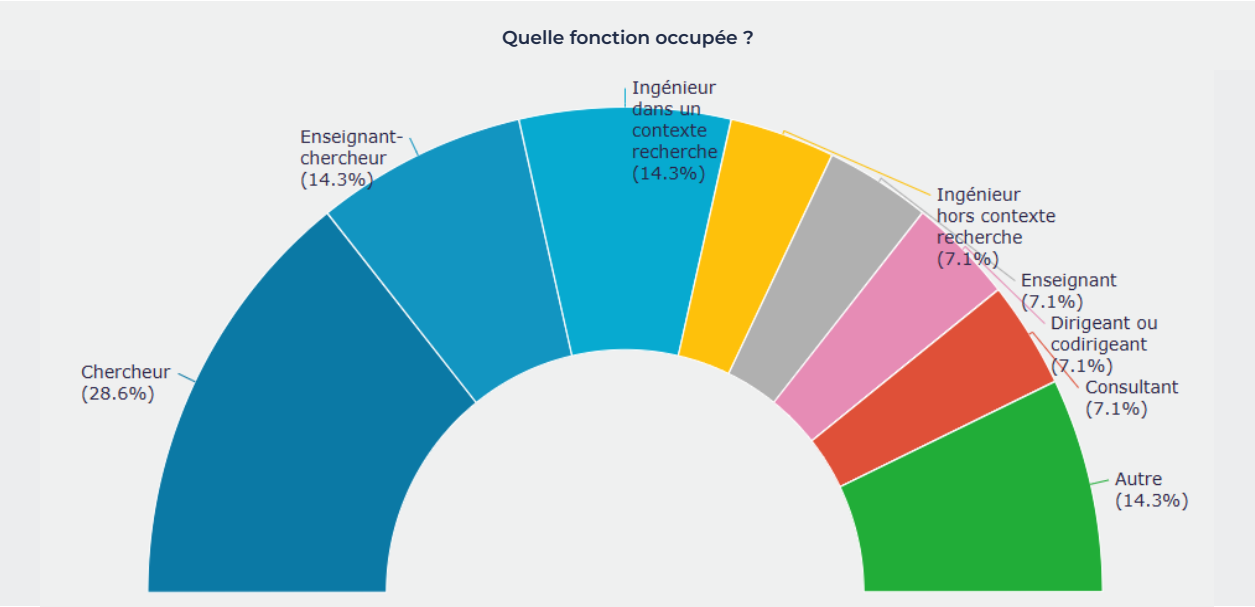
SE		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	39		-4,88%	-11,36%
	Hommes	26	66,67%	-2,38%	-3,70%
	Femmes	13	33,33%	5,13%	-23,53%
	Nationalité française	21	53,85%	10,38%	40,00%
	Autres nationalités	18	46,15%	-9,89%	-37,93%
	Master UGA	27	69,23%	-2,12%	17,39%
	Master international	3	7,69%	-36,92%	-57,14%
Primo-entrants	Total	10	25,64%	11,11%	-37,50%
	Hommes	5	50,00%	-25,00%	-58,33%
	Femmes	5	50,00%	50,00%	25,00%
	Nationalité française	6	60,00%	-22,86%	-45,45%
	Autres nationalités	4	40,00%	80,00%	-20,00%
	Master UGA	5	50,00%	-10,00%	-28,57%
	Master international	0	0,00%	-100,00%	-
Relations internationales	Nb cotutelles	3	7,69%	5,13%	50,00%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	8	80,00%	20,00%	166,67%
	Contrats doctoraux de droit privé	1	10,00%	-10,00%	-
	CIFRE	1	10,00%	-	0,00%
	Salariés financement non dédié	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Bourses internationales	0	0,00%	-	-
	Autres financements	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Sans financement	0	0,00%	-	-100,00%
Soutenances	Total docteurs	7		-22,22%	16,67%
	HDR	3		200,00%	50,00%
	Docteurs	4	57,14%	2,86%	0,00%
	Docteures	3	42,86%	-3,57%	50,00%
	Durée moyenne thèse (en mois)	54,0		16,88%	-3,91%

