

Université Grenoble Alpes

Collège des études doctorales

Rapport d'activité 2023-2024



Mot du directeur



L'année 23-24 confirme la dynamique positive dans laquelle s'inscrit le doctorat à l'Université Grenoble Alpes. Plusieurs indicateurs-clés témoignent de cette vitalité : le nombre de soutenances de thèse est en hausse marquée, l'UGA délivrant pour la première fois plus de 700 diplômes de doctorat sur l'année ; le taux d'arrêts de thèse est en nette diminution, signe d'un accompagnement renforcé et d'un suivi plus efficace des doctorants ; enfin, la part de doctorants non financés poursuit sa baisse structurelle, fruit de l'engagement constant de l'établissement dans la lutte contre la précarité étudiante.

Ces résultats encourageants soulignent l'attractivité croissante du doctorat à l'UGA et doivent nous inviter à poursuivre la politique doctorale déployée depuis plusieurs années. Cette politique repose sur un double pilier : le développement de dispositifs d'accompagnement des doctorants (parcours de formation individualisés, valorisation dans le cadre d'une démarche par compétences, dispositifs de soutien matériel et psychologique) ; et le développement de la formation des encadrants, élément essentiel pour diffuser la politique doctorale au sein des laboratoires et garantir un encadrement bienveillant et de qualité.

L'année a également été marquée par le succès renouvelé des événements phares organisés par le Collège doctoral. La finale académique du concours «Ma thèse en 180 secondes», organisée pour la première fois à Chambéry, a une nouvelle fois attiré un public large et curieux, mettant en lumière la capacité des doctorants à rendre accessible et vivante la recherche. La Cérémonie des docteurs et les PhD Parties, moments festifs de valorisation des parcours doctoraux, ont rassemblé la communauté des doctorants et jeunes docteurs, contribuant à renforcer le sentiment d'appartenance et à faire vivre la vie doctorale à l'échelle de l'établissement.

La qualité de l'insertion professionnelle des docteurs formés à l'UGA reste un point fort reconnu, tant dans le secteur académique que non académique, en France comme à l'international. Elle témoigne de la pertinence des formations dispensées, de la richesse des compétences développées au cours du doctorat et de l'attention portée à l'accompagnement vers l'après-thèse.

Enfin, dans le prolongement des engagements de l'établissement en matière de transition écologique et de responsabilité sociale, le Collège doctoral a lancé cette année un prix de thèse «Responsabilité sociétale et environnementale». Ce prix vient récompenser des travaux de recherche qui s'inscrivent dans les grands enjeux de transformation de la société et incarne une priorité majeure portée par l'université.

Ce rapport d'activité reflète ainsi les avancées concrètes et les engagements forts qui structurent la politique doctorale de l'UGA. Il illustre également l'ambition portée collectivement par les écoles doctorales, les laboratoires, les services de l'établissement et les acteurs de terrain pour faire du doctorat une formation d'excellence, inclusive, responsable et tournée vers l'avenir.

Pierre Lemonde
Directeur

Sommaire

01

Recrutement & Attractivité

• Inscriptions

- Données globales et par champ disciplinaire
- Données par domaine scientifique

• Financements

- Les sources de financement des doctorants primo-entrants

• Dynamique internationale

- Attractivité Internationale
- Partenariats internationaux

P4

02

Soutenances, arrêts de thèse et durée de thèse

• Soutenances et arrêts de thèse

• Durée des thèses

• Soutenance HDR

P9

03

Qualité de vie doctorale

• Des événements vecteurs d'intégration, de formation et de visibilité

- PhD Party
- Cérémonie des docteurs
- Les Prix de thèse
- Ma thèse en 180 secondes

• Des dispositifs d'accompagnement (Bulle d'air et Crous Grenoble Alpes)

- Lutte contre la précarité
- Lutte contre l'isolement

• Relation doctorant/encadrant

- Réseau Alumni

P12

04

Formation, valorisation et poursuite de carrière

• La formation des doctorants

• La formation des encadrants

• Poursuite de carrière

- Les activités du Pôle carrière
- Le suivi de carrière des docteurs

P17

05

Organigramme

P21

Fiches des écoles doctorales

- École doctorale Chimie et Sciences du Vivant (ED CSV)
- École doctorale Électronique, Électrotechnique, Automatique, Traitement du Signal (ED EEATS)
- École doctorale Ingénierie - Matériaux, Mécanique, Environnement, Énergétique, Procédés, Production (ED I-MEP²)
- École doctorale Ingénierie pour la Santé la Cognition et l'Environnement (ED ISCE)
- École doctorale Langues, Littératures et Sciences Humaines (ED LLSH)
- École doctorale Mathématiques, Sciences et technologies de l'information, Informatique (ED MSTII)
- École doctorale Philosophie : Histoire, Créations, Représentations (ED PHILO)
- École doctorale de Physique (ED PHYS)
- École doctorale Sciences Économiques (ED SE)
- École doctorale Sciences de Gestion (ED SG)
- École doctorale Sciences de l'Homme, du Politique et du Territoire (ED SHPT)
- École doctorale Sciences Juridiques (ED SJ)
- École doctorale Sciences de la Terre, de l'Environnement et des Planètes (ED STEP)

P22

01

Recrutement & Attractivité

▲ Inscriptions

Données globales et par champ disciplinaire

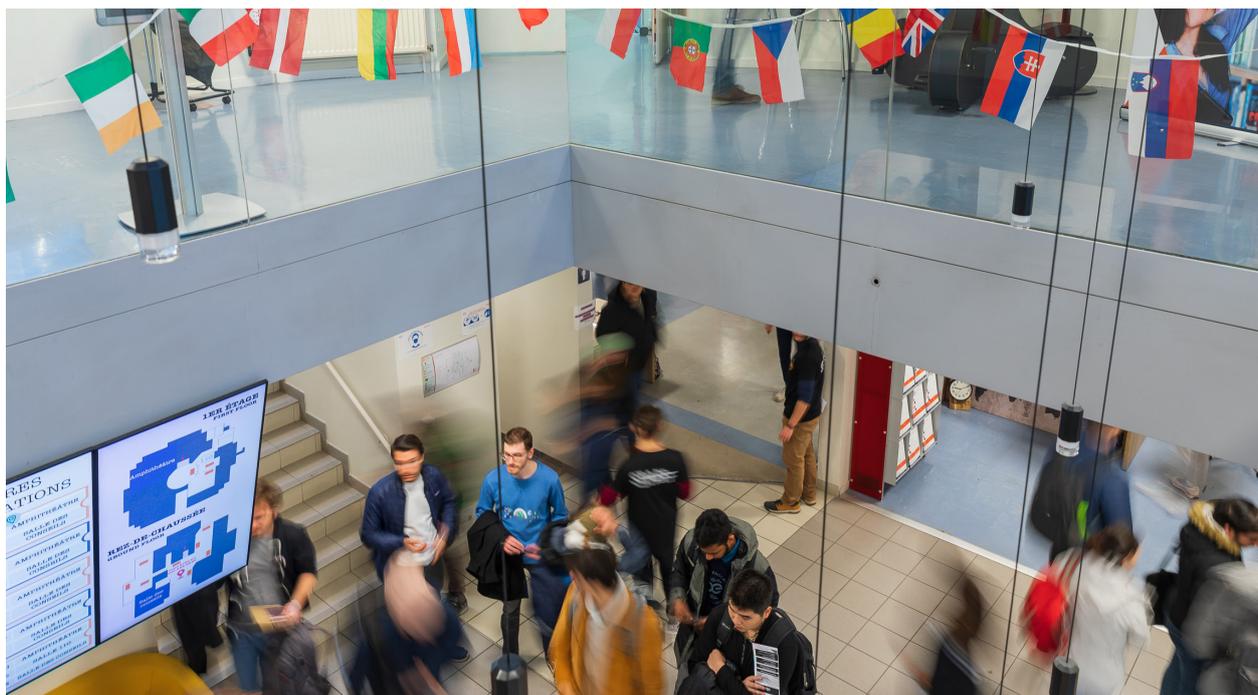
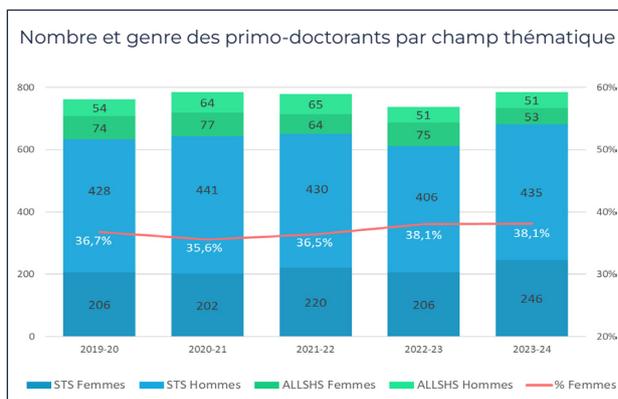
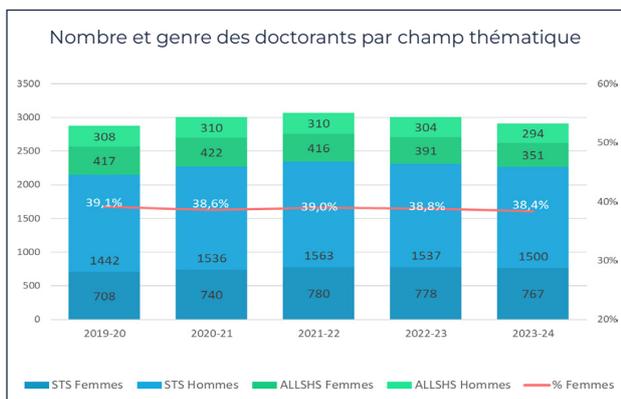
Le nombre de doctorants inscrits à l'UGA s'élève à 2912 en 2023-24, retrouvant ainsi son niveau de 2019-20 après avoir connu une augmentation liée à l'impact de la COVID sur les travaux de recherche des doctorants et les prolongations arbitrées par le Collège doctoral.

Ce retour à la normale s'accompagne d'une hausse sensible du nombre de primo-doctorants, avec 785 nouveaux entrants, plus haut volume atteint

depuis l'intégration à l'UGA grand établissement. Cette hausse concerne essentiellement le champ STS (+70).

On observe en revanche une érosion continue sur les 5 dernières années du nombre d'inscrits dans le champ disciplinaire ALLSHS, qui passe de 732 en 2020-2021 à 695 en 2022-2023, puis 645 en 2023-2024. Cette baisse est également visible parmi les primo-doctorants (-24 sur la période 2019-20 à 2023-24, soit -19%)

La proportion de femmes se maintient à 38% après une hausse parmi les primo-doctorants depuis 3 ans.

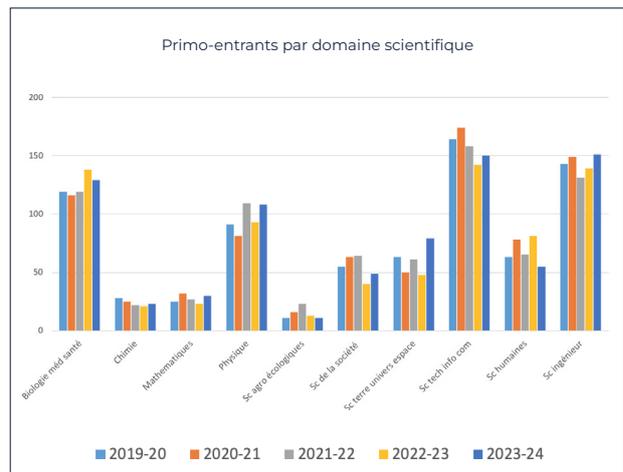
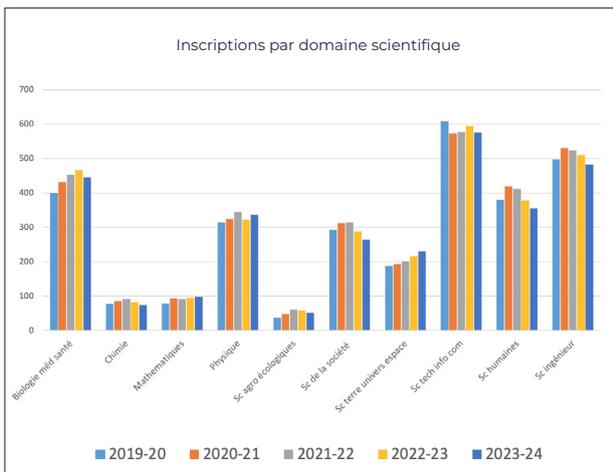


Données par domaine scientifique

On observe des tendances très différentes selon les domaines, avec une hausse des effectifs en Sciences de la Terre, de l'Univers et de l'Espace, en Biologie médecine santé, ainsi qu'en Physique. En revanche après une hausse en 2020-2021, on constate une érosion continue en Sciences humaines et Sciences de la société.

Le domaine Sciences et Technologies de l'information et de la Communication en revanche poursuit sa remontée.

Les histogrammes pour les primo-entrants montrent des fluctuations annuelles importantes. A noter la remontée des domaines Physique, Sciences pour l'ingénieur et un bond en Sciences de la Terre, de l'Univers et de l'Espace.



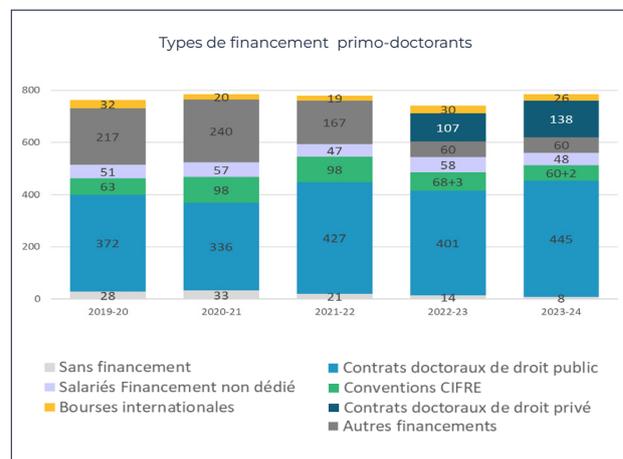
▲ Financements

Les sources de financement des doctorants primo-entrants

En 2023-2024, 444 doctorants primo-entrants (56,5%) ont bénéficié d'un contrat doctoral (54% en 2022-2023) tandis que 9 d'entre eux (environ 1%) étaient sans financement (3% en 2021-2022). Ce dernier chiffre confirme la diminution de la précarité financière amorcée depuis 2 ans au niveau des primo-entrants.

Les conventions CIFRE qui étaient en nette progression depuis 2020 (12,6% en 2021-22), puis redescendues au niveau de 10% des financements en 2022-2023 chutent à 7,6% en 2023-2024 des primo-inscrits. A noter, l'apparition il y a 2 ans des contrats doctoraux de droit privé, au nombre de 137 en 2023-2024 (107 en 2022-2023), qui viennent clarifier le statut d'un grand nombre de financements qui étaient auparavant classés dans la catégories «Autres financements». L'élément marquant concerne la remontée des bourses internationales qui étaient en forte baisse pendant

la période COVID (entre 19 et 20 de 2020 à 2022 ; 30 en 2022-2023 et 24 en 2023-2024) et représentent de nouveau un peu plus de 3% des primo-entrants. Les doctorants inscrits à temps partiel, c'est-à-dire disposant d'une source de revenu par un emploi non dédié à la thèse, représentent en 2023-2024 près de 6% des primo-entrants avec 48 doctorants.



▲ Dynamique internationale

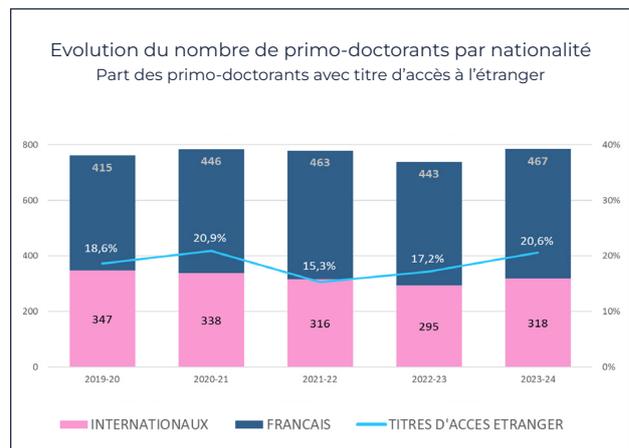
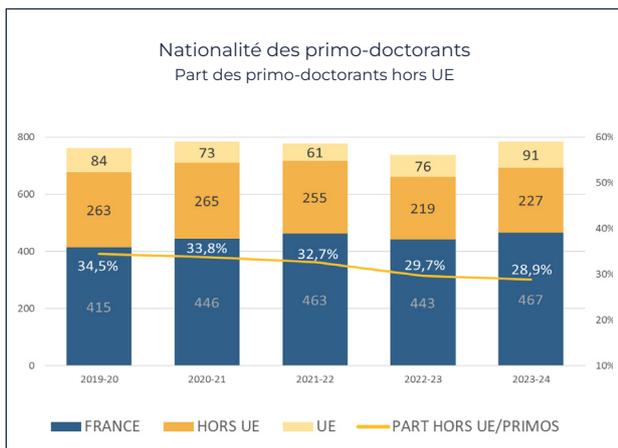
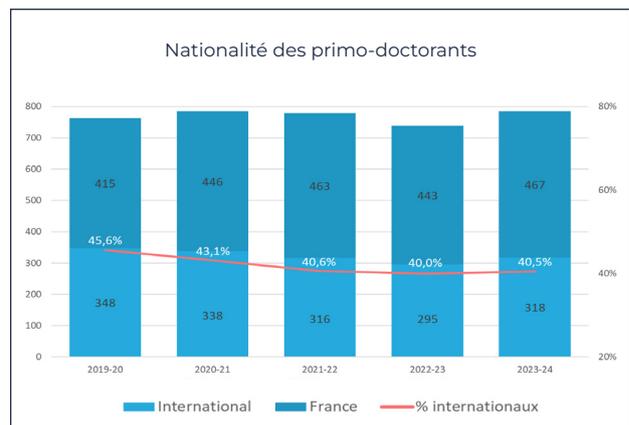
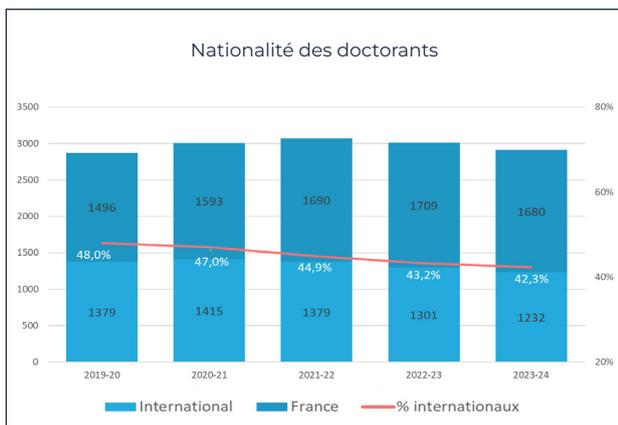
Attractivité Internationale

Le nombre (et pourcentages) de doctorants et de primo-entrants de nationalité étrangère en 2023-2024, sont respectivement de 1232 (42,3%) et de 318 (40,5%). Ils proviennent en majorité de pays hors de l'UE.

L'érosion à l'UGA, en nombre et en pourcentage de doctorants de nationalité étrangère, depuis les cinq dernières années se poursuit (-10%) et tend vers 40% si on s'en réfère au pourcentage de primo-inscrits de nationalité étrangère depuis les 2 dernières années. Cela s'inscrit dans le contexte

national, tout en restant limité en comparaison à celui-ci. Selon Campus France le pourcentage de doctorants étrangers est de 37% en 2023-2024 après une baisse de -14% sur les cinq dernières années.

Cette érosion se reflète aussi dans le nombre des primo-doctorants avec diplôme étranger d'entrée en doctorat, passé en pourcentage de 26,5% en 2018-2019 à 20,6% sur les six dernières années (figure d). Mais il est intéressant de noter qu'il progresse à nouveau depuis 3 ans, c'est à dire depuis l'après COVID. Cela exprime une attractivité du doctorat de l'UGA auprès des étrangers malgré un contexte international défavorable.