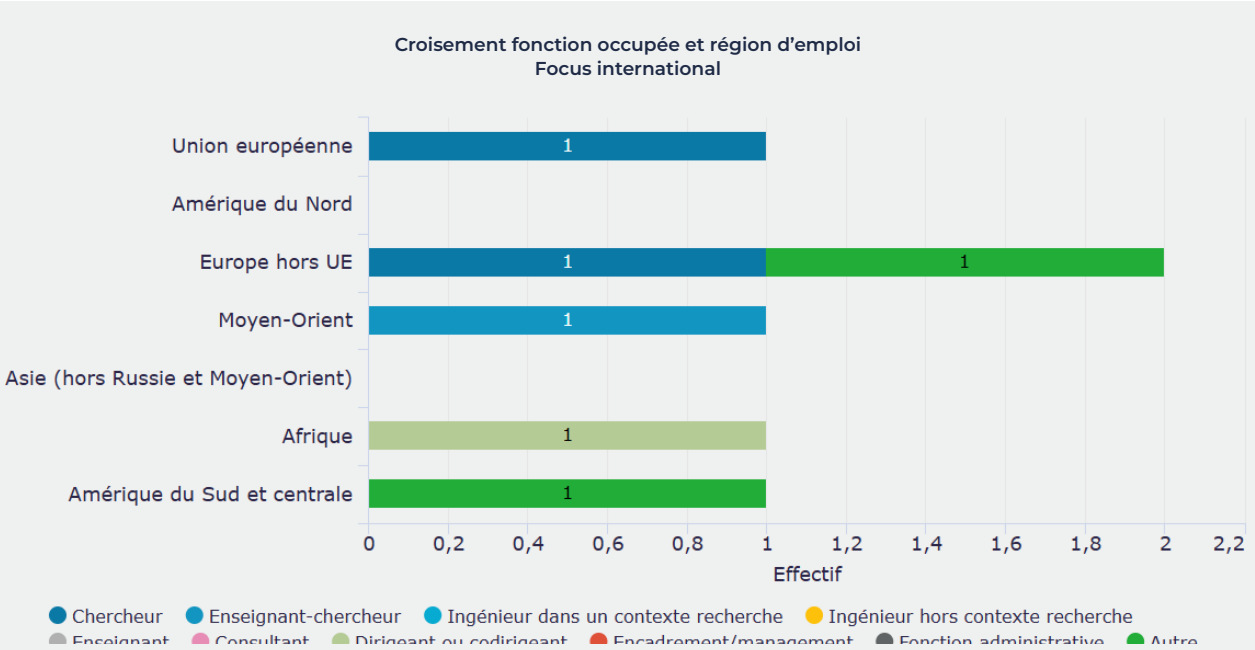
76,5 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







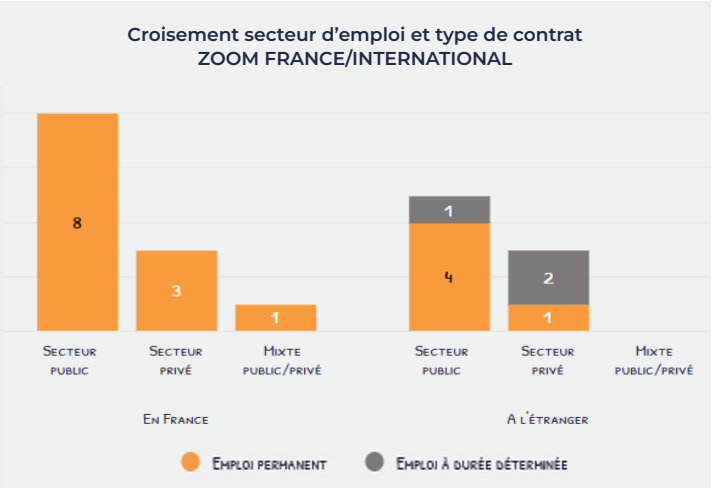
École doctorale Sciences de Gestion (ED SG)

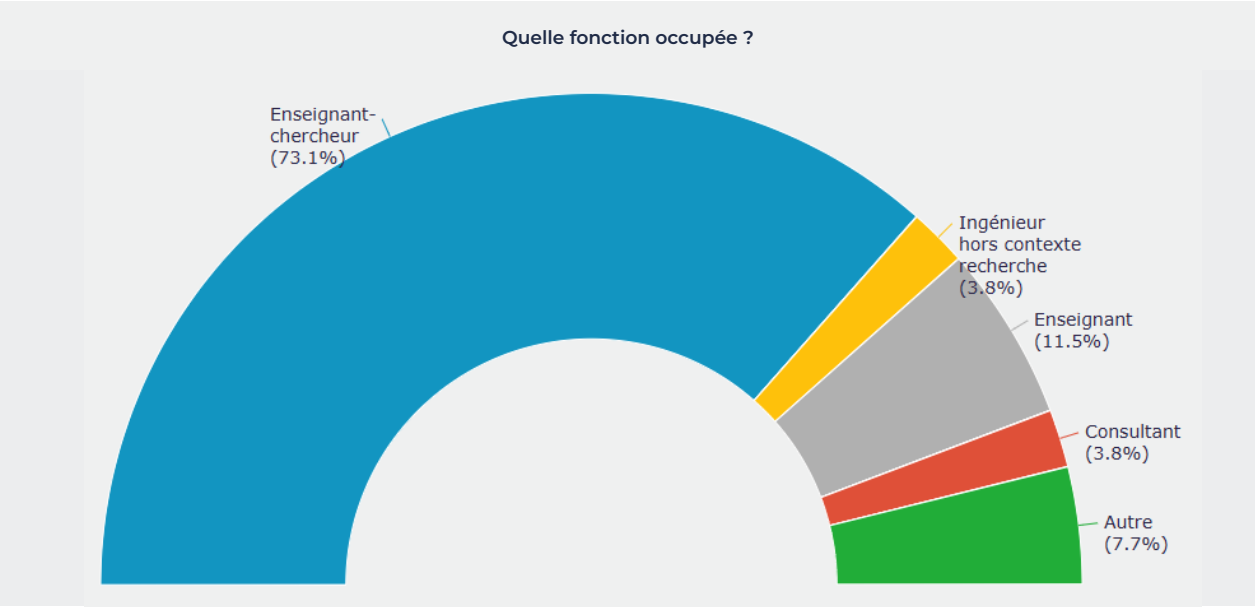
SG		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	63		16,67%	18,87%
	Hommes	31	49,21%	-8,37%	19,23%
	Femmes	32	50,79%	9,71%	18,52%
	Nationalité française	34	53,97%	12,09%	41,67%
	Autres nationalités	29	46,03%	-11,22%	0,00%
	Master UGA	23	36,51%	-21,14%	-8,00%
	Master international	9	14,29%	54,29%	-25,00%
Primo-entrants	Total	20	31,75%	33,33%	42,86%
	Hommes	7	35,00%	-25,00%	0,00%
	Femmes	13	65,00%	21,88%	85,71%
	Nationalité française	13	65,00%	21,88%	62,50%
	Autres nationalités	7	35,00%	-25,00%	16,67%
	Master UGA	6	30,00%	-10,00%	-33,33%
	Master international	4	20,00%	0,00%	300,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	2	3,17%	-42,86%	-66,67%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	8	40,00%	-40,00%	60,00%
	Contrats doctoraux de droit privé	1	5,00%	-	-
	CIFRE	3	15,00%	-	0,00%
	Salariés financement non dédié	6	30,00%	50,00%	200,00%
	Bourses internationales	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Autres financements	1	5,00%	-25,00%	-50,00%
	Sans financement	1	5,00%	-	0,00%
Soutenances	Total docteurs	11		0,00%	-31,25%
	HDR	4		0,00%	300,00%
	Docteurs	8	72,73%	100,00%	14,29%
	Docteures	3	27,27%	-57,14%	-66,67%
	Durée moyenne thèse (en mois)	46,0		-14,50%	-7,63%