LE FORUM DU DOCTORAT : UN ÉVÈNEMENT À PORTÉE INTERNATIONALE VECTEUR D'ATTRACTIVITÉ DU DOCTORAT

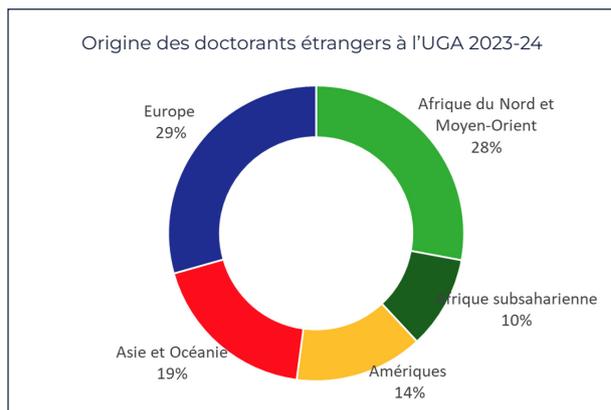
Organisé mi-novembre, le Forum du doctorat est un événement d'information et d'orientation sur la poursuite en thèse destiné aux étudiants de licence, master et élèves ingénieurs. Il est décliné depuis 2022 en une version 100% en ligne et bilingue. Le Forum intègre des personnels et des personnalités, ainsi que des doctorantes et doctorants dont l'une d'entre elles a assuré l'animation. Sa promotion est opérée en interne auprès de l'ensemble des composantes académiques UGA et via une campagne de communication à l'international via les partenaires stratégiques UGA et le réseau de l'opérateur Campus France.

Grâce au partenariat renforcé avec Campus France, les versions 2023 et 2024 ont renforcé l'attractivité du forum à l'international tant dans la diffusion que dans le contenu. Une présentation des thèses en cotutelle, des opportunités de mobilité à l'international ou encore des dispositifs d'accueil des doctorants internationaux ont pu être développés.

Ce sont ainsi 280 étudiants qui étaient présents en 2024 dont 60% d'internationaux parmi 59 pays sur les quelques 780 inscrits qui ont pu ensuite rejoindre les sessions avec les écoles doctorales avec un taux de satisfaction supérieur à 90%. Dans les faits cela a permis de toucher plus de 800 étudiants.



S'agissant de l'origine géographique des doctorants étrangers, on constate à l'UGA une légère surreprésentation de l'Europe et des Amériques et une nette sous-représentation de l'Afrique subsaharienne, en comparaison avec l'échelon national.

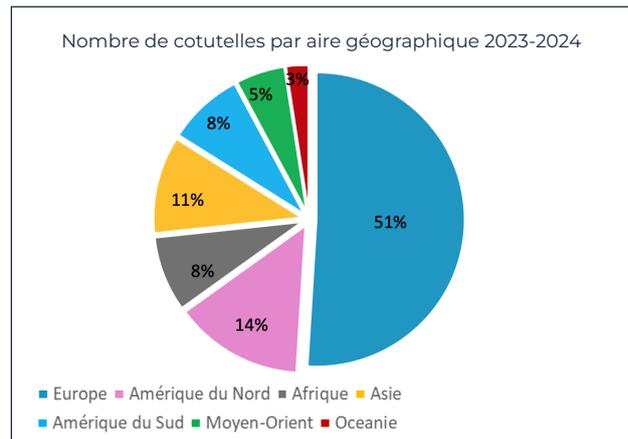
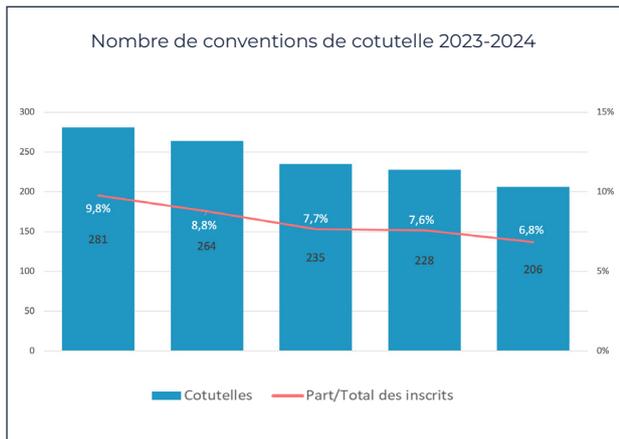


Partenariats internationaux

Un indicateur important des partenariats internationaux est le nombre de doctorats en cotutelle réalisés avec un autre établissement. La proportion de thèses en cotutelle en 2023-2024 (206) est en baisse. Nous sommes passés de quasi 10% de thèse en cotutelle en 2019-2020 à 6,8% en 2023-2024. Une des explications est encore une fois

l'impact COVID qui a particulièrement allongé la durée des thèses.

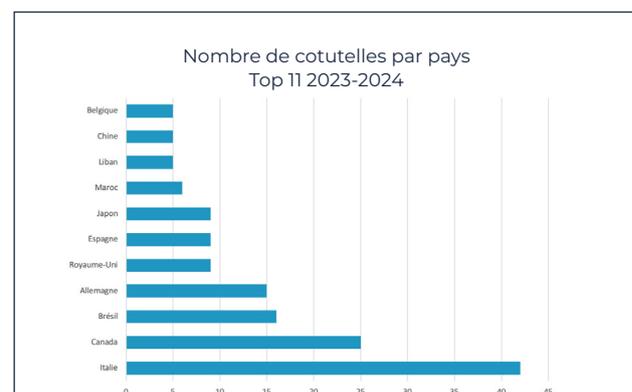
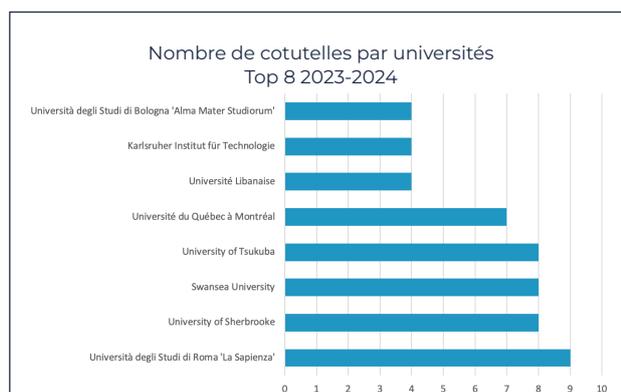
Un focus sur les principales aires géographiques montre que la moitié des cotutelles sont déployées avec des établissements européens (51%), puis avec l'Amérique du Nord (14%) et enfin l'Asie (11%). L'Afrique et l'Amérique du Sud abondent à même proportion (8%).



De même que l'an dernier, les 5 principaux pays partenaires en 2022-2023 sont l'Italie, le Canada, le Brésil, l'Allemagne et le Royaume-Uni mais pas dans le même ordre. On peut noter le recul du Royaume-Uni qui passe de la 3^e à la 5^e position qui s'explique par la baisse du nombre de cotutelles avec l'Université de Swansea de 17 à 8. En revanche le Brésil progresse de la 5^e à la 3^e position. Hormis la baisse des cotutelles avec l'Université de Swansea, les principaux établissements avec lesquels nous avons des cotutelles restent stables.

ment engagé dans les projets internationaux de site, notamment le projet EUN (European Network University) Unite!, regroupant 9 universités européennes. Le Collège doctoral qui avait contribué à l'élaboration d'un accord cadre de cotutelle, commun aux 9 partenaires Unite!, pour favoriser et d'élargir les cotutelles et les collaborations existantes entre les partenaires. Nous sommes aujourd'hui engagés dans la réalisation d'un parcours numérique en tant que pilote qui sera « répliqué » dans les 8 autres universités et ce de façon à mieux faire comprendre le fonctionnement du doctorat dans chacun des pays et des universités partenaires.

En sus du déploiement des thèses en cotutelle, le Collège doctoral continue d'être active-



02

Soutenances, arrêts de thèse et durée de thèse

▲ Soutenances et arrêts de thèse

Soutenances et arrêts de thèse

En 2023-2024, 716 doctorants UGA ont soutenu leur thèse et ont été promus docteurs ce qui marque encore la poursuite de la hausse observée du nombre de soutenances depuis 2019-2020.

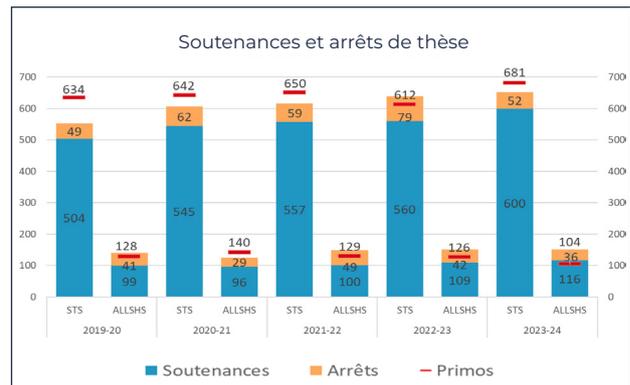
Si le nombre d'arrêts de thèse était en augmentation ces dernières années et en particulier en STS, il y a un reflux cette année avec une baisse significative tant en STS (-27) qu'en SHS (-6).

Leur pourcentage rapporté au nombre des primo-inscrits en STS passe de 12% à 7,6% sur l'année académique. En ALLSHS le nombre d'arrêts de thèse rapporté au nombre des primo-inscrits est passé de 38% en 2021-2022 à 34,6% 2023-2024. Cet indicateur connaît une amélioration depuis 2022-2023 de 10 points de pourcentage.

Ces évolutions se traduisent aussi dans l'analyse plus précise des motifs des arrêts et de la phase du doctorat où ils interviennent. Le tableau ci-dessous présente 3 types de motifs : les abandons déclarés par les doctorants, les décisions pédagogiques de non-réinscription prises par les écoles

doctorales ou l'absence de réinscription après 3 relances sans reprise de contact avec les ED.

Ainsi, on constate essentiellement une chute des abandons en STS, et une hausse des décisions pédagogiques de non-réinscription prises par les écoles doctorales (avis négatifs). Dans les deux domaines ALLSHS et STS, la part des arrêts augmente surtout au-delà des 3 premières années de doctorat, en particulier en STS. Pour les deux domaines, et très nettement en STS, il y a une plus forte proportion de doctorants à temps partiel dans la population de ceux qui arrêtent leur thèse que dans la population totale des doctorants.



	Motifs				Années d'inscription			
	Abandon	Avis négatif ED	Non réinscription	Total	de 1 à 3	entre 4 et 6	> 6	Total
ARRETS 2023-24								
STS	28	12	12	52	34	18	0	52
ALLSHS	26	2	8	36	12	17	7	36
Ensemble	54	14	20	88	46	35	7	88
% du total	61,4%	15,9%	22,7%	100,0%	52,3%	39,8%	8,0%	100,0%

Les actions menées au sein des ED pour réduire le nombre de ces arrêts, notamment avec l'appui des CSI, ainsi que la politique du Collège doctoral

en matière de prévention doivent encore être renforcées, mais portent ses fruits au regard des évolutions positives précitées.

ARRETS 2023-24	Arrêt			Tous doctorants		
	Temps partiel	Temps plein	Total	Temps partiel	Temps plein	Total
STS	9,6%	90,4%	100,0%	3,5%	96,5%	100,0%
ALLSHS	47,2%	52,8%	100,0%	40,8%	59,2%	100,0%
Ensemble	25,0%	75,0%	100,0%	11,8%	88,2%	100,0%

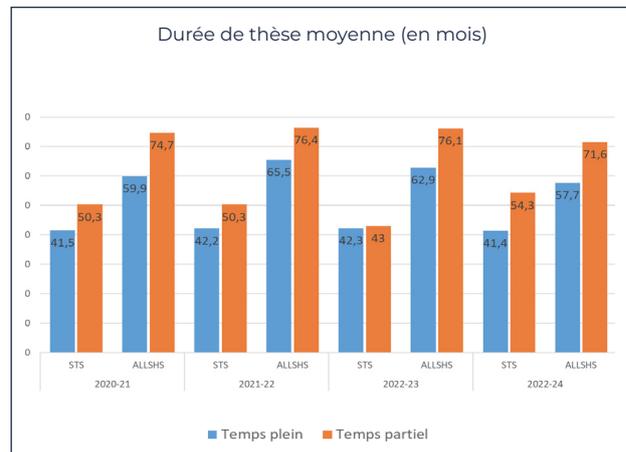
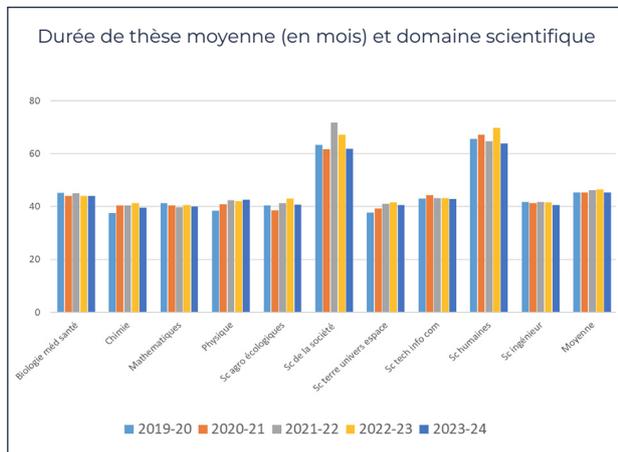
▲ Durée des thèses

En moyenne la durée des thèses UGA est bien contenue. Après une tendance à la baisse de la durée des thèses jusqu'à un point bas en 2018-2019 avec une moyenne de moins de 44 mois, la durée des thèses connaît un allongement à partir de l'année 2018-2020, sans doute due en grande partie à la crise Covid-19 dont les effets tendent à se renforcer en moyenne jusqu'à atteindre un peu plus de 46 mois en 2021-2022 et 2022-2023. En 2023-2024, la baisse est très marquée en Sciences humaines et en Sciences de la société dans lesquelles les thèses sont les plus longues.

Il est à noter que ces disciplines se caractérisent par une proportion plus forte de thèses réalisées par des doctorants en emploi par ailleurs c'est-à-dire des thèses à temps partiel qui dans

les textes réglementaires peuvent avoir une durée allant jusqu'à 6 ans. 12% des thèses de l'UGA sont réalisées à temps partiel, la plupart en ALLSHS (77%).

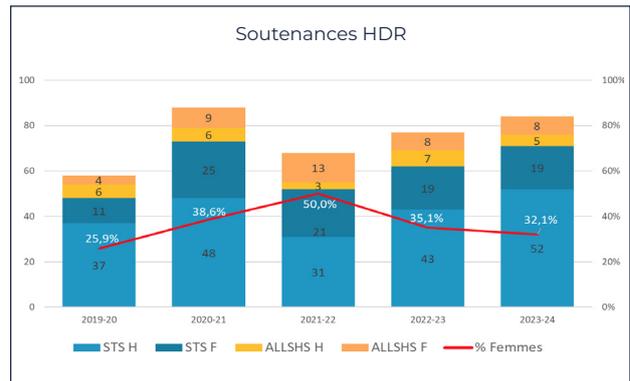
Il est donc important de distinguer la durée des thèses en fonction du statut des doctorants à temps plein ou à temps partiel. La figure b montre la réalité de la différence forte entre les durées de thèse à temps partiel (entre 64 et près de 67 mois en 2023-2024, chiffre inférieur aux 72 mois permis) ou à temps plein sur la période. L'allongement moyen de la durée des thèses observée en 2022-2023 comparé à l'année précédente est donc dû uniquement à l'allongement de la durée des thèses à temps partiel pour lesquelles l'effet COVID est encore observable. En 2023-2024, on observe la décrue de la bulle COVID avec une baisse moyenne d'un peu plus d'un mois de la durée des thèses soutenues.



▲ Soutenance HDR

Le potentiel total d'encadrants disposant de l'Habilitation à diriger les recherches (HDR) au sein des ED de l'UGA est de 2341 en 2023-2024.

Le nombre de soutenances de HDR est en croissance depuis 3 ans avec 84 HDR soutenues en 2023-2024. L'augmentation de cette dernière année étant essentiellement due à la croissance du nombre de HDR soutenue par des hommes en STS. Si en 2022-2023, le nombre d'agrèments ponctuels avait baissé à 26, il revient en 2023-2024 au niveau de 2021-2022 avec 33 demandes.



Cérémonie des docteurs

L'Université Grenoble Alpes a mis à l'honneur ses docteurs diplômés en 2024 et décerné les 10 prix de thèse lors d'une cérémonie le mardi 25 juin 2024 à l'Amphithéâtre Louis Weil. Cette cérémonie a permis de remettre l'écharpe de diplômés à plus de 350 docteurs parmi les 762 diplômés de l'année 2023. Beaucoup de diplômés exerçant à

l'étranger, l'événement était aussi accessible en visioconférence. Capté et retransmis en direct sur Youtube, la cérémonie a été suivie par plus de 4 000 personnes. Lors du cocktail, la présence d'un photographe professionnel a permis aux jeunes docteurs d'immortaliser l'événement avec leur entourage.



Les Prix de thèse

Chaque année, l'Université Grenoble Alpes récompense des docteurs diplômés dont le travail de thèse a été jugé d'une qualité exceptionnelle. Huit prix de thèse académique (dont un prix

interdisciplinaire) et deux prix de thèse innovation ont été remis lors de la « Cérémonie des docteurs ». En 2024, un lauréat a reçu également le prix responsabilité sociétale et environnementale.

 Yu-Guan HSIEH	 Amélie FERRAN	 Constantin PAYERNE	 Jessie SARAGAGLIA	 Silvio MALTAGLIATI		
 Ashkan AZARFAR	 Noémie VILALLONGUE	 Baptiste ANDRIEU	LAURÉATS DES PRIX DE THÈSE 2024 <ul style="list-style-type: none"> ■ académique ■ interdisciplinaire ■ innovation ■ innovation & RSE 			 Thibaut BABIN



Ma thèse en 180 secondes

«Ma thèse en 180 secondes», concours international francophone auquel l'UGA participe depuis sa création en 2014 est un exercice de médiation scientifique permettant aux doctorants de présenter en trois minutes leur sujet de recherche, en français et en termes vulgarisés, à un auditoire profane et diversifié avec l'enjeu de contribuer à la diffusion des sciences dans la société. MT180 bénéficie d'une grande notoriété dans notre communauté et au-delà.

• La formation

MT180 est aussi une formation à la médiation scientifique, l'aisance et l'expression orale qui permet chaque année de toucher entre 30 et 40 doctorants. Elle passe par une présélection des candidats qui les mets dans des conditions proches de la finale académique.

• Le concours

Les doctorantes et doctorants de l'Université Grenoble Alpes et de l'Université Savoie Mont Blanc étaient sur la grande scène de l'Espace Malraux le 14 mars 2024 pour la finale académique du concours MT180. Le public était venu

très nombreux pour soutenir les 16 finalistes en direct pour une première édition en Savoie et sur le live YouTube. Le Collège doctoral avait affrété un bus pour permettre au public de l'UGA d'y assister. Le jury a décerné le 1^{er} Prix à Cordélia Salomez-Ihl (UGA-ED ISCE/TIMC). Louise Velut (UGA-ED CSV/Biosanté) a quant à elle conquis le public. Anna Theurel (USMB-ISTerre) a remporté le 2^e prix du jury. Enfin, Marie-Charlotte Picard (UGA-ED ISCE/TIMC GIPSA-Lab) est montée sur la 3^e marche du podium.

• PALMARÈS GRENOBLOIS

En 11 éditions, l'UGA compte déjà 5 finalistes au niveau national et international :

- Alexandre Artaud, 2^e prix du jury et prix du public lors de la finale internationale en 2015.
- Sabrina Fadloun, prix du public lors de la finale internationale en 2017.
- Philippe Le Bouteiller, 2^e prix du jury et prix du public lors de la finale internationale en 2018.
- Alphanie Midelet, 1^{er} prix du jury lors de la finale nationale en 2022.
- Émilie Boucher, finaliste nationale en 2023.



// Les finalistes MT180 2024 de l'Académie de Grenoble



▲ Des dispositifs d'accompagnement (Bulle d'air et Crous)

En sus de la déclinaison d'évènements qui ponctuent la vie doctorale, le Collège doctoral poursuit sa politique de lutte contre toutes les formes de précarité via des actions œuvrant tant au bien-être des doctorants qu'à la lutte contre la précarité financière.

Lutte contre la précarité

Les sessions de la commission d'exonération des droits d'inscriptions sur critères sociaux 2023-2024 ont permis l'instruction de 46 dossiers éligibles avec une exonération effective de 32 doctorants et ainsi un taux d'exonération de 70% équivalent à 2018-2019.

Le partenariat initié avec le CROUS depuis mars 2022 dans le cadre de permanences effectuées à la Maison du doctorat a pu se déployer de façon continue sur l'année universitaire 2022-2023 et 2023-2024.

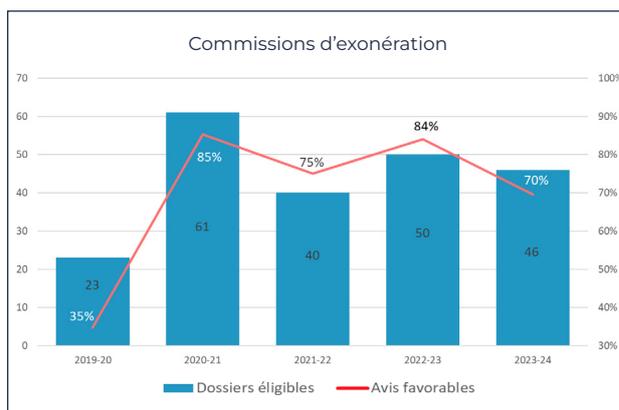
76 doctorants ont été accompagnés, dont 52 par la référente du Collège doctoral (sur et en-dehors de la permanence dédiée au CED), pour un total de 192 entretiens menés entre le 1er septembre 2023 et le 15 juillet 2024. A titre de comparaison, en 2022/2023 l'ensemble des assistantes sociales avaient reçu 59 doctorants, dont 36 par la référente du CED (sur et en dehors de la permanence dédiée au CED), pour un total de 123 entretiens. Il y a donc une augmentation de l'activité en lien avec le public doctorant. Si l'ensemble des

écoles doctorales est représenté, on notera une sur-représentation des écoles doctorales SHPT, SG et LLSH. La majeure partie des doctorants reçus sont inscrits en 3^e, 4^e, 5^e ou 6^e année de doctorat.

La permanence qui a très bien fonctionné est maintenant bien identifiée par les doctorants. De nombreux rendez-vous ont également eu lieu au service social à MUSE, principalement pour des étudiants déjà connus d'une assistante sociale.

Sur l'année universitaire 2023-2024, 83 aides financières ont été attribuées au bénéfice de 26 doctorants, d'un montant de 900 euros. On constate globalement une hausse de l'utilisation de la dotation CVEC, qui s'explique par 2 facteurs principaux : la réévaluation du montant de l'aide moyenne pour les doctorants à 900 € ; la possibilité donnée de dupliquer ces aides 2 ou 3 fois (donc en attributions mensuelles 3 mois d'affilée si les difficultés financières sont durables).

Il semble pertinent de mieux baliser des temps dédiés à l'étude des demandes des doctorants. En 2024-2025, les demandes des doctorants seront donc étudiées en priorité une fois par mois.



Lutte contre l'isolement

Le dispositif bulle d'Air, initié au collège doctoral depuis novembre 2021, est un espace de décompression, d'écoute active et bienveillante à destination des doctorants. Il s'agit un guichet unique face au caractère multifactoriel des problématiques rencontrées par les doctorants.

L'objectif est de favoriser l'expression par les doctorants des difficultés qu'ils rencontrent en leur permettant de se confier en toute sécurité, confiance et confidentialité.

Le dispositif vise à :

- Identifier et verbaliser les problèmes rencontrés
- Préciser les souhaits et objectifs, identifier les ressources pour les satisfaire et accompagner dans la mobilisation des ressources
- Orienter si nécessaire vers le centre santé, la cellule Egalité, le Crous
- Favoriser les bonnes relations et la communication entre l'ensemble des acteurs du doctorat
- Prévenir d'éventuelles situations de tensions.

Sur l'année 2023-2024, 90 entretiens ont été menés auprès de 35 doctorants qui ont bénéficié d'un accompagnement au sein du dispositif et d'une réorientation auprès du centre de santé (5), les directions d'écoles doctorale (8) ou encore le Crous Grenoble Alpes (2) au vu des thématiques rencontrées.

Ces dernières sont marquées par une hétérogénéité forte depuis des thèmes génériques de confiance en soi, d'isolement, de problèmes personnels à ceux plus spécifiques à la thèse

(relation encadrant/doctorant, l'organisation du travail, la rédaction du manuscrit, le sens de la thèse) avec souvent une combinaison de ceux-ci. Depuis 2022-2023, l'association « Ma Thèse et moi », positionnée sur les questions de santé mentale et la lutte contre le mal être des doctorants, mobilise des bénévoles pour proposer un espace d'information, d'orientation et d'écoute. Elle propose également des ateliers Pilate « Santé du corps et du mental en thèse ».



▲ Relation doctorant/encadrant

Deux sessions de 16 heures de formation « Optimisez votre communication doctorants/encadrants au cours de la thèse » ont été proposées.

On peut noter également la mise en place de la cellule de médiation doctorant/encadrant qui a permis de former une bonne part des personnels tant du Collège que des Écoles doctorales. Une première sollicitation a permis de tester le dispositif et d'effectuer un retour d'expérience positif.

Réseau Alumni

Le réseau PhD Alumni, créé en 2018, comprend à la fin de l'année 23/24 5904 membres (3889 docteurs et 3089 doctorants) avec 59 recruteurs

(membre du réseau ou personnels RH d'entreprise qui déposent une offre d'emploi dans le réseau). Par le biais de ce réseau, plusieurs initiatives en lien avec la poursuite de carrière ont été proposées.

- Événements / rencontres entre alumni autour d'une thématique (Network café)
- Témoignages de docteurs
- Programme de mentorat. Ce programme permet de développer l'entraide entre les alumni en offrant la possibilité de bénéficier d'un mentor en capacité de conseiller sur les domaines suivants : « Bien vivre sa thèse » ; « La poursuite de carrière post-thèse » ; « L'entrepreneuriat et la création d'entreprise ».

The screenshot shows the website for the PhD Alumni Network+ at the University of Grenoble Alpes. The header includes the university logo and navigation tabs: RÉSEAU, ANNUAIRE, FORUM, AGENDA, ACTUALITÉS, FORMATIONS, CARRIERE, DÉPOSER UNE OFFRE, SUIVI DE MES CANDIDATS. The main content area features a call to action to join a pluridisciplinary and international network, followed by a list of benefits and a section for events. Two event cards are visible: one for 'EXPLOREZ LE POTENTIAL DE VOS RÉSULTATS DE RECHERCHE' on April 29th, and another for 'CONNECT Live by TENZING' on May 6th.



04

Formation, valorisation et poursuite de carrière

▲ La Formation des doctorants

La formation des doctorants, organisée par les ED et le Collège doctoral est une formation obligatoire complémentaire au travail de recherche réalisé dans les laboratoires. D'un minimum de 120 heures forfaitaires réparties sur toute la durée de la thèse, elle se compose d'environ 40h de formations disciplinaires liées au domaine de la thèse et gérées par les ED, 40h de formations transversales et 40h de formations liées à la poursuite de carrière pilotées par le Collège doctoral). L'année 2021-2022 avait été marquée par la restructuration et la stabilisation de l'offre de

formation du Collège doctoral destinée aux doctorants avec une structuration de la formation en 8 blocs thématiques :

- Activité et environnement du chercheur
- Médiation et communication scientifique
- Formation pour la poursuite de carrière
- Langues
- Éthique de la recherche
- Pratique de l'enseignement et connaissance du milieu académique
- Outils numériques
- Grands défis sociétaux

Catégorie	Nombre de formations ouvertes en 2023-24	Nombre de participations en 2023-24
Activité et environnement du chercheur	22	621
Médiation et communication scientifique	26	608
Poursuite de carrière	35	1020
Langues	13	562
Outils numériques	17	347
Ethique de la recherche	12	1263
Pratique de l'enseignement et connaissance du milieu académique	10	337
Grands défis sociétaux	6	68
Total général	141	4426

En 2023-24, ce sont 141 formations qui ont été proposées, déclinées en 228 sessions représentant un volume de plus de 3 000 heures.

La part des sessions proposées à distance ou dans un mode hybride, initiée depuis la crise COVID 19 est restée stable et tourne autour de 20% afin de répondre aux besoins des doctorants non présents sur site.



STARTHÈSE, PROMOUVOIR L'ENTREPRENEURIAT AU NIVEAU DU DOCTORAT

Emilien Fréville, doctorant et lauréat national Starthèse avec son projet « Injectose »

[Starthèse](#) est un programme national qui permet aux jeunes chercheurs d'expérimenter l'entrepreneuriat afin de valoriser leurs compétences et les travaux menés dans le cadre de leur thèse. C'est ouvert à tous les doctorants et les docteurs diplômés depuis moins de 5 ans.

Emilien Fréville, doctorant au sein du [LGP2](#) (CNRS/UGA/Grenoble INP-UGA/agefpi) et de [l'École doctorale I-MEP2](#)

s'est qualifié lors du [Bootcamp Expl'AuRA](#) avec son projet

«Injectose» qui propose de transformer une partie de l'industrie de l'injection plastique en injection de papier et de remplacer certains plastiques à usage unique par un emballage ou un produit biosourcé, recyclable et compostable.

Ce jury a également attribué le Prix coup de cœur à Clara Magnin, doctorante au [laboratoire Strobe](#) (Inserm/UGA) et au sein de [l'École doctorale ISCE](#) pour son projet de nouveau dispositif d'imagerie rayon X.

Starthèse vise à développer des compétences clés au niveau du doctorat sur la chaîne de l'innovation et la création d'activité. Starthèse encourage la mise en œuvre d'une démarche et d'outils qui démontrent la capacité créative des jeunes chercheurs avec la vocation de créer une valeur nouvelle, répondant à un besoin clairement identifié et s'inscrivant dans le développement de solutions à impact positif.

En Auvergne-Rhône-Alpes, cela s'appuie sur le Bootcamp Expl'AuRA, organisé par les SATT, les Pépites et les collèges doctoraux de la Région, qui forme en premier lieu les candidats avant de les sélectionner pour l'étape nationale.

Starthèse a été lancé à l'initiative du Collège doctoral de l'UGA avec quelques autres collèges doctoraux français dont les rhônalpins, rapidement étendu aux SATT et Pépites avant d'être repris et soutenu par BPI France et le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Il est maintenant inscrit dans le cadre de France 2030 et les pôles universitaires d'innovation.



▲ La formation des encadrants

En 2023-24, le catalogue de la formation des encadrants, décliné en 3 axes, a permis la formation d'une centaine d'encadrants de thèse.

- La « formation à l'encadrement doctoral » (48 participants), dont l'objectif est multidimensionnel, vise à faciliter la relation d'encadrement, développer et valoriser les compétences des doctorants, s'approprier les outils et méthodes permettant de suivre efficacement l'avancée des travaux des doctorants et accompagner le doctorant dans l'élaboration de son projet professionnel.
- L'atelier « Accompagner le développement des compétences » (45 participants) durant la thèse a pour objectif est d'outiller les encadrants pour accompagner le développement des compé-

tences, et de les informer de la démarche d'identification des compétences menée auprès des doctorants.

- Une nouvelle proposition de formation « Communication interpersonnelle bienveillante » a rassemblé 24 participants et permet d'outiller l'encadrement de thèse sur les fondamentaux d'une relation de collaboration réussie avec le doctorant durant la thèse.

Par ailleurs, des actions « de prévention des violences sexistes et sexuelles » (45 participants) visent d'une part à apporter des éléments théoriques sur le cadre juridique des VSS et harcèlement et d'autre part des outils sur la gestion des situations avec présentation du dispositif de signalement de l'UGA.



▲ Poursuite de carrière

Les activités du Pôle carrière

Dédié spécifiquement aux doctorants et jeunes docteurs, le PhD career center, a vocation à accompagner les doctorants dans leur réflexion sur la poursuite de carrière. Plusieurs services sont proposés afin de permettre aux doctorants de mieux connaître le marché de l'emploi dans leur secteur, de construire leur projet professionnel et de développer et valoriser les compétences acquises pendant la thèse.

En 2023-24, ce sont ainsi 93 entretiens-conseils individuels qui ont été réalisés dans le cadre de permanences d'accueil et d'orientation menés par

une psychologue du travail, 18 ateliers carrières ont été développés sur des thématiques aussi variées que « pitcher sa candidature », « travailler dans l'économie sociale et solidaire » ou encore les métiers des Data Sciences rassemblant 235 participations et 3 webinaires permettant la rencontre et l'échange avec des recruteurs (Connect Working World) qui ont été proposés mobilisant près de 88 doctorants. Un autre dispositif, porté en collaboration avec l'association OTECI, permet de compléter l'offre de service via un coaching renforcé des doctorants en fin de thèse et jeunes docteurs dans leur recherche d'emplois.

En 2023-24, 39 participants provenant de 10 ED ont été accompagnés avec 50% d'employabilité à la fin du programme.

Le suivi de carrière des docteurs

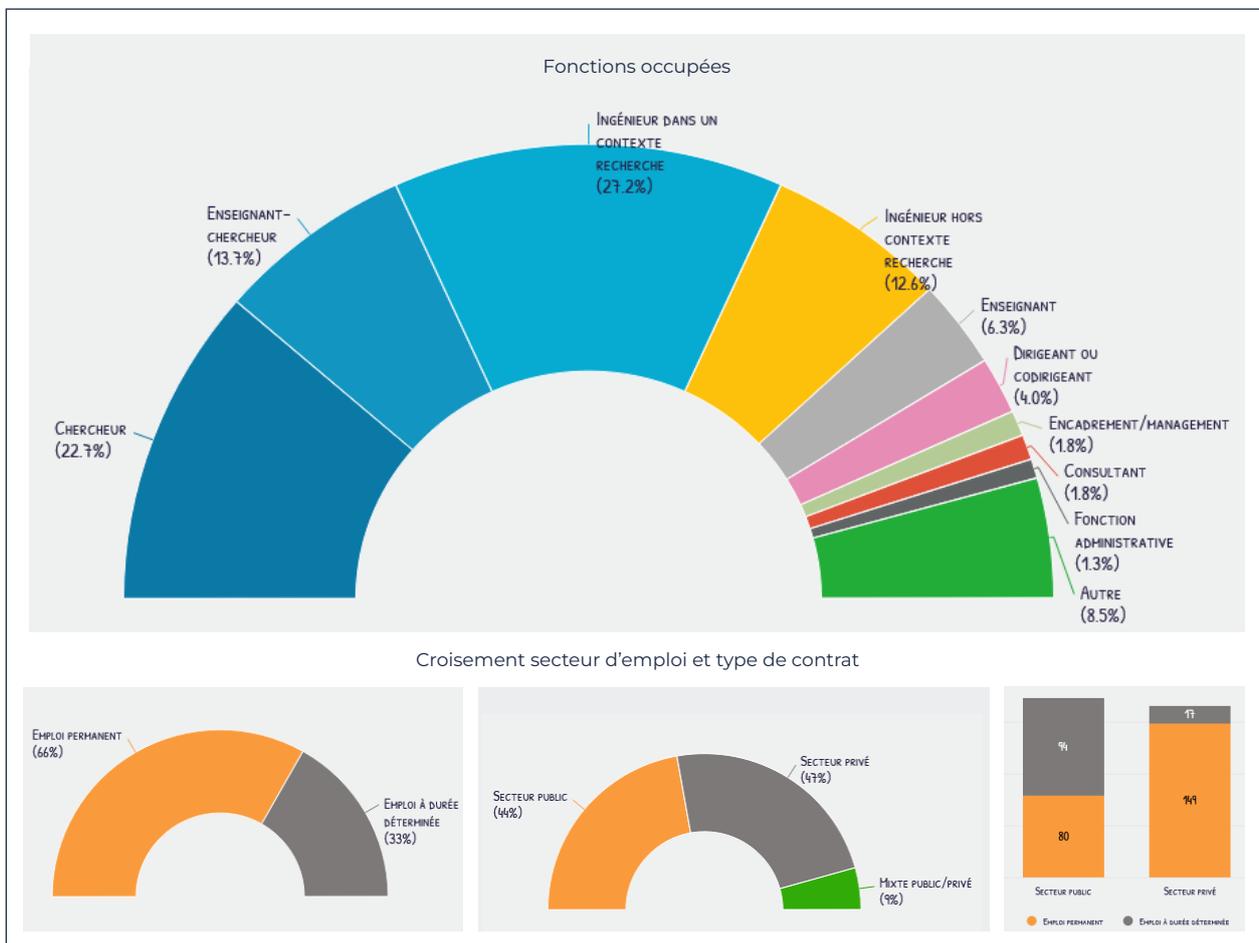
La situation professionnelle des docteurs UGA est une vraie priorité de l'établissement. La poursuite de carrière fait l'objet d'un suivi annuel via l'observatoire du CED qui relaie l'enquête ministérielle IP Doc et déploie une enquête propre qui recueille les éléments essentiels à communiquer aux futurs doctorants : taux d'emploi, secteur d'emploi, lien avec la recherche, salaire médian, localisation de l'emploi.

Le choix, à l'inverse d'IP Doc, a été fait de restreindre le questionnaire à 23 questions au maximum ce qui permet un temps de réponse médian de moins de 5 minutes et garantit des taux de réponse très élevés (autour de 90% contre environ 30% pour IP doc) et de fait une exploitation significative des résultats à l'échelle d'une école doctorale. Concernant initialement les docteurs 3 ans après leur soutenance, le périmètre de l'enquête a évolué suite à l'arrêté modificatif d'août 2022 et porte à présent sur la situation professionnelle des docteurs à 1, 3 et 5 ans après leur diplomation.

Les modalités de déploiement de l'enquête qui mobilisent à la fois les docteurs et leurs ex-encadrants sont également un élément-clé du taux de réponse accru mais aussi un vecteur de sensibilisation des encadrants aux enjeux de la poursuite de carrière. Les données sont accessibles sur le site du CED via un outil interactif et valorisées lors des journées de rentrée ou des conférences-thématiques organisées par le pôle carrière à l'initiative d'ED.

En 2023-24, l'enquête a été réalisée sur la cohorte des docteurs 2020 entre décembre 2023 et janvier 2024.

La cohorte 2020 comprenait 549 docteurs (dont 37% de femmes et 47% de nationalité étrangère). Le taux de réponses a été de 86%. Le taux d'insertion professionnelle des docteurs est de 97,2% au moment de l'enquête. La part d'emploi dans la recherche (publique et privée) est de 64%. Parmi les répondants, ils sont 66% à occuper un emploi permanent. Ils occupent à 51% un emploi dans le secteur privé.



05

Organigramme



FONCTIONS SUPPORT	ÉTUDES DOCTORALES	FORMATION ET POURSUITE DE CARRIÈRE	COMMUNICATION ET PROMOTION	RELATIONS INTERNATIONALES
PÔLE FINANCIER/ RH Nadia DRAIDI	SERVICE SCOALRITÉ Mathieu MATAILLET <hr/> Philippe DANET (EEATS) Céline LEGRENZI (ISCE, MSTII, PHYS) scol.sts@univ-grenoble-alpes.fr Marie MIRAS (LLSH, PHILO, SE, SG, SJ, SHPT) scol.allshs@univ-grenoble-alpes.fr Téa BOULLLOUD Centre d'inscription ced-centredinscription@univ-grenoble-alpes.fr	RESPONSABLE Candice ROBERT FORMATIONS DOCTORALES ced-formations@univ-grenoble-alpes.fr Delphine CHENAVAS Nadine MASOCH FORMATIONS HDR Delphine CHENAVAS	RESPONSABLE Xavier OSTER ÉVÉNEMENTIEL phd-events@univ-grenoble-alpes.fr Maud LEROUX Églantine ZALA	PROJET PARTENARIAT ET MOBILITÉ phd-international@univ-grenoble-alpes.fr Norina D'ARRIGO GESTION DES COTUTELLES ET DES MOBILITÉS Camille GUILLUY cotutelle-international@univ-grenoble-alpes.fr Sandrine FERRARI
RH Nadia DRAIDI GESTION FINANCIÈRE Sandra REVY	SERVICE ÉCOLES DOCTORALES Pascale BERTA - Responsable Sophie RIBOTTA - Responbla adjointe <hr/> ED CSV ed-csv@univ-grenoble-alpes.fr ED EEATS ed-eeats@univ-grenoble-alpes.fr ED I-MEP ² ed-imep2@univ-grenoble-alpes.fr ED ISCE ed-isce@univ-grenoble-alpes.fr ED LLSH ed-llsh@univ-grenoble-alpes.fr ED MSTII ed-mstii@univ-grenoble-alpes.fr ED PHILO ed-phil@univ-grenoble-alpes.fr ED PHYS ed-phys@univ-grenoble-alpes.fr ED SC. ÉCONOMIQUES ed-eco@univ-grenoble-alpes.fr ED SC. DE GESTION ed-sg@univ-grenoble-alpes.fr ED SHPT ed-shpt@univ-grenoble-alpes.fr ED SC. JURIDIQUES ed-sj@univ-grenoble-alpes.fr ED STEP ed-step@univ-grenoble-alpes.fr	PÔLE CARRIÈRE phd-career-center@univ-grenoble-alpes.fr RÉSEAU ALUMNI phd-alumni@univ-grenoble-alpes.fr Baptiste RAFFIN Marie BOONE		
PÔLE INDICATEURS/ SI Mathieu MATAILLET				

05

Écoles doctorales



ED CSV

Chimie et Sciences du Vivant
Direction : Marc JAMIN
Gestionnaires : Sandrine FERRARI
& Magali POURTIER



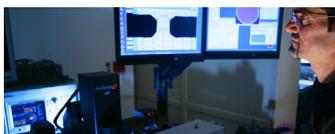
ED MSTII

Mathématiques, Sciences et technologies de l'information, Informatique
Direction : François DAHMANI
Gestionnaires : Zilora ZOUAOUI & Amiel KUMBAH