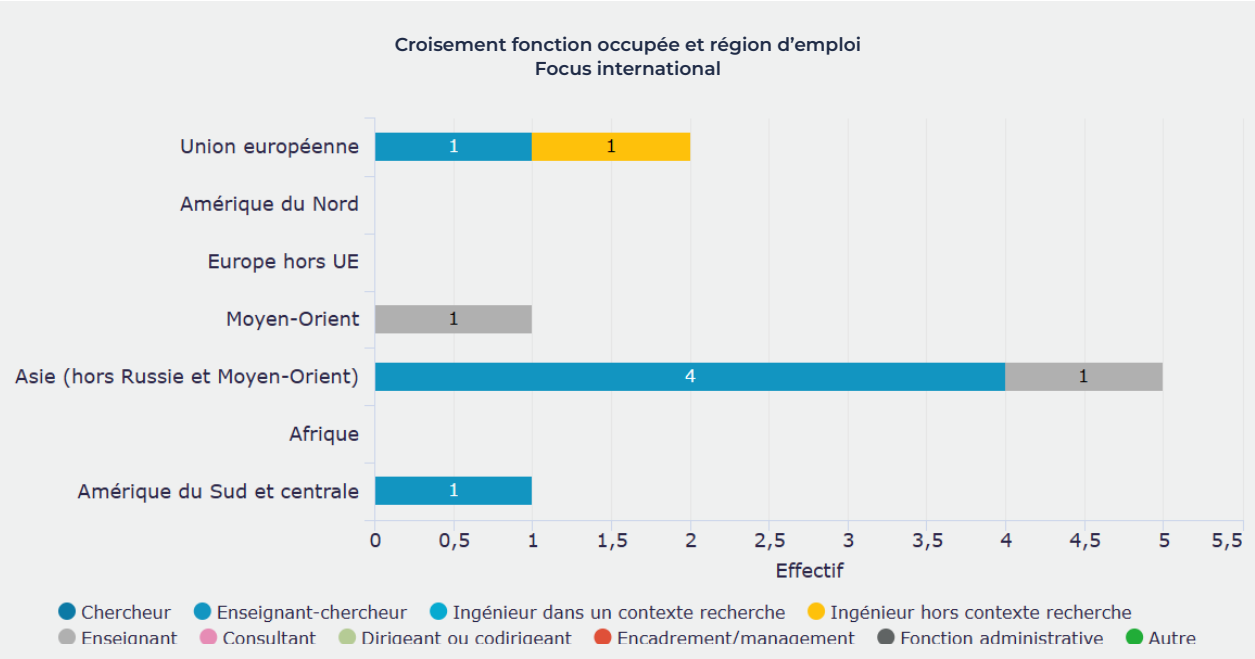
92,9 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







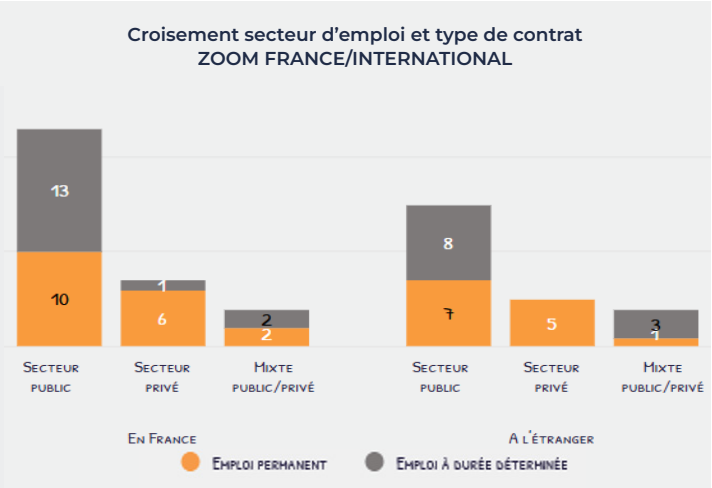
École doctorale Sciences de l'Homme, du Politique et du Territoire (ED SHPT)

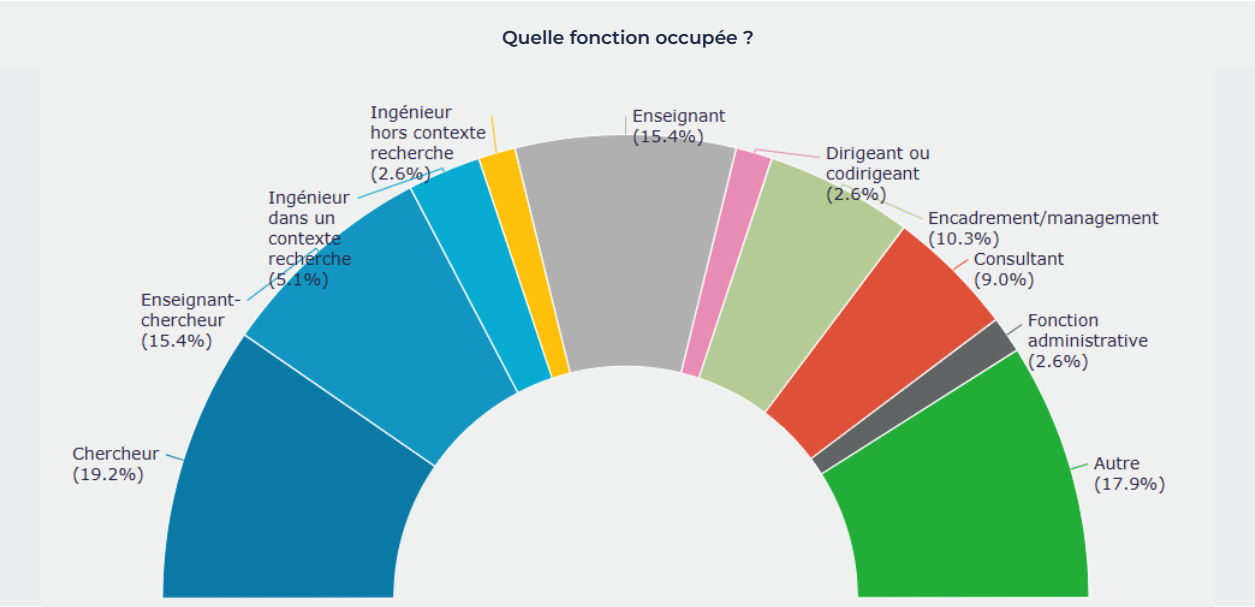
SHPT		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	229		-6,15%	-10,20%
	Hommes	109	47,60%	-3,22%	-6,03%
	Femmes	120	52,40%	3,11%	-13,67%
	Nationalité française	183	79,91%	6,55%	3,39%
	Autres nationalités	46	20,09%	-19,65%	-41,03%
	Master UGA	100	43,67%	-2,25%	-21,88%
	Master international	18	7,86%	-12,82%	-45,45%
Primo-entrants	Total	38	16,59%	35,71%	-15,56%
	Hommes	12	31,58%	-41,05%	-36,84%
	Femmes	26	68,42%	47,37%	0,00%
	Nationalité française	33	86,84%	10,53%	-15,38%
	Autres nationalités	5	13,16%	-38,60%	-16,67%
	Master UGA	16	42,11%	-21,40%	-11,11%
	Master international	3	7,89%	10,53%	0,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	23	10,04%	-12,48%	-28,13%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	17	44,74%	-3,64%	30,77%
	Contrats doctoraux de droit privé	1	2,63%	-26,32%	-
	CIFRE	5	13,16%	268,42%	-28,57%
	Salariés financement non dédié	9	23,68%	-33,68%	50,00%
	Bourses internationales	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Autres financements	2	5,26%	-	-77,78%
	Sans financement	4	10,53%	194,74%	-55,56%
Soutenances	Total docteurs	37		-15,91%	19,35%
	HDR	10		233,33%	66,67%
	Docteurs	16	43,24%	11,92%	6,67%
	Docteures	21	56,76%	-7,51%	31,25%
	Durée moyenne thèse (en mois)	70,0		12,14%	4,28%

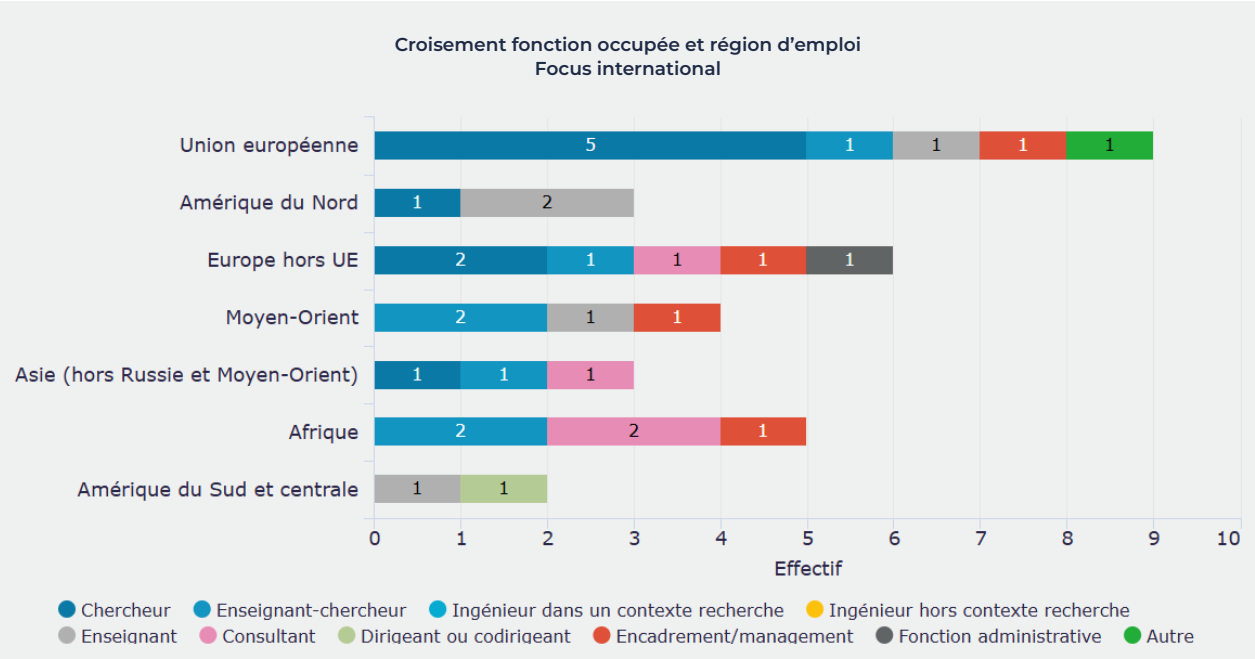
88,6 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