ED SHPT

Sciences de l'Homme, du Politique et du Territoire
Direction :
Véronique BEAULANDE-BARRAUD
Gestionnaires : Lourdemarie LUETE & Latifa HAMED ABDELOUAHAB



ED EATS

Électronique, Électrotechnique, Automatique, Traitement du Signal
Direction : Jumana BOUSSEY
Gestionnaires : Safa BABAY-ROUIS & Clémence BARRE



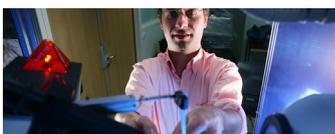
ED PHILO

Philosophie : Histoire, Créations, Représentations
Direction : Thierry MÉNISSIER
Gestionnaire : Valérie PERRET



ED SJ

Sciences Juridiques
Direction : Michel FARGE,
Nicolas KADA
Gestionnaire : Félicette BOERO



ED I-MEP²

Ingénierie - Matériaux, Mécanique, Environnement, Énergétique, Procédés, Production
Direction : Christophe MARTIN
Gestionnaires : Philycia FICKAT & Philippe DANET



ED PHYS

Physique
Direction : Olivier ISNARD
Gestionnaires :
Isabelle REVERDY-MEDELICE & Sandrine FERRARI



ED STEP

Sciences de la Terre, de l'Environnement et des Planètes
Direction : Franck PLUNIAN
Gestionnaire :
Latifa HAMED ABDELOUAHAB



ED ISCE

Ingénierie pour la Santé la Cognition et l'Environnement
Direction : Christopher MOULIN
Gestionnaire : Orélie GARZENA



ED SE

Sciences Économiques
Direction : Virgile CHASSAGNON
Gestionnaire : Félicette BOERO



ED LLSH

Langues, Littératures et Sciences Humaines
Direction : Laure GARDELLE
Gestionnaire : Kheira BARAKA



ED SG

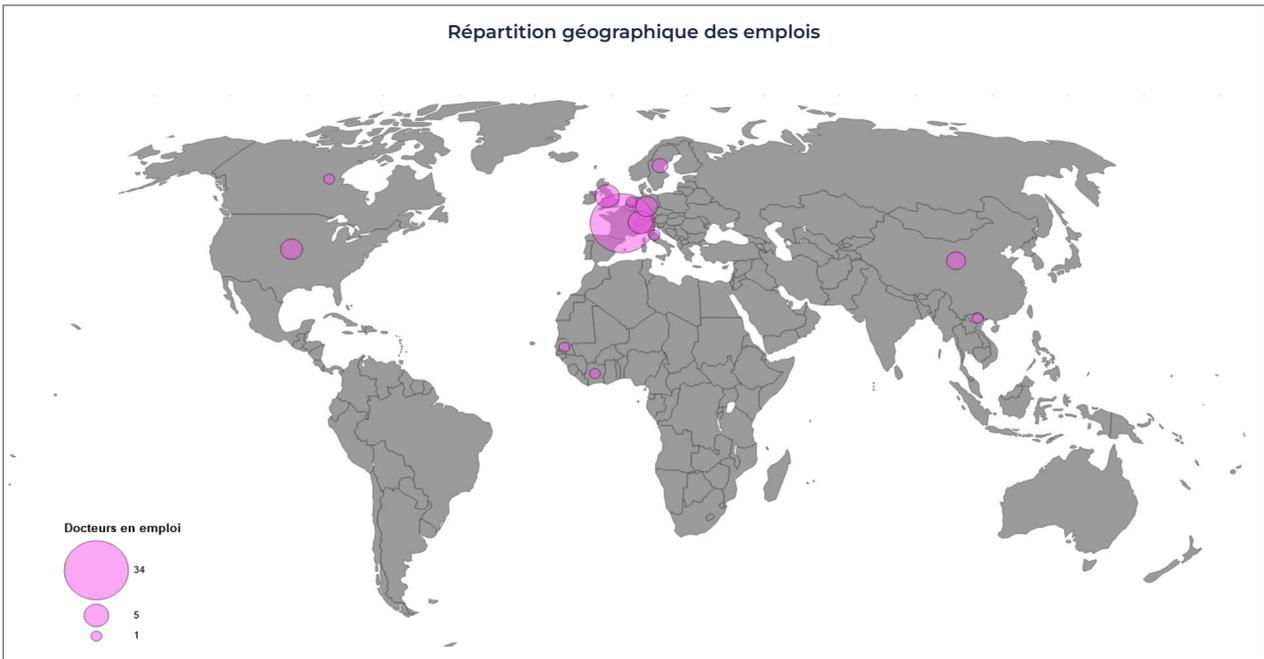
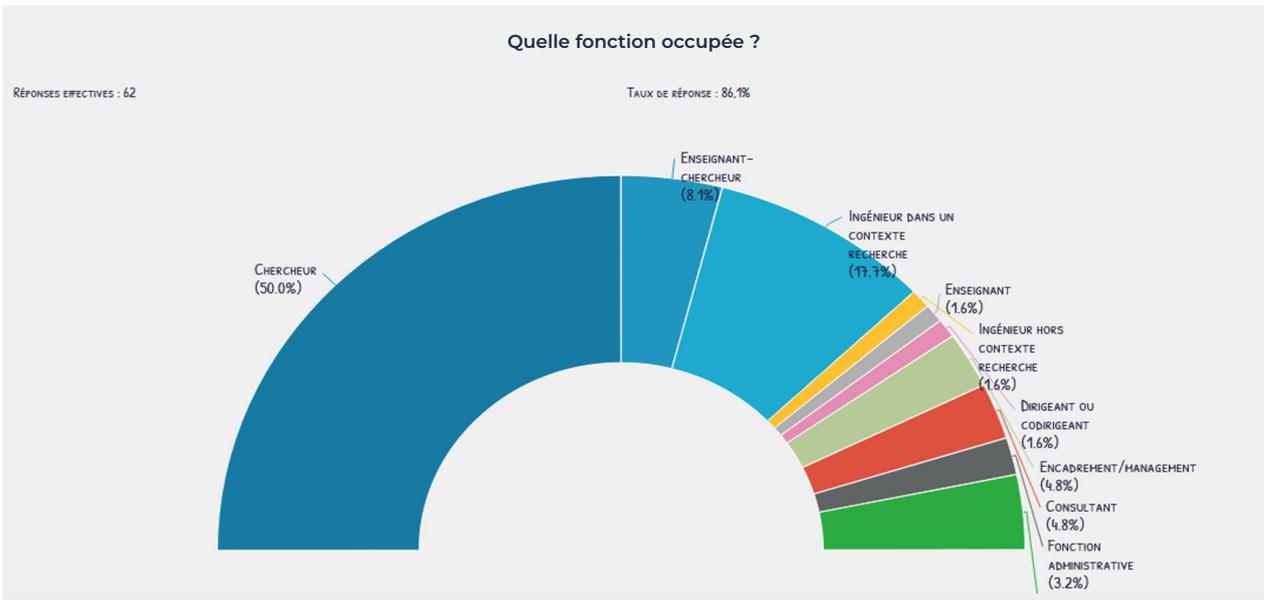
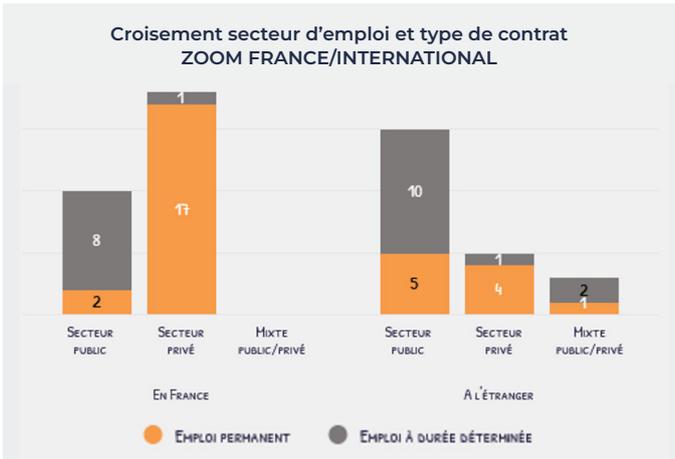
Sciences de Gestion
Direction : Isabelle GIRERD-POTIN
Gestionnaire : Amiel KUMBAH

École doctorale Chimie et Sciences du Vivant (ED CSV)

CSV		2022-23			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	345		-7,51%	10,22%
	Hommes	146	42,32%	1,84%	2,10%
	Femmes	199	57,68%	-1,31%	17,06%
	Nationalité française	187	54,20%	0,09%	6,86%
	Autres nationalités	158	45,80%	-0,10%	14,49%
	Master UGA	157	45,51%	-2,45%	34,19%
	Master international	71	20,58%	12,89%	-6,58%
Primo-entrants	Total	94	27,25%	-9,62%	-5,05%
	Hommes	43	45,74%	16,04%	-2,27%
	Femmes	51	54,26%	-10,44%	-7,27%
	Nationalité française	51	54,26%	-13,19%	8,51%
	Autres nationalités	43	45,74%	21,99%	-17,31%
	Master UGA	35	37,23%	-26,94%	-16,67%
	Master international	26	27,66%	91,77%	23,81%
Relations internationales	Nb cotutelles	15	4,35%	-4,60%	-40,00%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	65	69,15%	-4,11%	14,04%
	Contrats doctoraux de droit privé	13	13,83%	2,74%	
	CIFRE	2	2,13%	-26,24%	-50,00%
	Salariés financement non dédié	1	1,06%	-72,34%	-75,00%
	Bourses internationales	2	2,13%	-26,24%	-66,67%
	Autres financements	11	11,70%	143,40%	-60,71%
	Sans financement	0	0,00%		
Soutenances	Total docteurs	96		11,63%	33,33%
	HDR	14		7,69%	100,00%
	Docteurs	40	41,67%	-16,67%	14,29%
	Docteurs	56	58,33%	16,67%	51,35%
	Durée moyenne thèse (en mois)	42,2		-2,99%	0,24%



93,9 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme

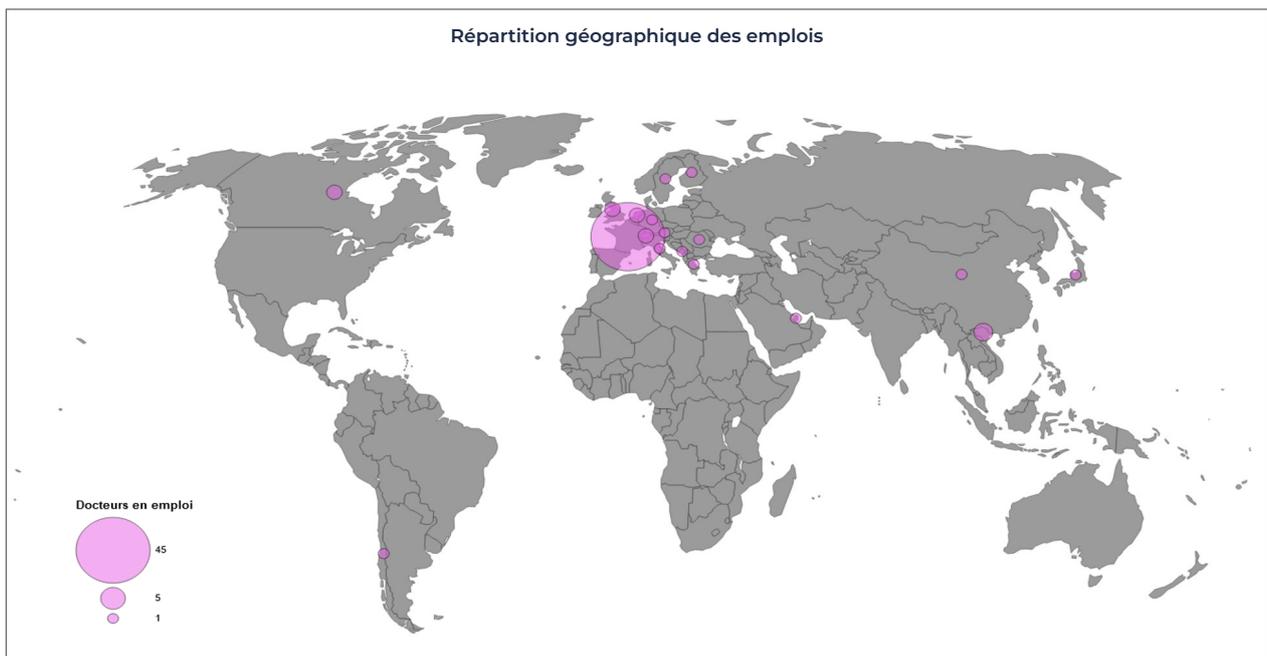
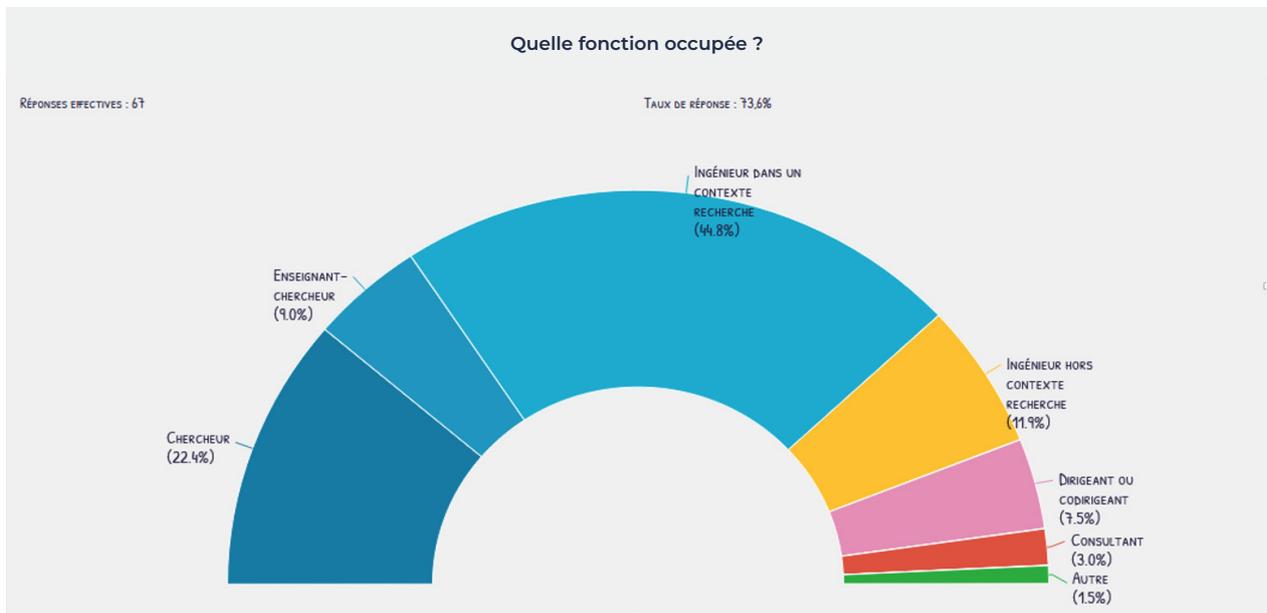
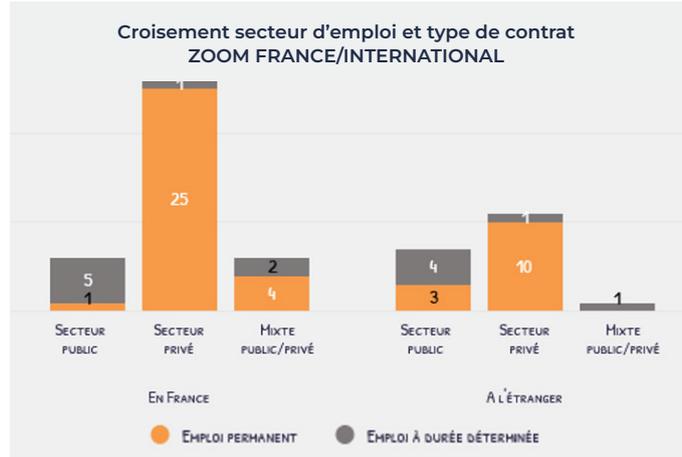


École doctorale Électronique, Électrotechnique, Automatique, Traitement du Signal (ED EEATS)

EEATS		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	399		0,76%	-1,48%
	Hommes	318	79,70%	1,48%	1,92%
	Femmes	81	20,30%	-5,42%	-12,90%
	Nationalité française	199	49,87%	6,18%	14,37%
	Autres nationalités	200	50,13%	-5,48%	-13,42%
	Master UGA	158	39,60%	-2,60%	5,33%
	Master international	70	17,54%	-17,29%	-37,50%
Primo-entrants	Total	106	26,57%	2,91%	-9,40%
	Hommes	84	79,25%	-3,97%	0,00%
	Femmes	22	20,75%	18,76%	-33,33%
	Nationalité française	55	51,89%	27,25%	22,22%
	Autres nationalités	51	48,11%	-18,76%	-29,17%
	Master UGA	32	30,19%	-24,16%	-21,95%
	Master international	20	18,87%	-25,25%	-45,95%
Relations internationales	Nb cotutelles	29	7,27%	6,60%	-29,27%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	46	43,40%	-0,67%	6,98%
	Contrats doctoraux de droit privé	31	29,25%	25,51%	
	CIFRE	21	19,81%	-2,83%	23,53%
	Salariés financement non dédié	1	0,94%	-2,83%	-75,00%
	Bourses internationales	2	1,89%	-51,42%	-60,00%
	Autres financements	5	4,72%	-39,27%	-89,36%
	Sans financement	0	0,00%		-100,00%
Soutenances	Total docteurs	110		7,84%	0,92%
	HDR	12		-14,29%	71,43%
	Docteurs	88	80,00%	3,29%	10,00%
	Docteurs	22	20,00%	-11,30%	-24,14%
	Durée moyenne thèse (en mois)	41,6		-1,65%	-0,24%