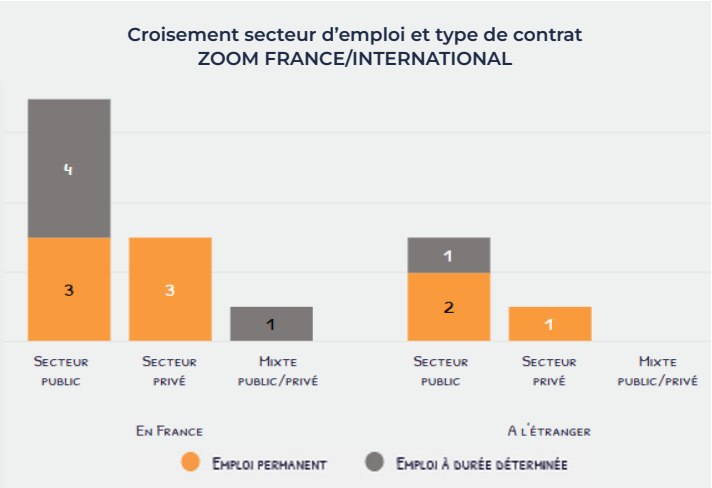
École doctorale Sciences Juridiques (ED SJ)

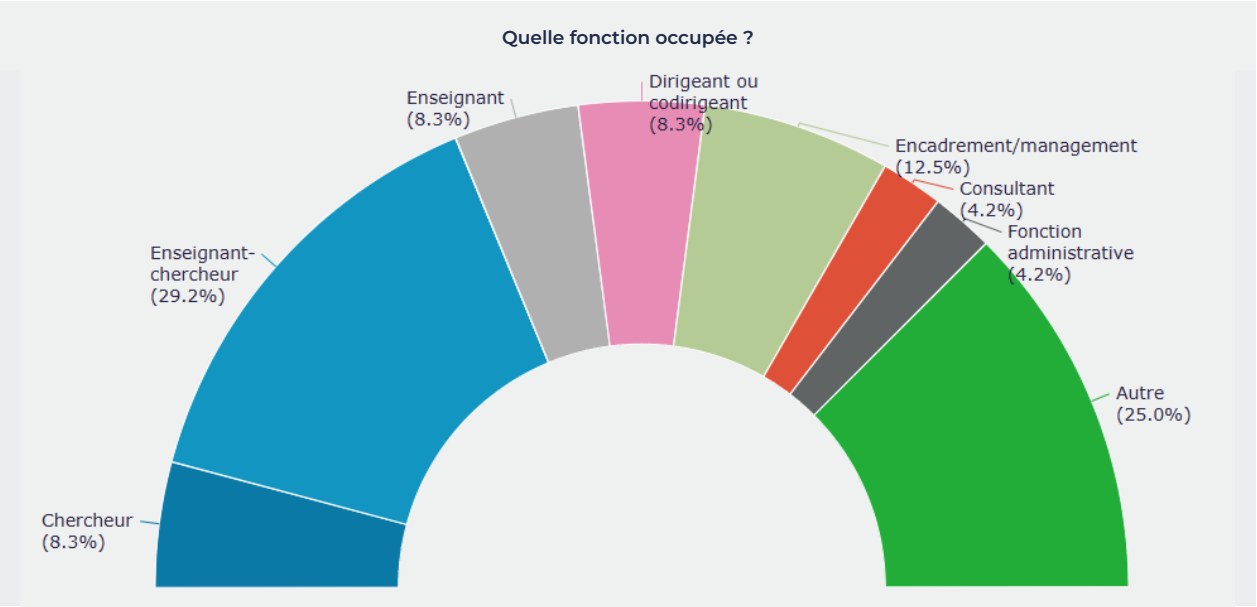
SJ		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	80		-14,89%	-41,18%
	Hommes	36	45,00%	3,17%	-35,71%
	Femmes	44	55,00%	-2,45%	-45,00%
	Nationalité française	41	51,25%	-3,65%	-42,25%
	Autres nationalités	39	48,75%	4,15%	-40,00%
	Master UGA	47	58,75%	-3,11%	-44,71%
	Master international	14	17,50%	26,54%	-22,22%
Primo-entrants	Total	8	10,00%	-55,56%	-55,56%
	Hommes	5	62,50%	25,00%	-16,67%
	Femmes	3	37,50%	-25,00%	-75,00%
	Nationalité française	4	50,00%	-18,18%	-63,64%
	Autres nationalités	4	50,00%	28,57%	-42,86%
	Master UGA	5	62,50%	12,50%	-61,54%
	Master international	2	25,00%	50,00%	-33,33%
Relations internationales	Nb cotutelles	6	7,50%	-11,88%	-62,50%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	4	50,00%	28,57%	0,00%
	Contrats doctoraux de droit privé	0	0,00%	-	-
	CIFRE	0	0,00%	-	-100,00%
	Salariés financement non dédié	1	12,50%	-62,50%	-75,00%
	Bourses internationales	1	12,50%	-43,75%	-
	Autres financements	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Sans financement	2	25,00%	-	-75,00%
Soutenances	Total docteurs	14		-6,67%	27,27%
	HDR	1		0,00%	-
	Docteurs	6	42,86%	28,57%	100,00%
	Docteures	8	57,14%	-14,29%	0,00%
	Durée moyenne thèse (en mois)	74,4		3,23%	1,54%