97,1 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme

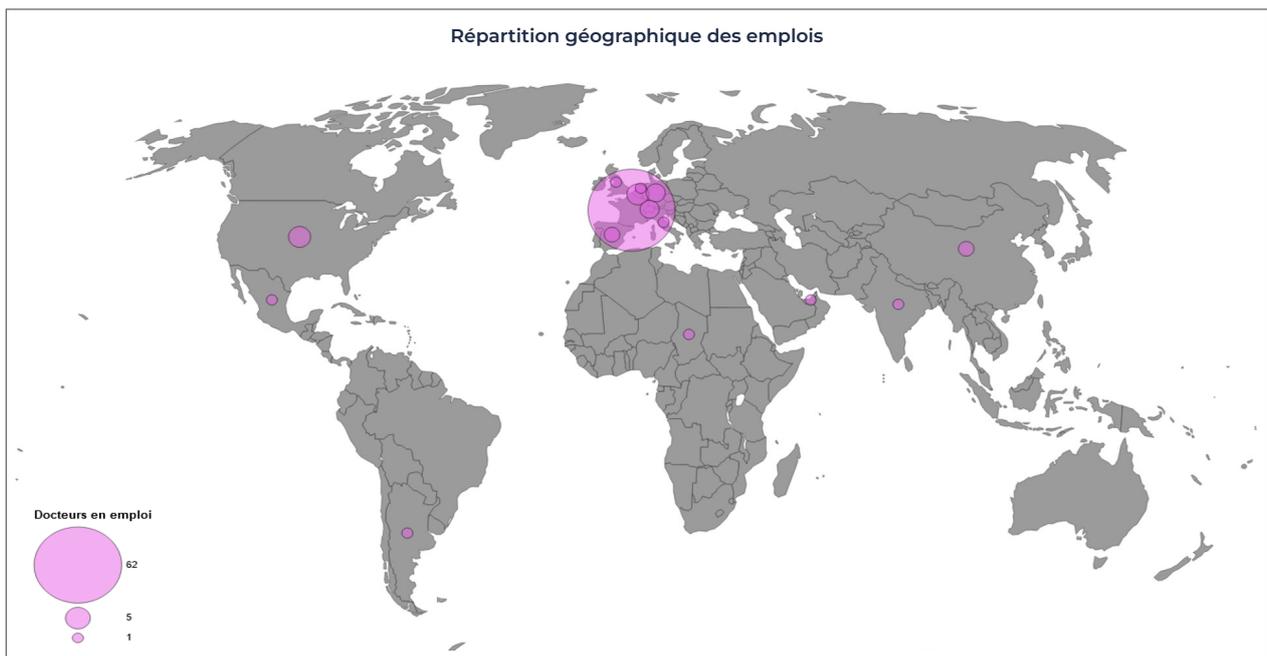
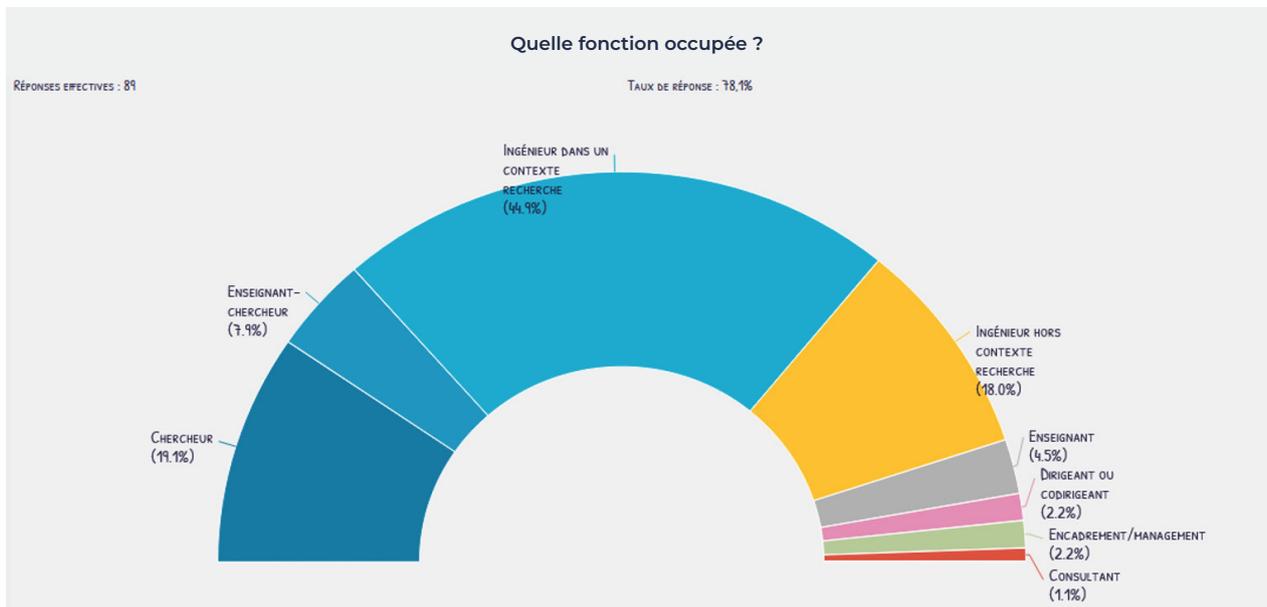
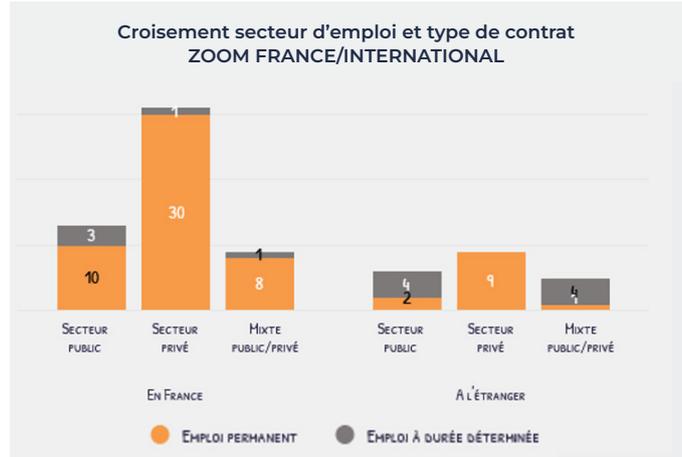


École doctorale Ingénierie - Matériaux, Mécanique, Environnement, Énergétique, Procédés, Production (ED I-MEP²)

I-MEP ²		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	398		-6,57%	-3,40%
	Hommes	273	68,59%	-0,95%	-0,36%
	Femmes	125	31,41%	2,13%	-9,42%
	Nationalité française	242	60,80%	3,20%	22,84%
	Autres nationalités	156	39,20%	-4,59%	-27,44%
	Master UGA	141	35,43%	10,16%	4,44%
	Master international	68	17,09%	1,09%	-34,62%
Primo-entrants	Total	128	32,16%	8,47%	6,67%
	Hommes	82	64,06%	-4,31%	-9,89%
	Femmes	46	35,94%	8,73%	58,62%
	Nationalité française	81	63,28%	5,17%	10,96%
	Autres nationalités	47	36,72%	-7,81%	0,00%
	Master UGA	50	39,06%	21,30%	13,64%
	Master international	21	16,41%	-15,83%	0,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	28	7,04%	-3,32%	-15,15%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	54	42,19%	-17,03%	35,00%
	Contrats doctoraux de droit privé	41	32,03%	39,99%	
	CIFRE	17	13,28%	42,47%	13,33%
	Salariés financement non dédié	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Bourses internationales	4	3,13%	-38,54%	33,33%
	Autres financements	12	9,38%	-20,98%	-80,33%
	Sans financement	0	0,00%		
Soutenances	Total docteurs	123		17,14%	43,02%
	HDR	9		28,57%	-10,00%
	Docteurs	85	69,11%	-4,53%	80,85%
	Docteurs	38	30,89%	11,86%	-2,56%
	Durée moyenne thèse (en mois)	40,7		-2,40%	-2,16%



98,9 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme

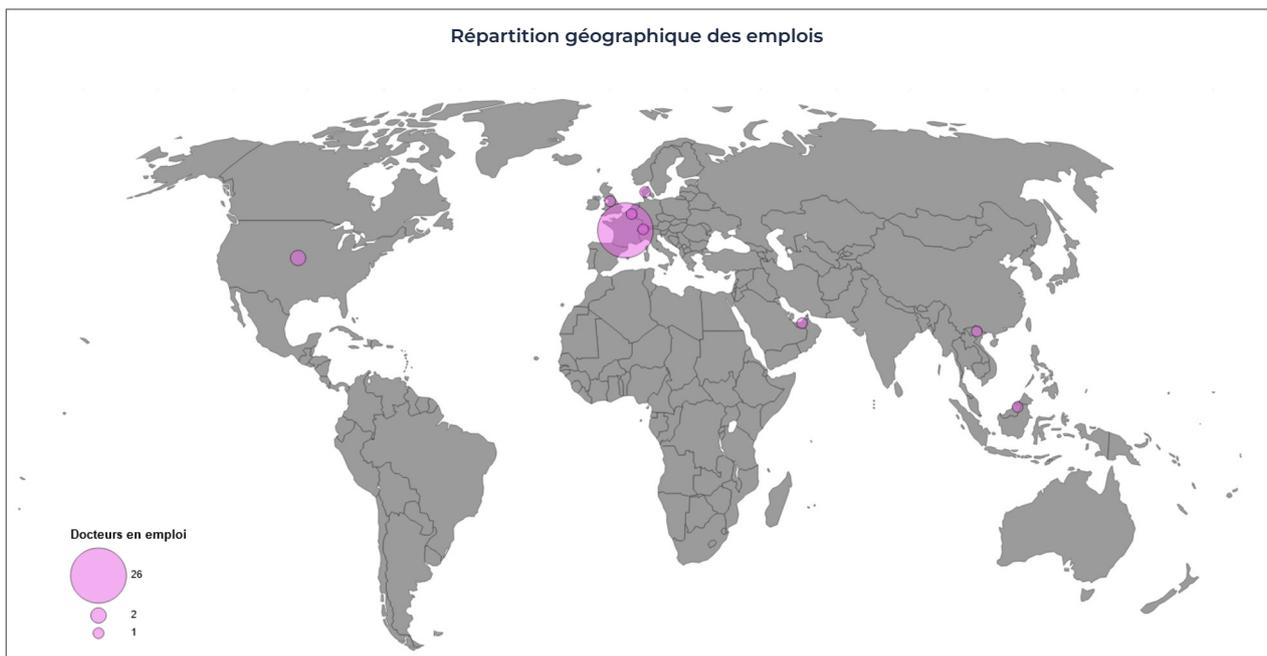
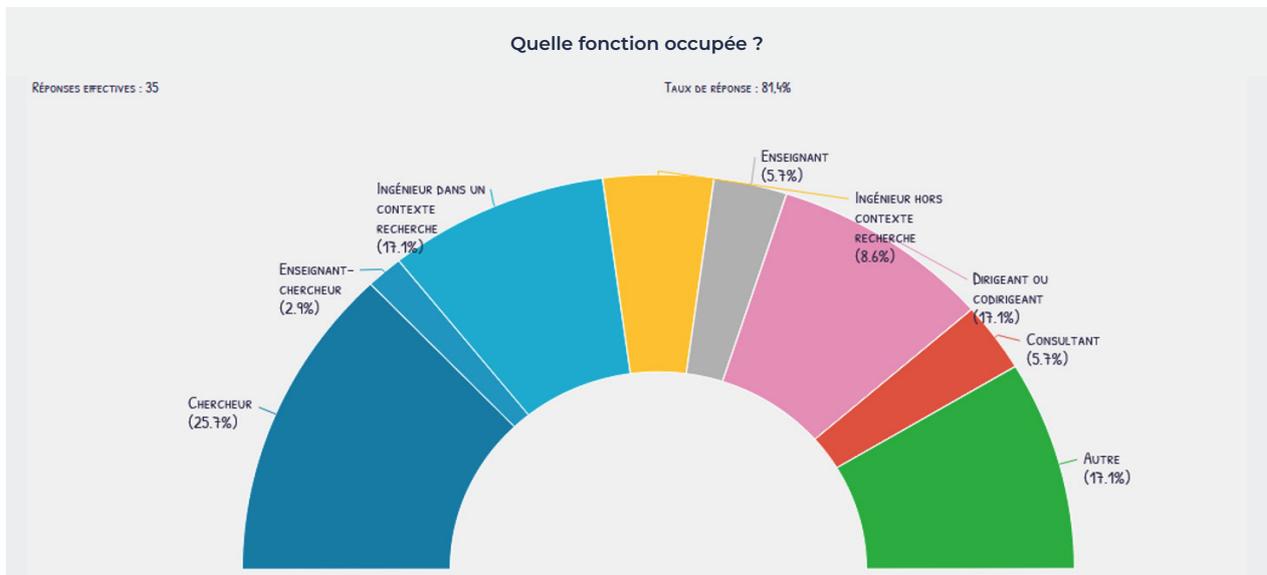
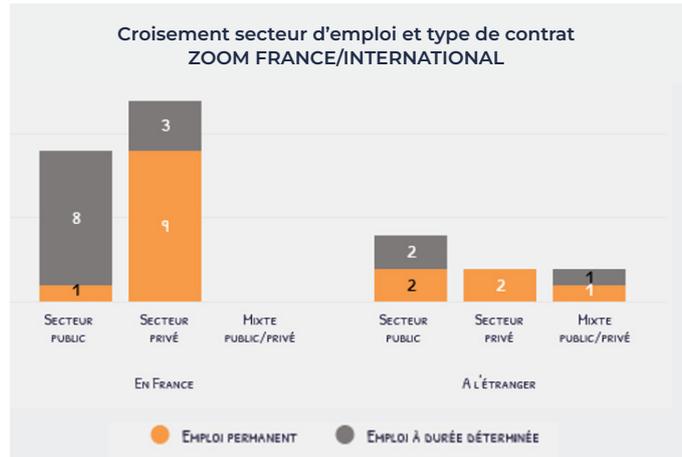


École doctorale Ingénierie pour la Santé la Cognition et l'Environnement (ED ISCE)

ISCE		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	198		0,00%	-12,00%
	Hommes	59	29,80%	3,51%	-14,49%
	Femmes	128	64,65%	-9,22%	-17,95%
	Nationalité française	90	45,45%	-4,26%	-8,16%
	Autres nationalités	97	48,99%	-6,73%	-23,62%
	Master UGA	95	47,98%	-6,86%	-7,77%
	Master international	32	16,16%	0,00%	-37,25%
Primo-entrants	Total	30	15,15%	-38,78%	-33,33%
	Hommes	12	40,00%	78,18%	-33,33%
	Femmes	18	60,00%	-22,63%	-33,33%
	Nationalité française	18	60,00%	17,60%	12,50%
	Autres nationalités	12	40,00%	-18,33%	-58,62%
	Master UGA	15	50,00%	-15,52%	-40,00%
	Master international	4	13,33%	-6,67%	-60,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	33	16,67%	-2,94%	22,22%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	8	26,67%	-12,89%	-38,46%
	Contrats doctoraux de droit privé	0	0,00%		
	CIFRE	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Salariés financement non dédié	12	40,00%	40,00%	-14,29%
	Bourses internationales	1	3,33%	-45,56%	-80,00%
	Autres financements	2	6,67%	8,89%	0,00%
	Sans financement	7	23,33%	3,94%	-30,00%
Soutenances	Total docteurs	35		-5,41%	12,90%
	HDR	4		300,00%	0,00%
	Docteurs	7	20,00%	-17,78%	-36,36%
	Docteurs	28	80,00%	5,71%	40,00%
	Durée moyenne thèse (en mois)	66,7		10,80%	8,46%



100,0 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme

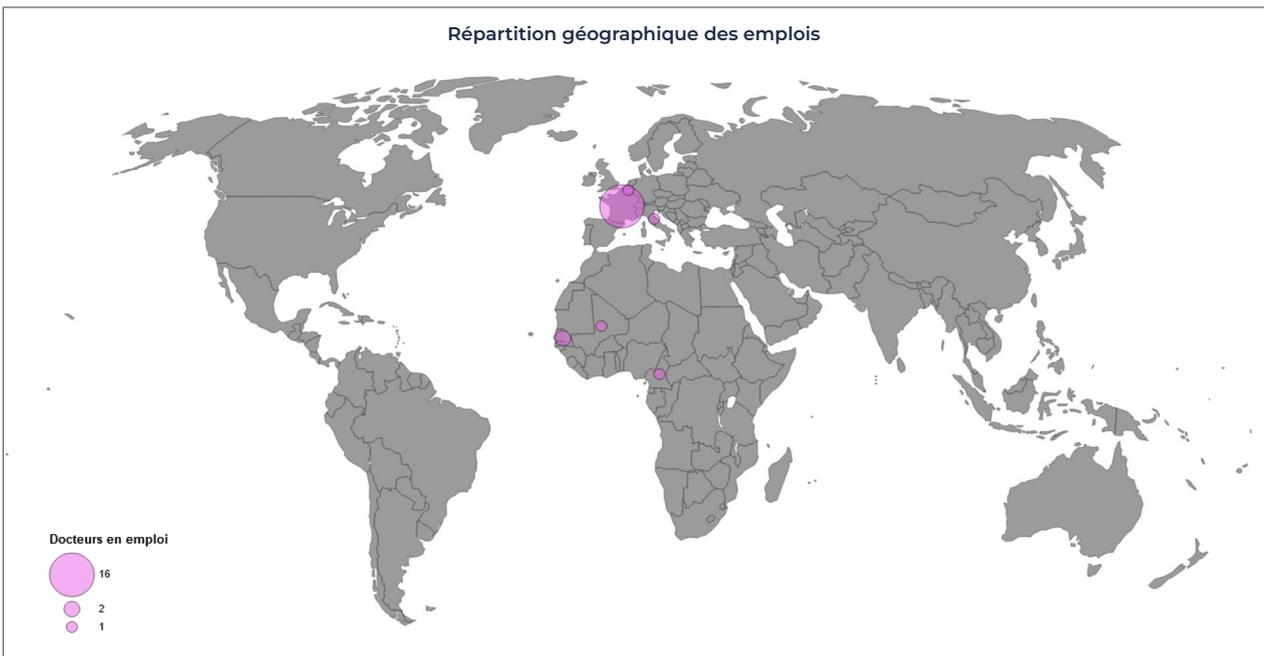
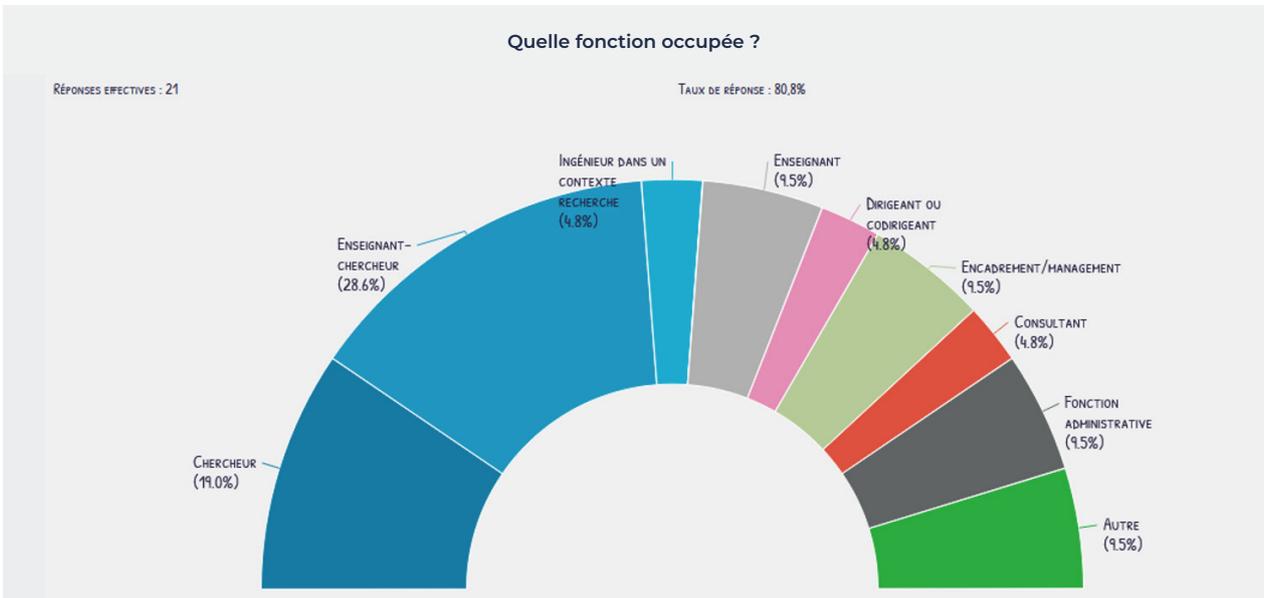
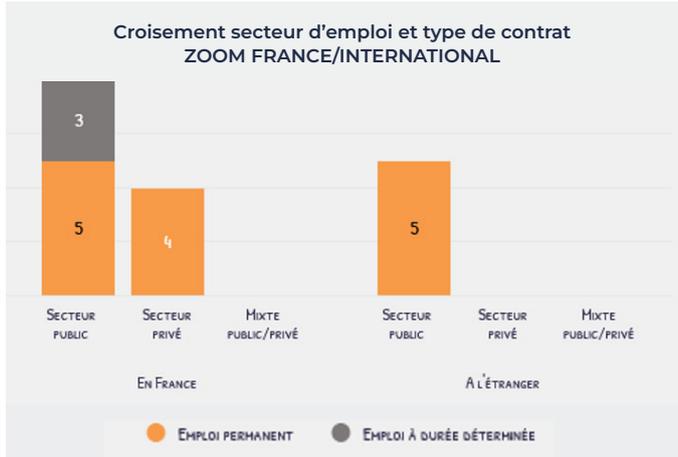


École doctorale Langues, Littératures et Sciences Humaines (ED LLSH)

LLSH		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	198		-3,41%	-17,15%
	Hommes	57	28,79%	3,54%	-21,92%
	Femmes	141	71,21%	-1,36%	-15,06%
	Nationalité française	94	47,47%	-2,68%	-9,62%
	Autres nationalités	104	52,53%	2,55%	-22,96%
	Master UGA	102	51,52%	5,61%	-3,77%
	Master international	32	16,16%	-10,46%	-38,46%
Primo-entrants	Total	49	24,75%	104,17%	-2,00%
	Hommes	11	22,45%	-23,03%	-38,89%
	Femmes	38	77,55%	9,48%	18,75%
	Nationalité française	25	51,02%	-5,81%	8,70%
	Autres nationalités	24	48,98%	6,86%	-11,11%
	Master UGA	29	59,18%	18,37%	52,63%
	Master international	7	14,29%	-14,29%	-53,33%
Relations internationales	Nb cotutelles	34	17,17%	3,54%	6,25%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	15	30,61%	-33,21%	0,00%
	Contrats doctoraux de droit privé	0	0,00%		
	CIFRE	3	6,12%	46,94%	200,00%
	Salariés financement non dédié	14	28,57%	71,43%	-26,32%
	Bourses internationales	3	6,12%	-51,02%	-40,00%
	Autres financements	3	6,12%	-26,53%	0,00%
	Sans financement	11	22,45%	79,59%	57,14%
Soutenances	Total docteurs	37		19,35%	0,00%
	HDR	1		-80,00%	-75,00%
	Docteurs	9	24,32%	-31,45%	-43,75%
	Docteurs	28	75,68%	17,30%	33,33%
	Durée moyenne thèse (en mois)	60,2		-5,20%	-6,08%



92,0 %
des docteur.es
en emploi
3 ans après le diplôme

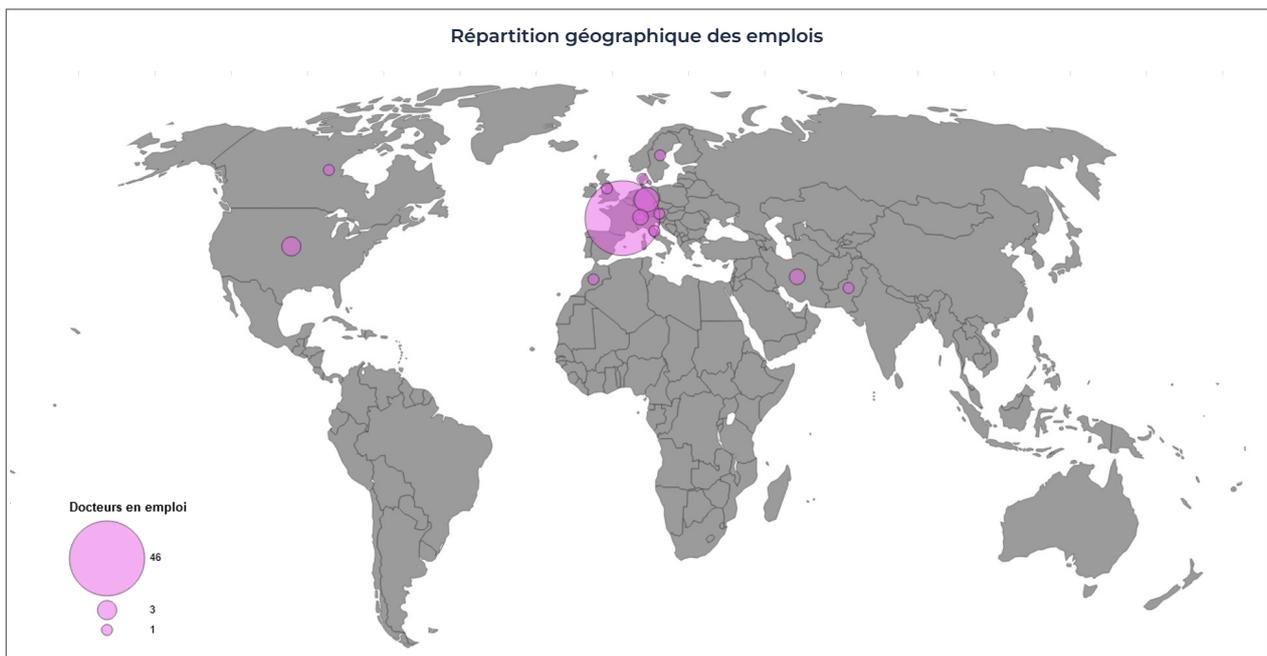
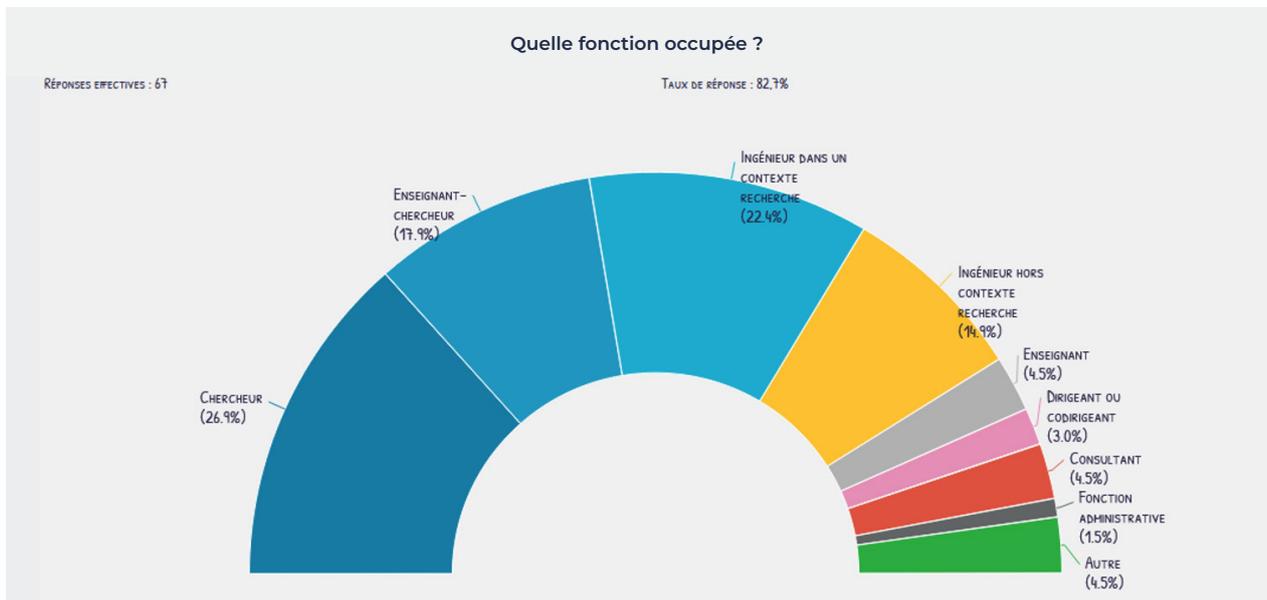
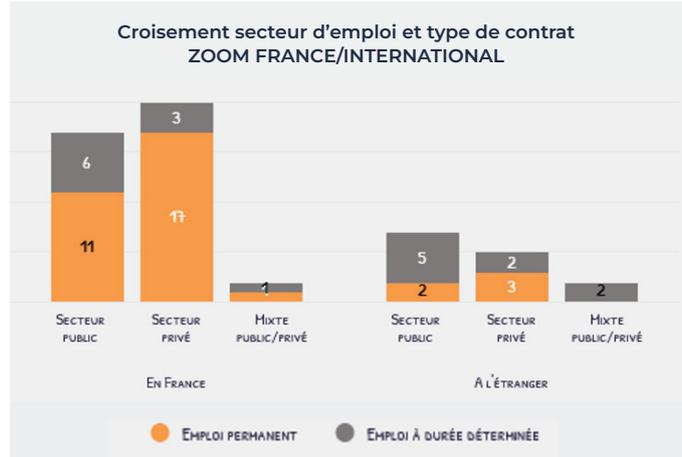


École doctorale Mathématiques, Sciences et technologies de l'information, Informatique (ED MSTII)

MSTII		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	333		-4,31%	2,46%
	Hommes	262	78,68%	1,79%	3,97%
	Femmes	71	21,32%	-6,08%	-2,74%
	Nationalité française	190	57,06%	3,96%	18,01%
	Autres nationalités	143	42,94%	-4,81%	-12,80%
	Master UGA	124	37,24%	-4,72%	-9,49%
	Master international	46	13,81%	-10,98%	-36,11%
Primo-entrants	Total	97	29,13%	24,36%	11,49%
	Hommes	77	79,38%	-6,19%	11,59%
	Femmes	20	20,62%	34,02%	11,11%
	Nationalité française	59	60,82%	3,14%	15,69%
	Autres nationalités	38	39,18%	-4,51%	5,56%
	Master UGA	40	41,24%	10,91%	21,21%
	Master international	14	14,43%	40,72%	-22,22%
Relations internationales	Nb cotutelles	6	1,80%	-47,75%	-70,00%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	66	68,04%	20,62%	10,00%
	Contrats doctoraux de droit privé	7	7,22%	-48,83%	
	CIFRE	13	13,40%	-4,97%	30,00%
	Salariés financement non dédié	4	4,12%	221,65%	
	Bourses internationales	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Autres financements	7	7,22%	-29,64%	-50,00%
	Sans financement	0	0,00%		-100,00%
Soutenances	Total docteurs	84		15,07%	7,69%
	HDR	7		0,00%	-30,00%
	Docteurs	63	75,00%	-2,23%	1,61%
	Docteurs	21	25,00%	7,35%	31,25%
	Durée moyenne thèse (en mois)	41,9		-1,64%	-2,78%



98,5 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme

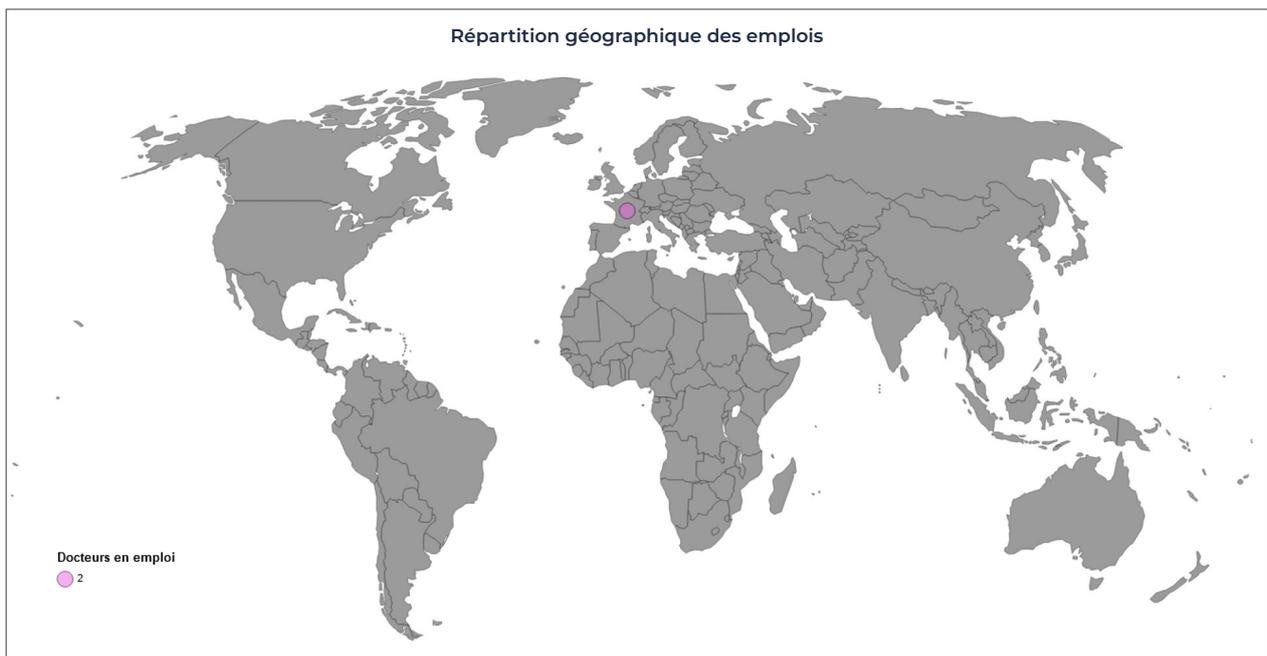
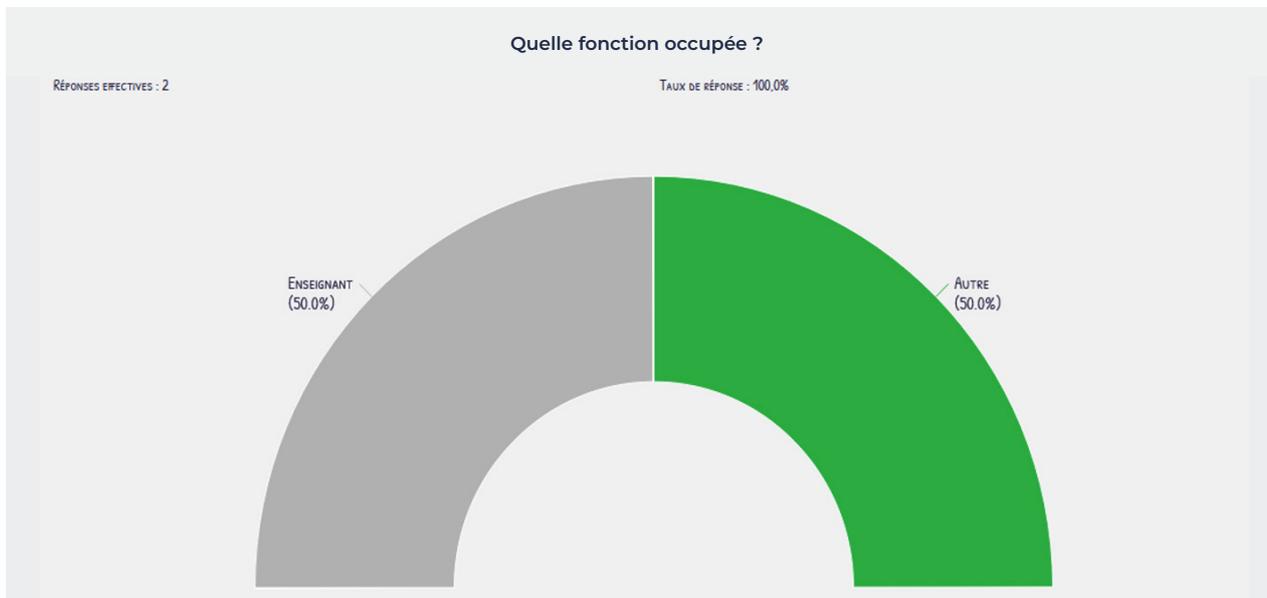
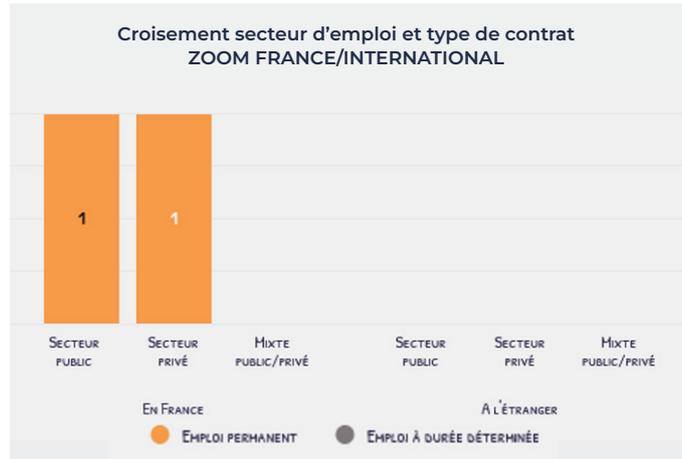


École doctorale Philosophie : Histoire, Créations, Représentations (ED PHILO)

PHILO		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	25		0,00%	13,64%
	Hommes	17	68,00%	-10,53%	21,43%
	Femmes	8	32,00%	33,33%	0,00%
	Nationalité française	15	60,00%	0,00%	15,38%
	Autres nationalités	10	40,00%	0,00%	11,11%
	Master UGA	7	28,00%	-36,36%	-22,22%
	Master international	3	12,00%	0,00%	-25,00%
Primo-entrants	Total	4	16,00%	-20,00%	-20,00%
	Hommes	2	50,00%	-37,50%	-50,00%
	Femmes	2	50,00%	150,00%	100,00%
	Nationalité française	3	75,00%	25,00%	-25,00%
	Autres nationalités	1	25,00%	-37,50%	0,00%
	Master UGA	4	100,00%	66,67%	100,00%
	Master international	0	0,00%		
Relations internationales	Nb cotutelles	7	28,00%	-12,50%	-22,22%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	3	75,00%	87,50%	50,00%
	Contrats doctoraux de droit privé	0	0,00%		
	CIFRE	0	0,00%	-100,00%	
	Salariés financement non dédié	1	25,00%	25,00%	-50,00%
	Bourses internationales	0	0,00%		
	Autres financements	0	0,00%		
	Sans financement	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
Soutenances	Total docteurs	2		0,00%	100,00%
	HDR	0			
	Docteurs	2	100,00%	0,00%	100,00%
	Docteurs	0	0,00%		
	Durée moyenne thèse (en mois)	58,5		-18,18%	-41,50%



100,0 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme

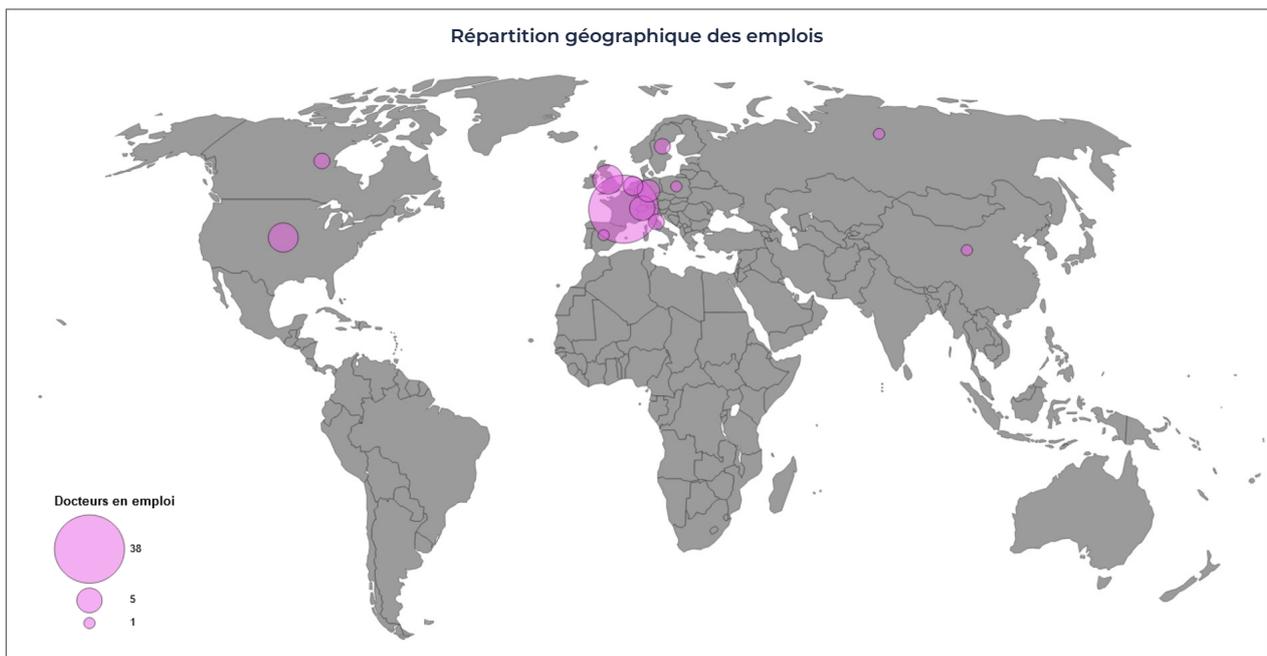
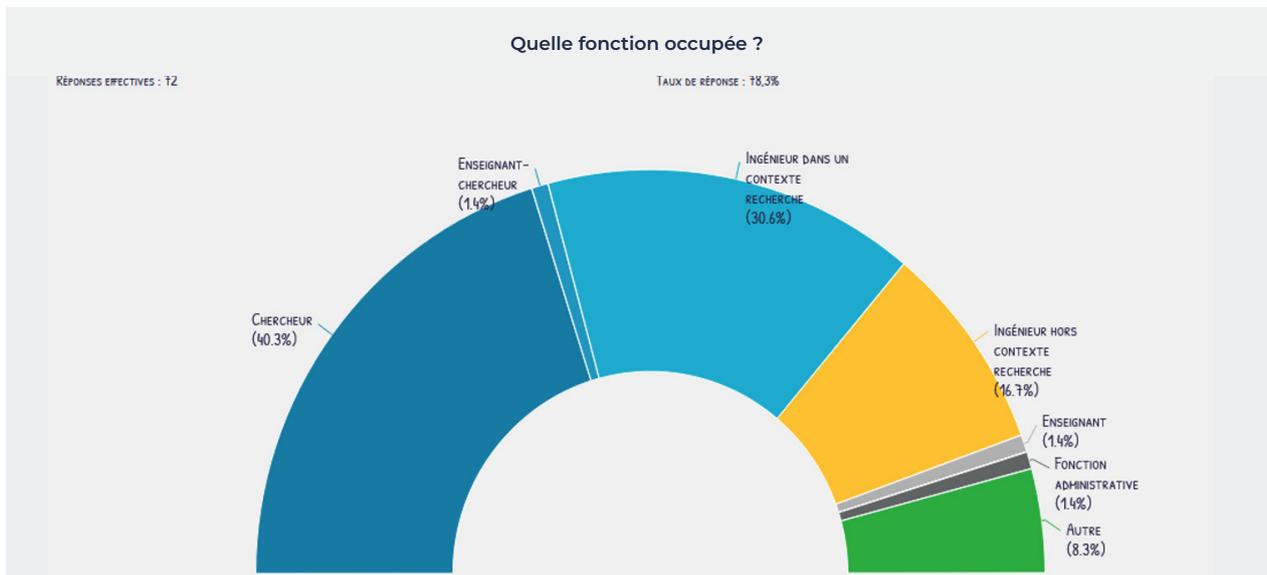
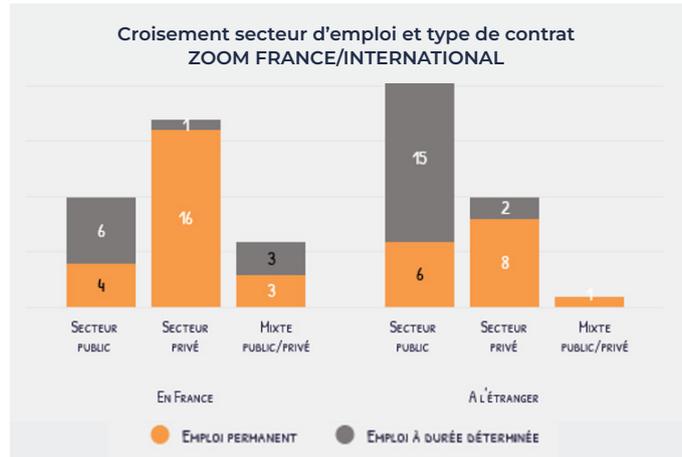