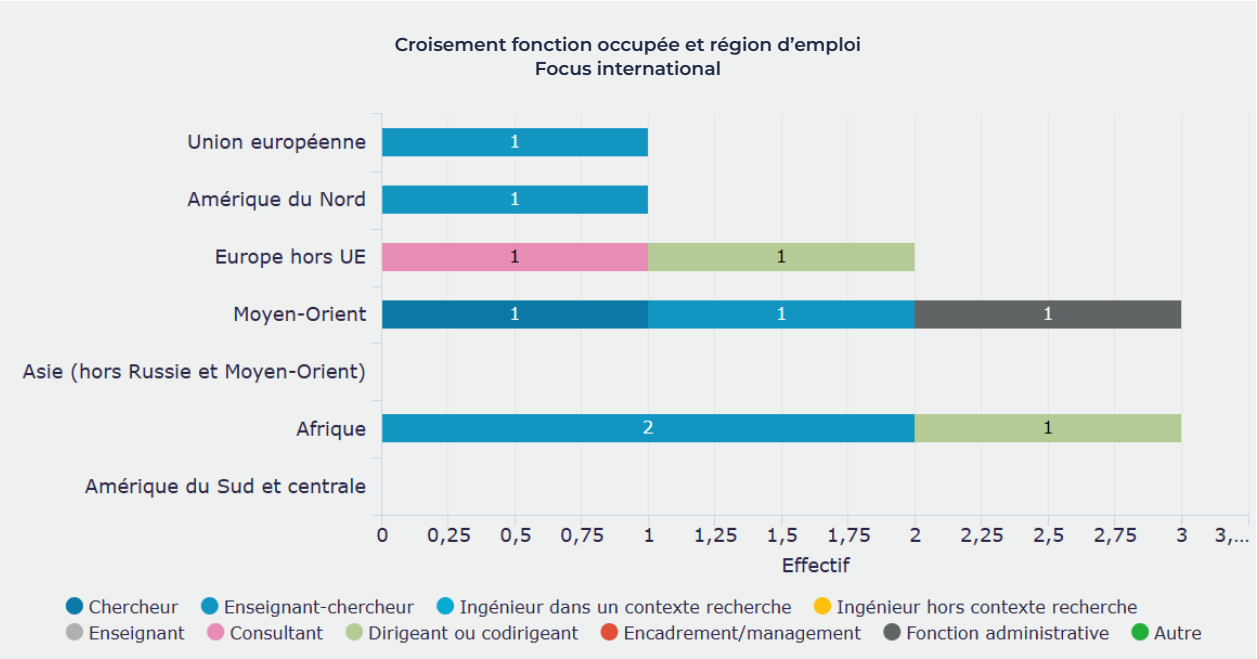
89,3 %

taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme







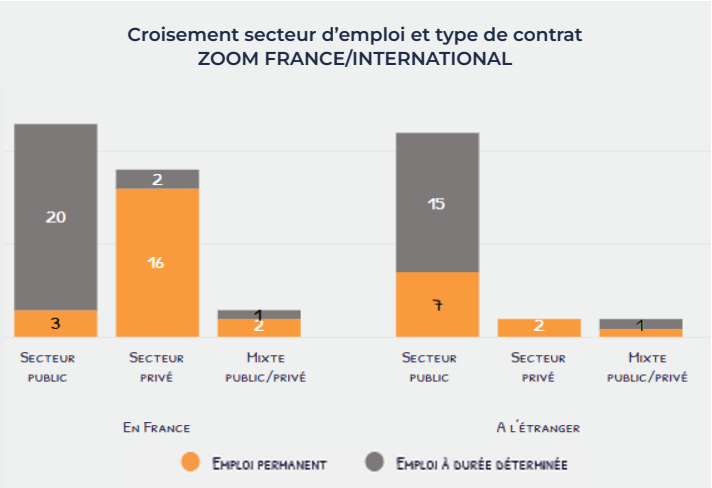
École doctorale Sciences de la Terre, de l'Environnement et des Planètes (ED STEP)

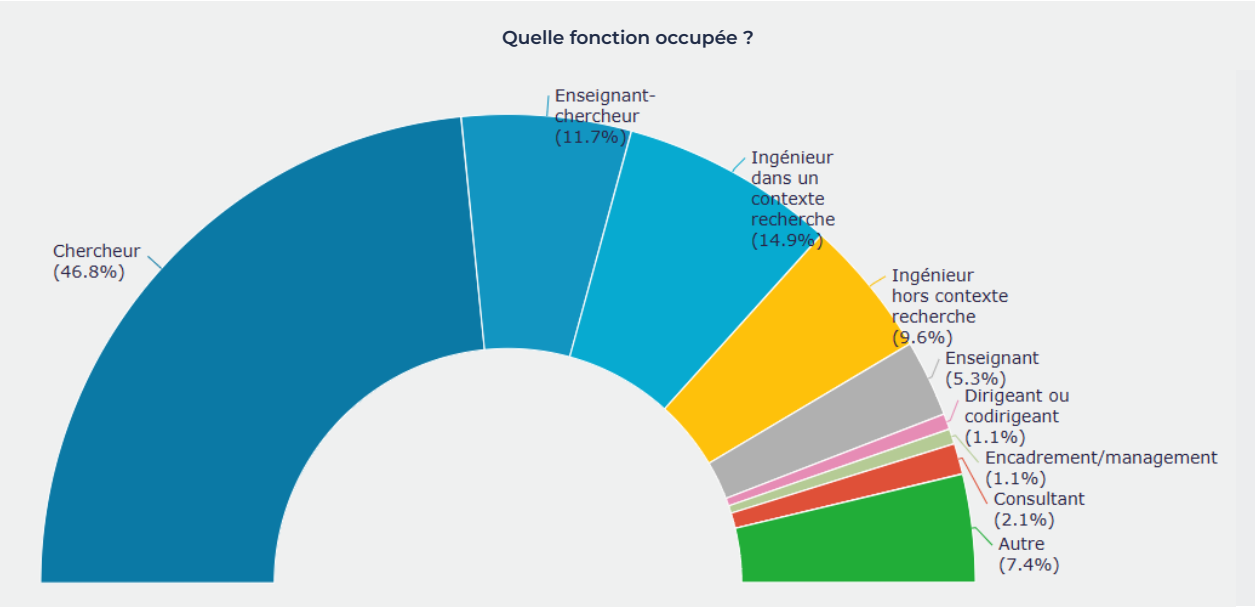
STEP		2024-25			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	165		-2,37%	5,10%
	Hommes	97	58,79%	0,36%	-7,62%
	Femmes	68	41,21%	-0,50%	30,77%
	Nationalité française	97	58,79%	9,18%	40,58%
	Autres nationalités	68	41,21%	-10,71%	-22,73%
	Master UGA	52	31,52%	-4,89%	-20,00%
	Master international	49	29,70%	-1,59%	4,26%
Primo-entrants	Total	50	30,30%	-16,67%	19,05%
	Hommes	32	64,00%	23,87%	6,67%
	Femmes	18	36,00%	-25,52%	50,00%
	Nationalité française	31	62,00%	6,29%	63,16%
	Autres nationalités	19	38,00%	-8,80%	-17,39%
	Master UGA	14	28,00%	-23,64%	-30,00%
	Master international	13	26,00%	-17,89%	44,44%
Relations internationales	Nb cotutelles	14	8,48%	30,36%	16,67%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	38	76,00%	191,91%	72,73%
	Contrats doctoraux de droit privé	2	4,00%	35,20%	-
	CIFRE	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Salariés financement non dédié	1	2,00%	238,00%	-
	Bourses internationales	4	8,00%	170,40%	300,00%
	Autres financements	5	10,00%	322,50%	-66,67%
	Sans financement	0	0,00%	-	-
Soutenances	Total docteurs	40		-9,09%	8,11%
	HDR	8		0,00%	-38,46%
	Docteurs	26	65,00%	-1,38%	4,00%
	Docteures	14	35,00%	2,67%	16,67%
	Durée moyenne thèse (en mois)	41,6		0,54%	5,38%