École doctorale de Physique (ED PHYS)

PHYSIQUE		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	396		2,86%	14,78%
	Hommes	294	74,24%	-3,43%	11,36%
	Femmes	102	25,76%	11,42%	25,93%
	Nationalité française	219	55,30%	-2,78%	23,03%
	Autres nationalités	177	44,70%	3,66%	5,99%
	Master UGA	150	37,88%	1,27%	31,58%
	Master international	109	27,53%	5,97%	0,00%
Primo-entrants	Total	127	32,07%	15,45%	22,12%
	Hommes	86	67,72%	-5,71%	8,86%
	Femmes	41	32,28%	14,55%	64,00%
	Nationalité française	64	50,39%	-10,59%	6,67%
	Autres nationalités	63	49,61%	13,68%	43,18%
	Master UGA	42	33,07%	-19,16%	10,53%
	Master international	41	32,28%	42,05%	78,26%
Relations internationales	Nb cotutelles	22	5,56%	-14,44%	-21,43%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	81	63,78%	4,71%	44,64%
	Contrats doctoraux de droit privé	32	25,20%	10,87%	
	CIFRE	1	0,79%	-85,56%	-66,67%
	Salariés financement non dédié	0	0,00%		
	Bourses internationales	1	0,79%	-13,39%	0,00%
	Autres financements	12	9,45%	-5,51%	-72,73%
	Sans financement	0	0,00%		
Soutenances	Total docteurs	95		-3,06%	10,47%
	HDR	14		0,00%	55,56%
	Docteurs	75	78,95%	5,98%	13,64%
	Docteurs	20	21,05%	-17,47%	0,00%
	Durée moyenne thèse (en mois)	41,8		0,00%	9,14%



89,4 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme

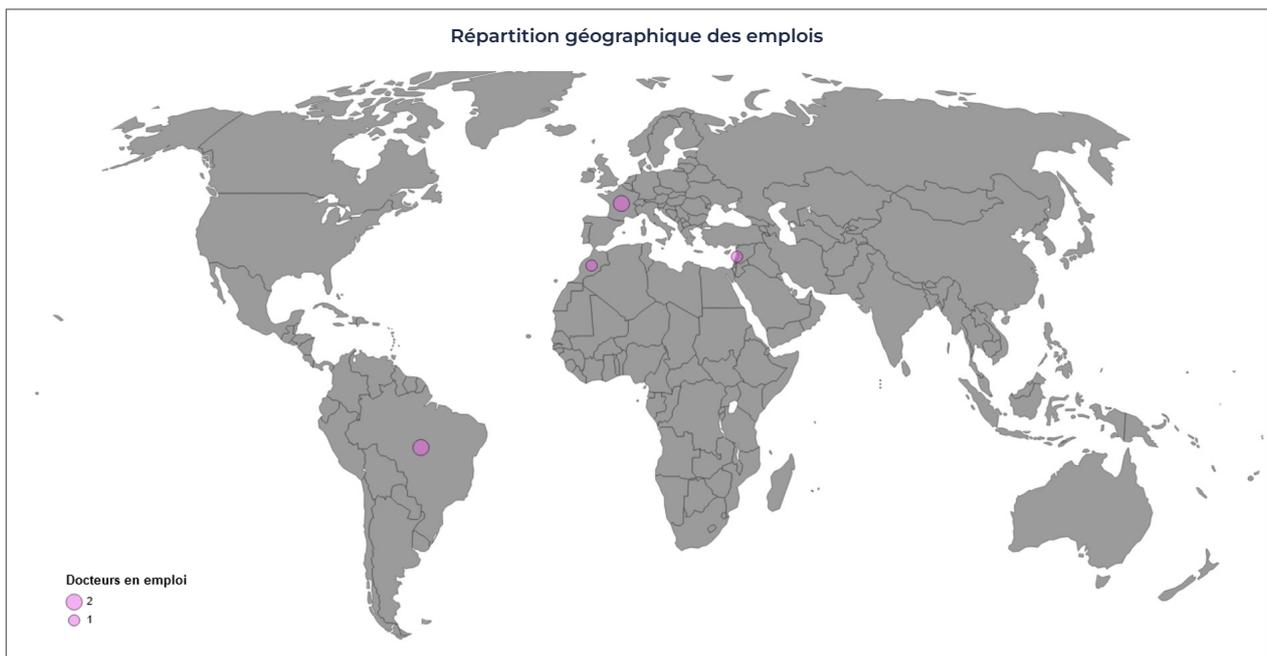
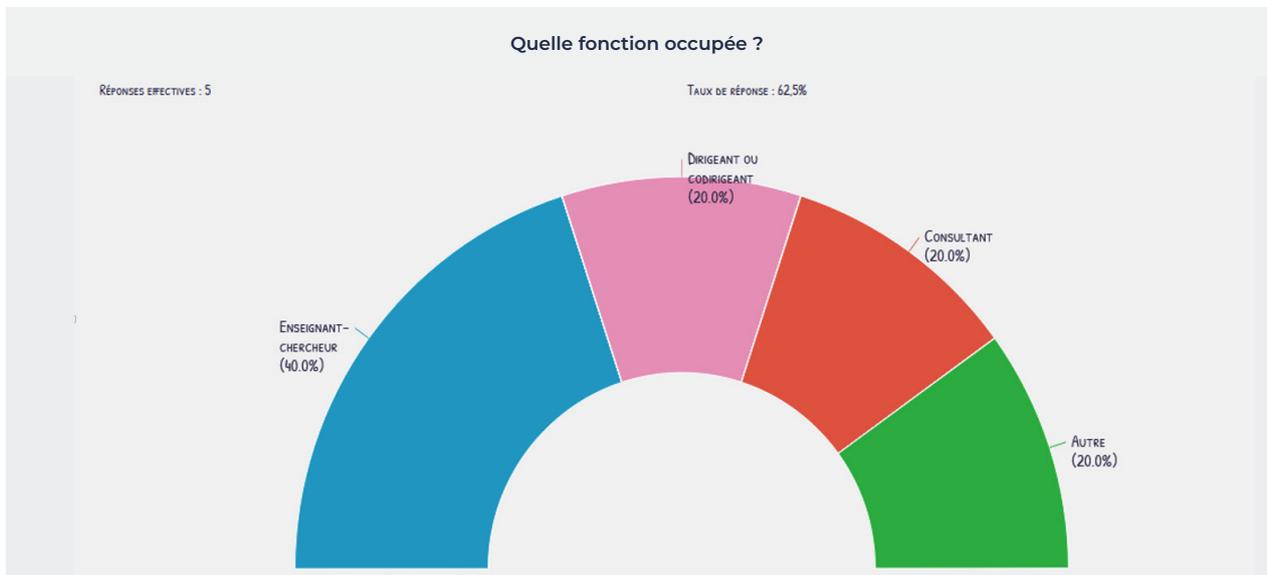
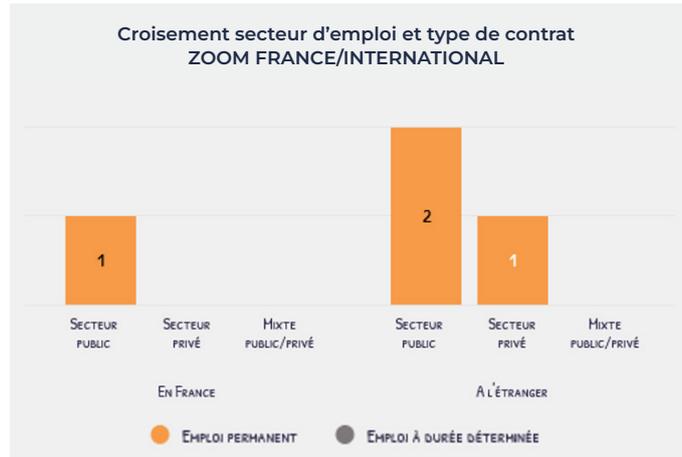


École doctorale Sciences Économiques (ED SE)

SE		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	41		-2,38%	5,13%
	Hommes	28	68,29%	2,44%	21,74%
	Femmes	13	31,71%	-4,88%	-18,75%
	Nationalité française	20	48,78%	13,82%	100,00%
	Autres nationalités	21	51,22%	-10,37%	-27,59%
	Master UGA	29	70,73%	2,44%	16,00%
	Master international	5	12,20%	70,73%	-28,57%
Primo-entrants	Total	9	21,95%	0,00%	28,57%
	Hommes	6	66,67%	0,00%	200,00%
	Femmes	3	33,33%	0,00%	-40,00%
	Nationalité française	7	77,78%	16,67%	600,00%
	Autres nationalités	2	22,22%	-33,33%	-66,67%
	Master UGA	5	55,56%	-28,57%	25,00%
	Master international	2	22,22%		0,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	3	7,32%	2,44%	-40,00%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	6	66,67%	-14,29%	50,00%
	Contrats doctoraux de droit privé	1	11,11%		
	CIFRE	0	0,00%		
	Salariés financement non dédié	1	11,11%		0,00%
	Bourses internationales	0	0,00%	-100,00%	
	Autres financements	1	11,11%		-50,00%
	Sans financement	0	0,00%		
Soutenances	Total docteurs	9		50,00%	-10,00%
	HDR	1		0,00%	0,00%
	Docteurs	5	55,56%	66,67%	-16,67%
	Docteurs	4	44,44%	-33,33%	0,00%
	Durée moyenne thèse (en mois)	46,2		-12,50%	-7,60%



83,3 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme

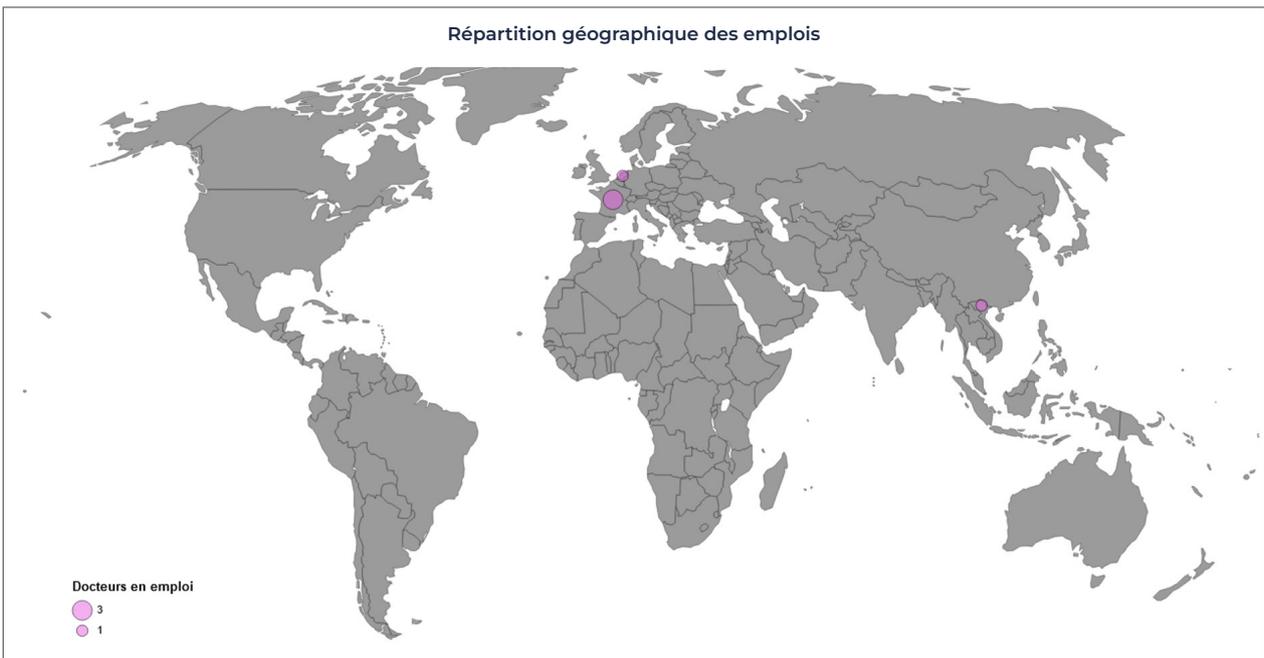
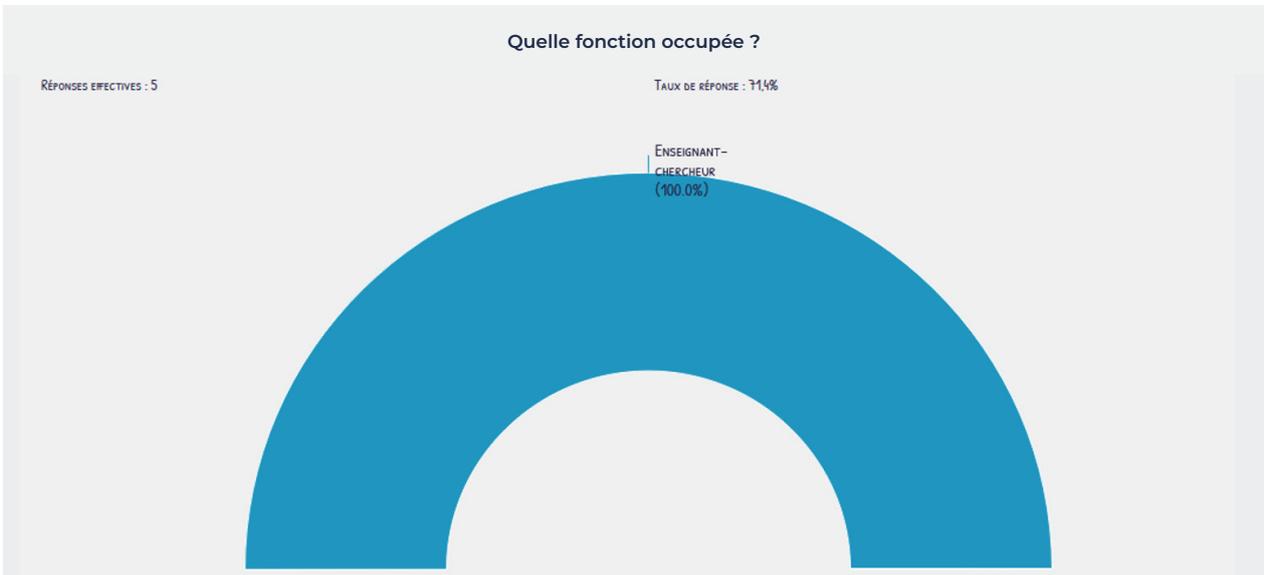
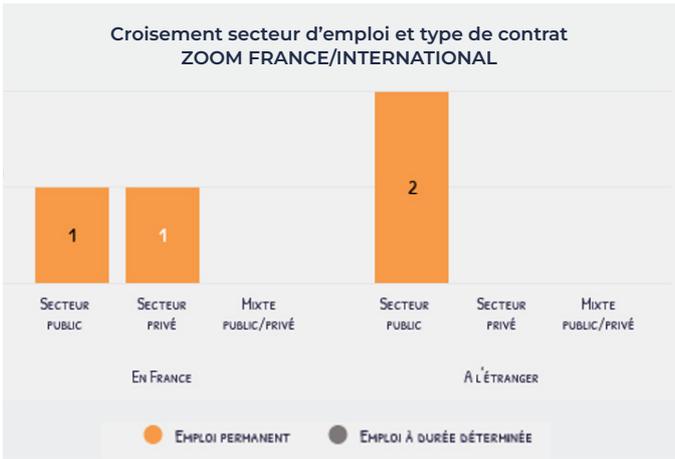


École doctorale Sciences de Gestion (ED SG)

SG		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	54		1,89%	0,00%
	Hommes	29	53,70%	-1,85%	11,54%
	Femmes	25	46,30%	2,24%	-10,71%
	Nationalité française	26	48,15%	2,07%	8,33%
	Autres nationalités	28	51,85%	-1,85%	-6,67%
	Master UGA	25	46,30%	-12,37%	8,70%
	Master international	5	9,26%	-18,21%	-50,00%
Primo-entrants	Total	15	27,78%	50,00%	36,36%
	Hommes	7	46,67%	-6,67%	75,00%
	Femmes	8	53,33%	6,67%	14,29%
	Nationalité française	8	53,33%	-23,81%	100,00%
	Autres nationalités	7	46,67%	55,56%	0,00%
	Master UGA	5	33,33%	-44,44%	-16,67%
	Master international	3	20,00%		200,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	3	5,56%	-26,39%	-50,00%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	10	66,67%	33,33%	150,00%
	Contrats doctoraux de droit privé	0	0,00%		
	CIFRE	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Salariés financement non dédié	3	20,00%	-33,33%	200,00%
	Bourses internationales	1	6,67%		0,00%
	Autres financements	1	6,67%		-75,00%
	Sans financement	0	0,00%		
Soutenances	Total docteurs	11		0,00%	-8,33%
	HDR	4		-42,86%	300,00%
	Docteurs	4	36,36%	0,00%	100,00%
	Docteurs	7	63,64%	0,00%	-30,00%
	Durée moyenne thèse (en mois)	53,8		11,85%	-6,43%