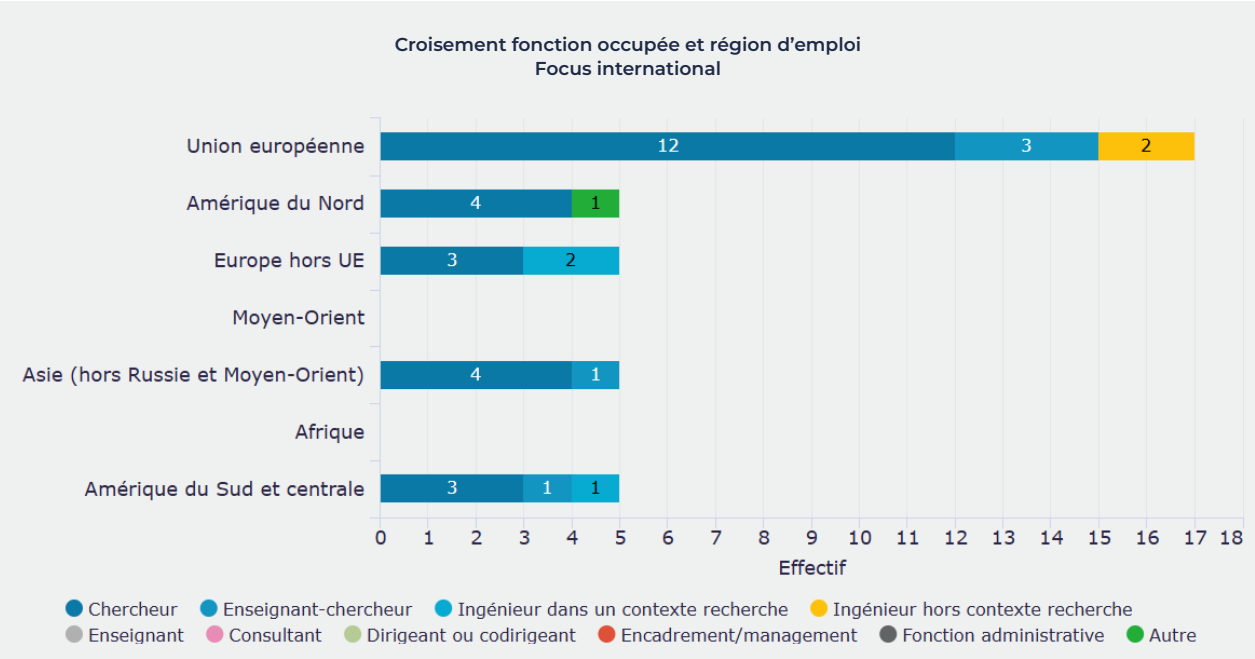
96 %

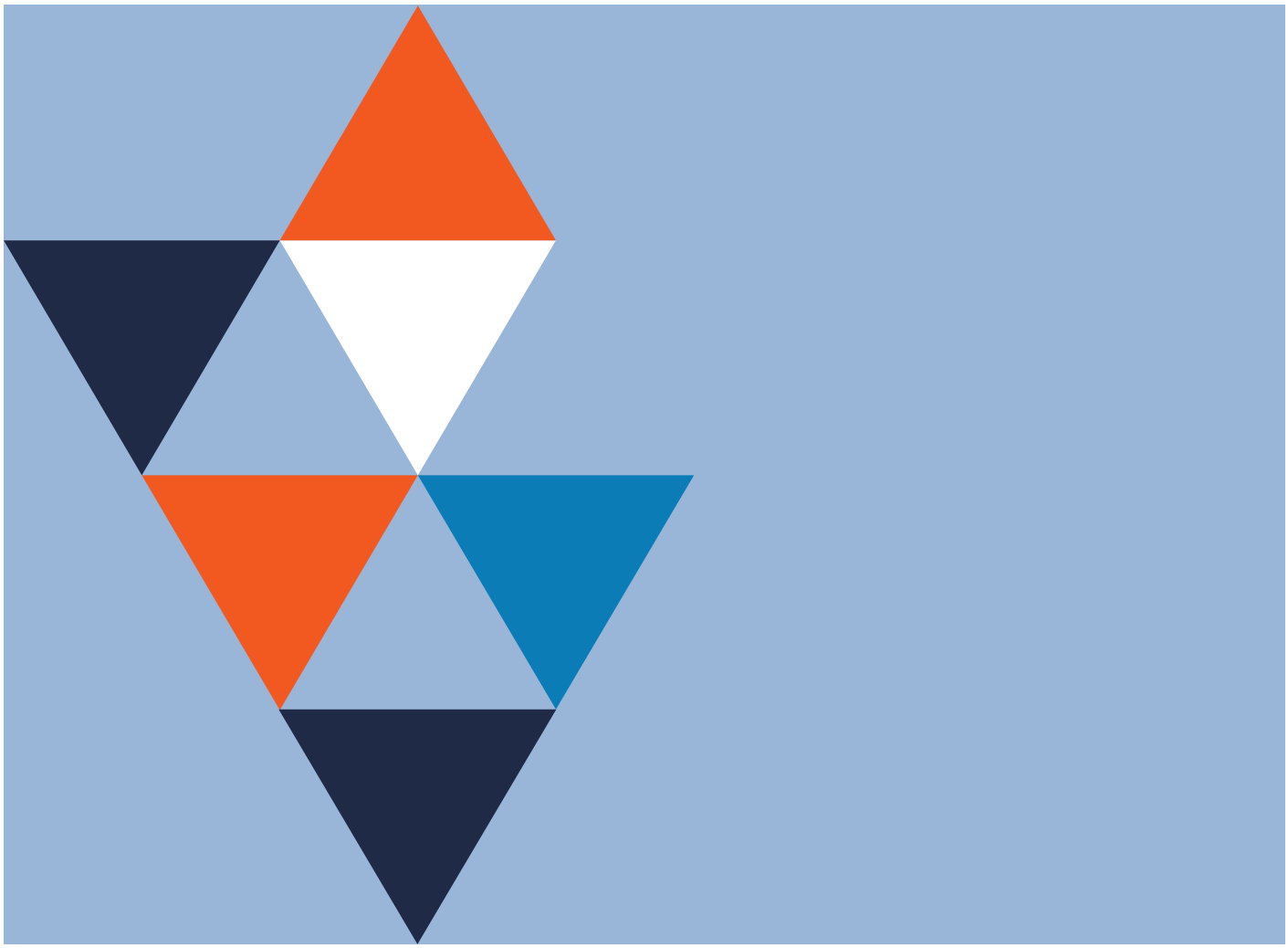
taux d'insertion professionnelle des docteurs

3 ans après le diplôme









Collège des études doctorales

Maison du doctorat Jean Kuntzmann
110 rue de la Chimie
38400 Saint-Martin-d'Hères

doctorat.univ-grenoble-alpes.fr

Université Grenoble Alpes