100,0 %
 des doctor.es
 en emploi
 3 ans après le diplôme

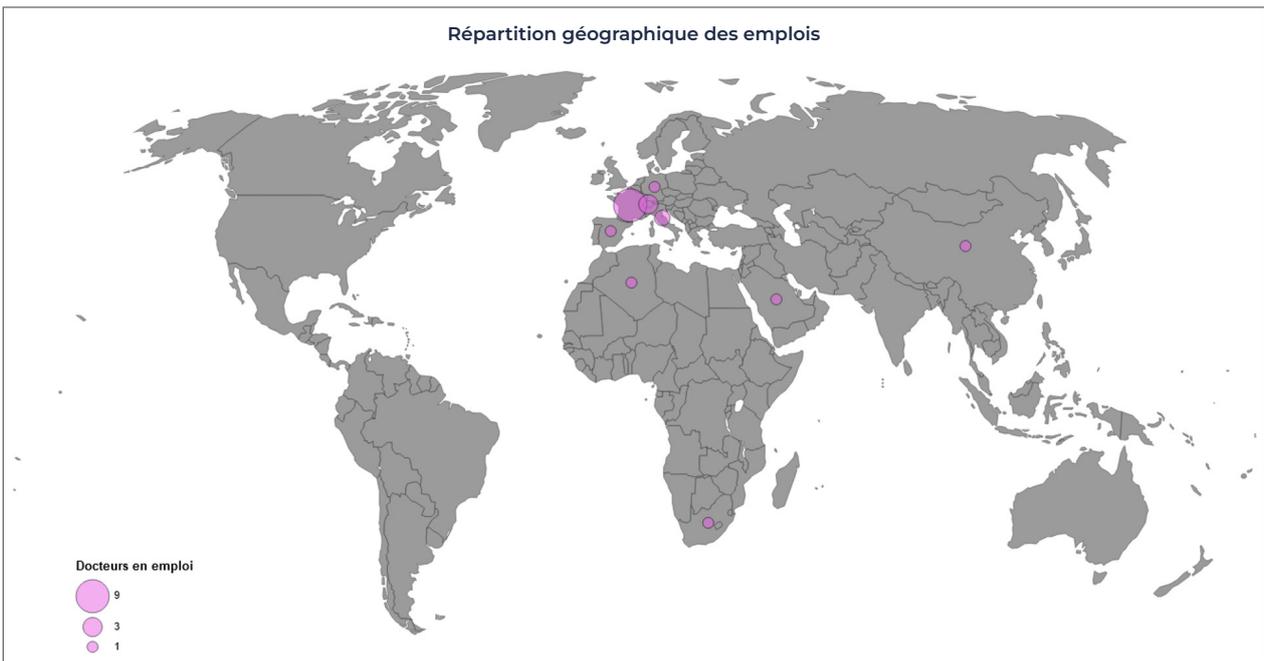
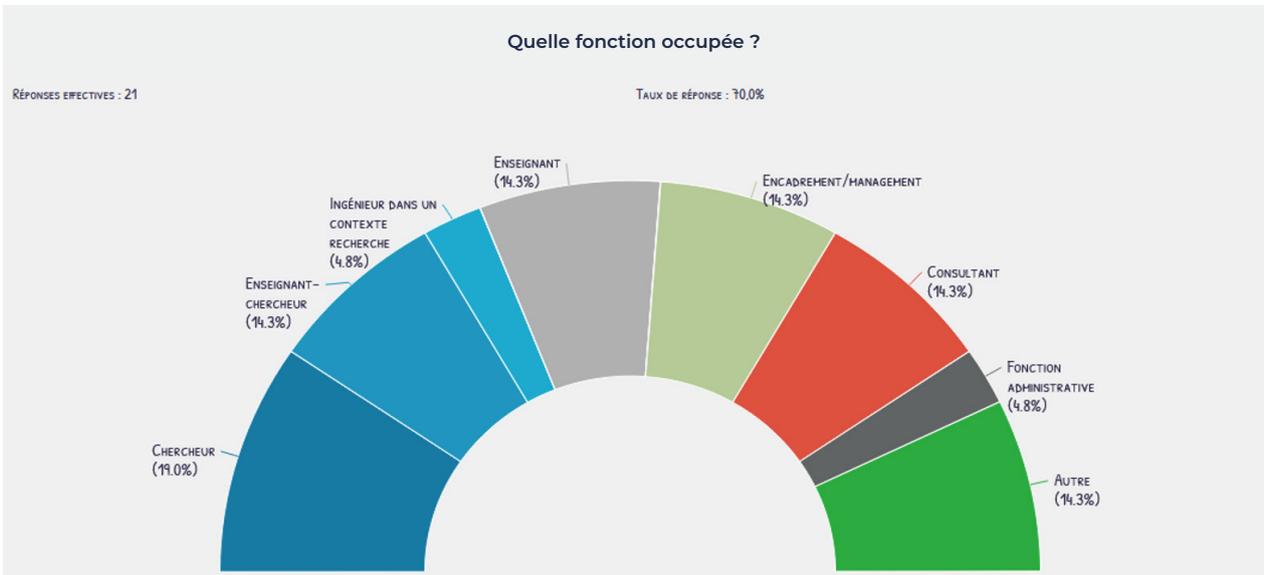
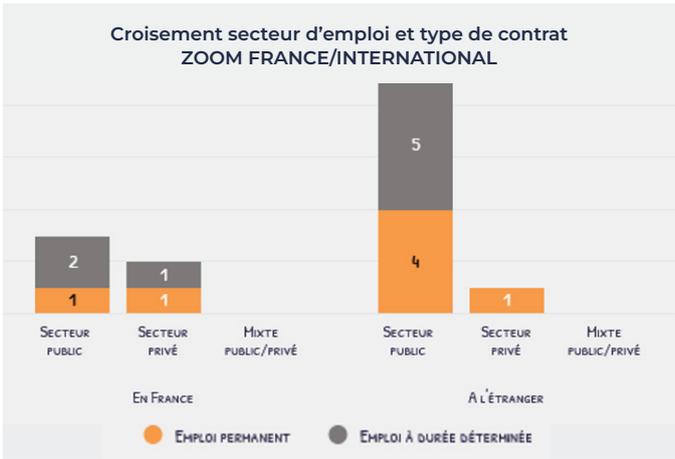


École doctorale Sciences de l'Homme, du Politique et du Territoire (ED SHPT)

SHPT		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	244		-9,63%	-2,79%
	Hommes	120	49,18%	4,56%	-0,83%
	Femmes	124	50,82%	-4,05%	-4,62%
	Nationalité française	183	75,00%	3,85%	7,65%
	Autres nationalités	61	25,00%	-10,00%	-24,69%
	Master UGA	109	44,67%	-4,27%	-17,42%
	Master international	22	9,02%	-9,84%	-37,14%
Primo-entrants	Total	28	11,48%	-34,88%	-26,32%
	Hommes	15	53,57%	4,71%	-21,05%
	Femmes	13	46,43%	-4,93%	-31,58%
	Nationalité française	22	78,57%	-6,15%	-15,38%
	Autres nationalités	6	21,43%	31,63%	-50,00%
	Master UGA	15	53,57%	43,97%	-28,57%
	Master international	2	7,14%	-38,57%	-33,33%
Relations internationales	Nb cotutelles	28	11,48%	-0,05%	-15,15%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	13	46,43%	5,08%	-38,10%
	Contrats doctoraux de droit privé	1	3,57%		
	CIFRE	1	3,57%	-69,29%	0,00%
	Salariés financement non dédié	10	35,71%	9,69%	150,00%
	Bourses internationales	2	7,14%	53,57%	-50,00%
	Autres financements	0	0,00%	-100,00%	-100,00%
	Sans financement	1	3,57%	-23,21%	-80,00%
Soutenances	Total docteurs	44		33,33%	22,22%
	HDR	3		-25,00%	-25,00%
	Docteurs	17	38,64%	-20,31%	-5,56%
	Docteurs	27	61,36%	19,12%	50,00%
	Durée moyenne thèse (en mois)	62,4		3,65%	-15,56%



84,0 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme

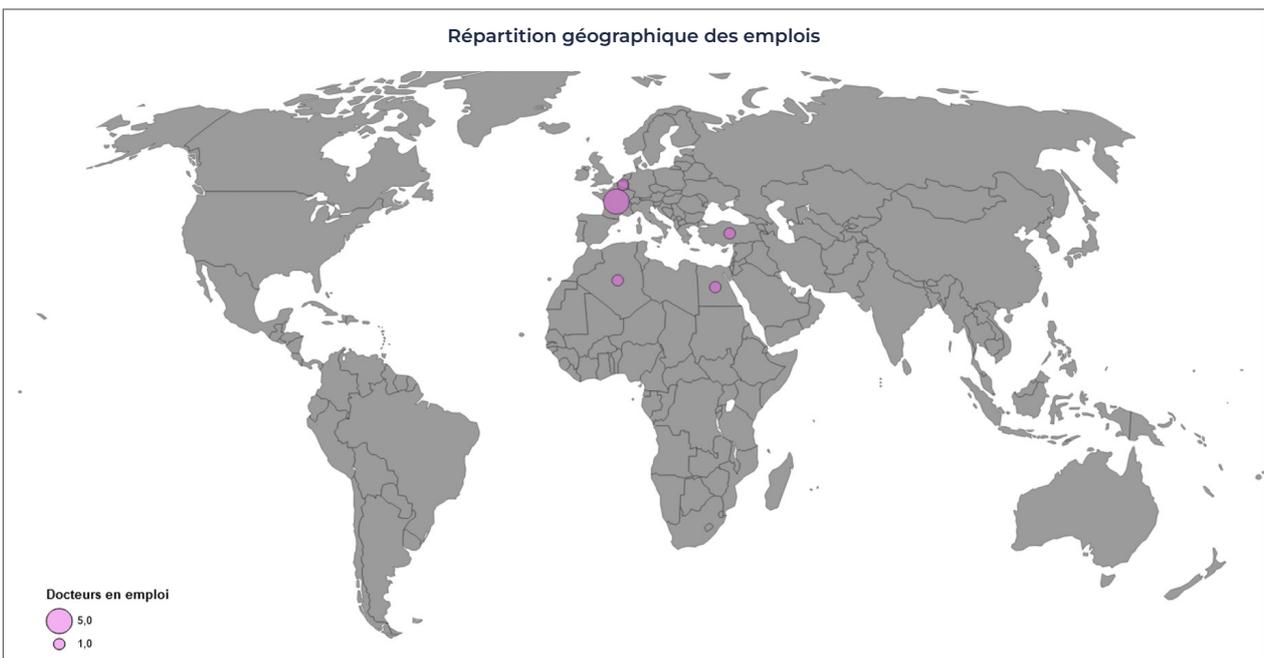
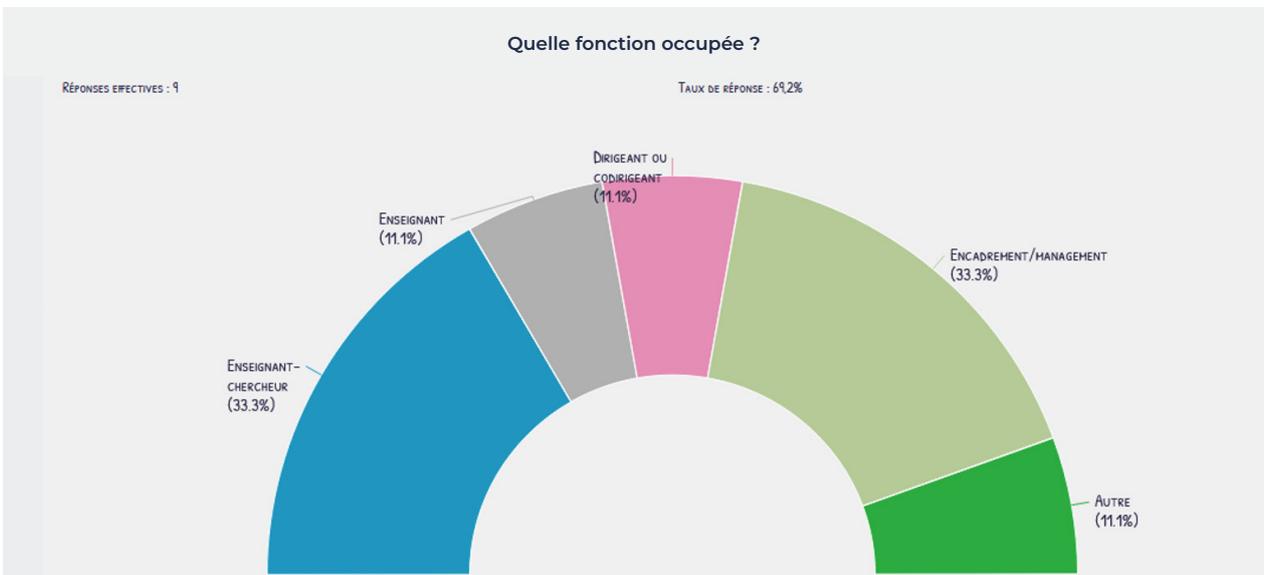
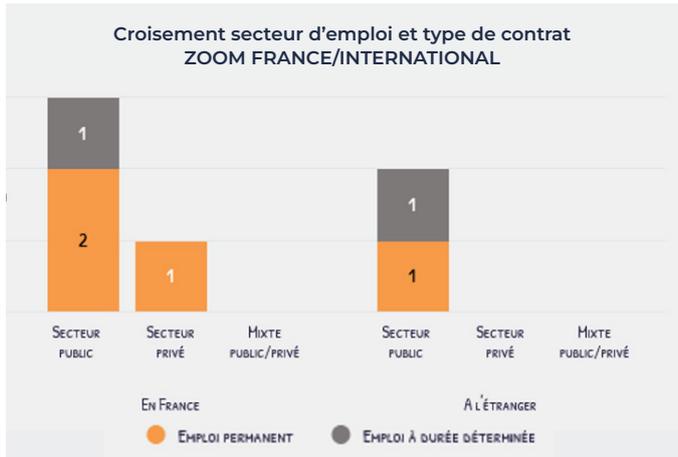


École doctorale Sciences Juridiques (ED SJ)

SJ		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	94		-12,15%	-30,37%
	Hommes	41	43,62%	6,07%	-26,79%
	Femmes	53	56,38%	-4,24%	-32,91%
	Nationalité française	50	53,19%	1,63%	-31,51%
	Autres nationalités	44	46,81%	-1,79%	-29,03%
	Master UGA	57	60,64%	-8,62%	-30,49%
	Master international	13	13,83%	23,32%	0,00%
Primo-entrants	Total	18	19,15%	80,00%	-21,74%
	Hommes	9	50,00%	-28,57%	12,50%
	Femmes	9	50,00%	66,67%	-40,00%
	Nationalité française	11	61,11%	22,22%	-21,43%
	Autres nationalités	7	38,89%	-22,22%	-22,22%
	Master UGA	10	55,56%	-7,41%	-9,09%
	Master international	3	16,67%	-16,67%	-25,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	8	8,51%	-17,21%	-55,56%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	7	38,89%	-22,22%	16,67%
	Contrats doctoraux de droit privé	0	0,00%		
	CIFRE	0	0,00%		-100,00%
	Salariés financement non dédié	6	33,33%	-33,33%	0,00%
	Bourses internationales	4	22,22%		300,00%
	Autres financements	1	5,56%		
	Sans financement	0	0,00%		-100,00%
Soutenances	Total docteurs	15		-28,57%	66,67%
	HDR	1		-50,00%	
	Docteurs	5	33,33%	-22,22%	-16,67%
	Docteurs	10	66,67%	16,67%	233,33%
	Durée moyenne thèse (en mois)	72,1		-3,99%	17,62%



90,0 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme

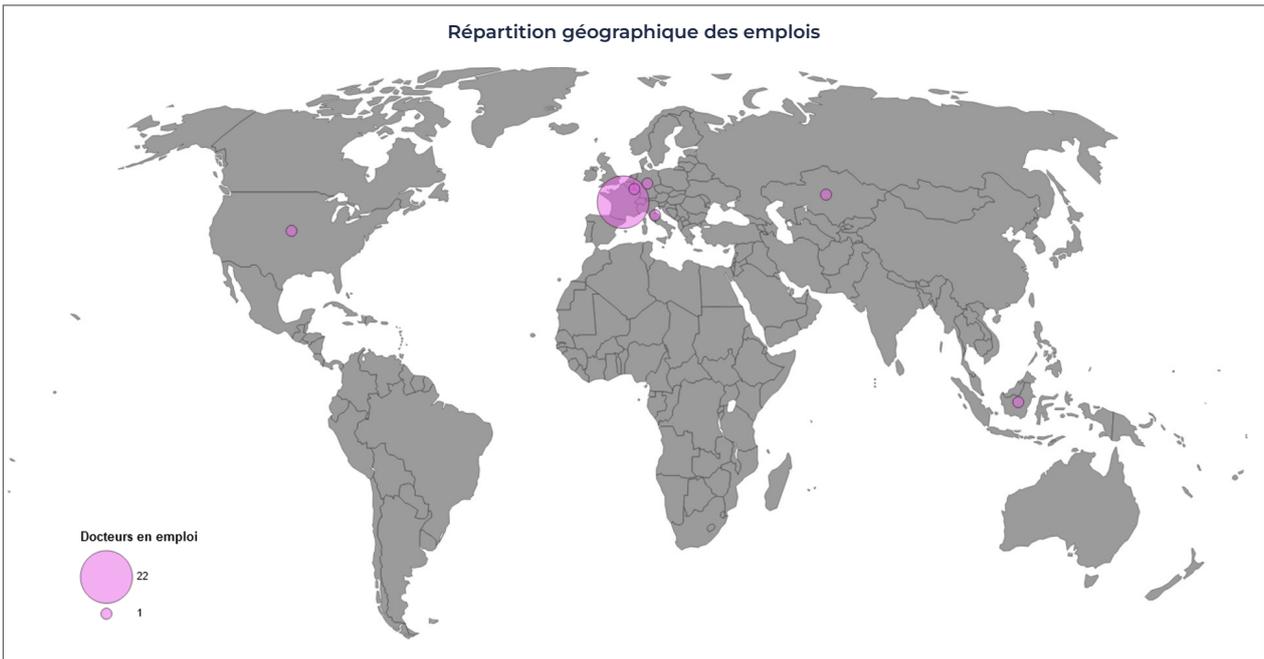
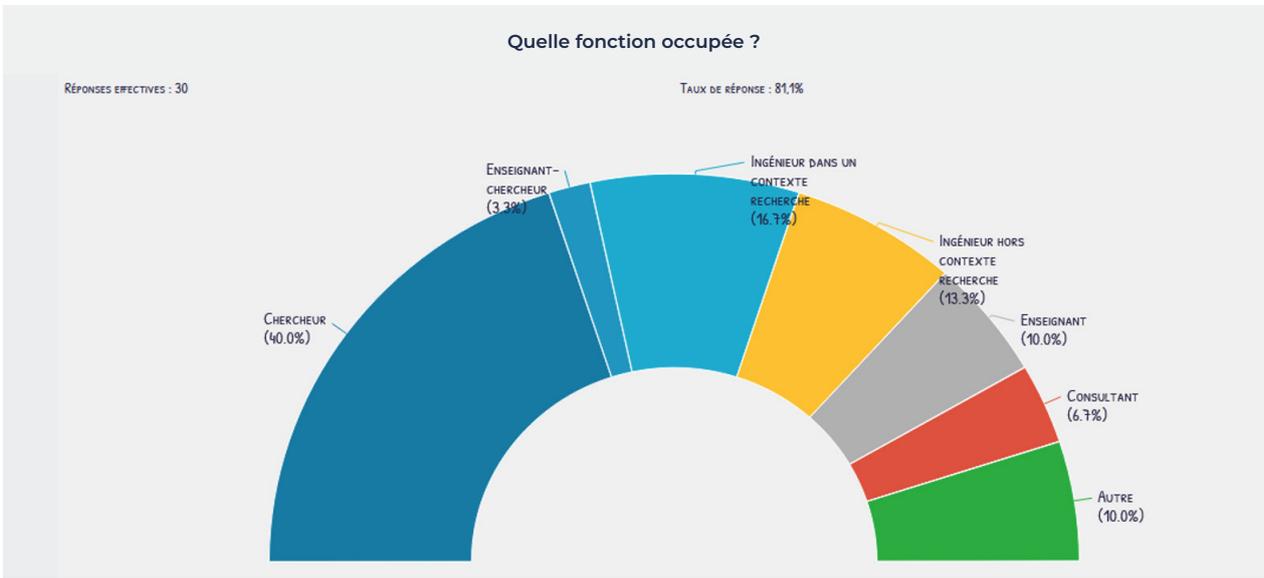
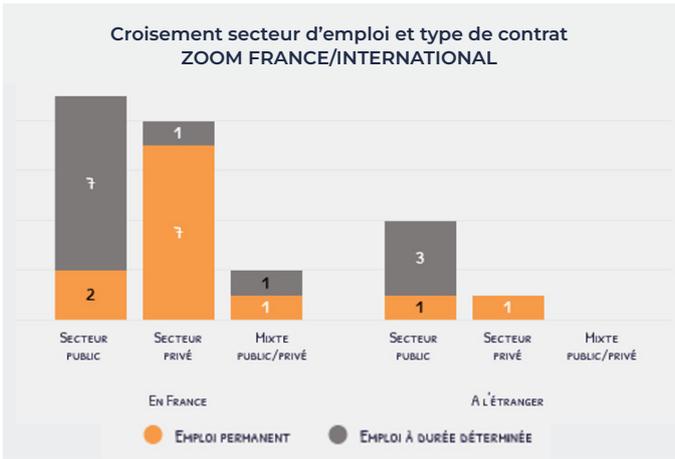


École doctorale Sciences de la Terre, de l'Environnement et des Planètes (ED STEP)

STEP		2023-24			
		Nombre	Part	Évolution n-1	Évolution n-5
Inscriptions	Total	169		10,46%	11,92%
	Hommes	99	58,58%	-5,66%	4,21%
	Femmes	70	41,42%	9,26%	25,00%
	Nationalité française	91	53,85%	8,40%	22,97%
	Autres nationalités	78	46,15%	-8,29%	1,30%
	Master UGA	56	33,14%	-0,59%	-5,08%
	Master international	51	30,18%	-3,81%	4,08%
Primo-entrants	Total	60	35,50%	93,55%	20,00%
	Hommes	31	51,67%	-5,78%	10,71%
	Femmes	29	48,33%	7,02%	31,82%
	Nationalité française	35	58,33%	-4,82%	52,17%
	Autres nationalités	25	41,67%	7,64%	-7,41%
	Master UGA	22	36,67%	-12,56%	22,22%
	Master international	19	31,67%	63,61%	0,00%
Relations internationales	Nb cotutelles	11	6,51%	-0,41%	-31,25%
Financements des primo-entrants	Contrats doctoraux de droit public	44	26,04%	-63,31%	22,22%
	Contrats doctoraux de droit privé	5	2,96%		
	CIFRE	2	1,18%	-81,66%	-33,33%
	Salariés financement non dédié	1	0,59%		0,00%
	Bourses internationales	5	2,96%	-69,43%	66,67%
	Autres financements	4	2,37%	-75,54%	-42,86%
	Sans financement	0	0,00%		
Soutenances	Total docteurs	44		12,82%	29,41%
	HDR	8		700,00%	300,00%
	Docteurs	29	65,91%	2,82%	61,11%
	Docteurs	15	34,09%	-5,03%	-6,25%
	Durée moyenne thèse (en mois)	41,4		-2,59%	8,66%



90,6 %
des doctor.es
en emploi
3 ans après le diplôme





Collège des études doctorales

Maison du doctorat Jean Kuntzmann
110 rue de la Chimie
38400 Saint-Martin-d'Hères

doctorat.univ-grenoble-alpes.fr